



**Relatório Anual de Responsabilidade  
Socioambiental e Econômico-Financeiro  
COMPLEXO EÓLICO DA BAHIA**

**CNPJ: 09.214.349/0001-09  
09.196.341/0001-59  
09.194.393/0001-96**

**2020**

## NOTA INTRODUTÓRIA: REFERÊNCIA AOS GRI STANDARDS

Quando pertinente, este Relatório apresenta a referência aos tópicos de divulgação (*disclosures*) conforme caracterizados nos *Standards* da *Global Reporting Initiative* (GRI), lançados em 2016, tal como disponíveis em sua versão vigente (2020) no website da GRI, ao lado de seus capítulos e indicadores, de acordo com a convenção dos exemplos a seguir:

Exemplo 1 – título:

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO [GRI 102-1 a 102-8 e 102-14, 205-1 e 205-2]

Exemplo 2 – indicadores:

(a)

Indicadores operacionais e de produtividade				
Dados técnicos (insumos, capacidade de produção, vendas, perdas)	GRI Standards	2020	2019	2018
Número de colaboradores próprios	102-7	16	5	4

(b)

Dimensão Ambiental			
Indicadores Ambientais			
Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização	2020	2019	2018
<b>Consumo total de energia por fonte [GRI 302-1]</b>			
Gasolina (L)	7325,08	4733,00	7374,00
Diesel (L)	3722,94	2781,00	2894,00

## OBJETIVOS DO RELATÓRIO [GRI 101]

Este Relatório, relativo ao exercício de 2020, tem por objetivo principal reportar à Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel) as principais informações relativas à outorga dos Parques Eólicos da Bahia, tendo como referência o Manual de Contabilidade do Setor Elétrico da Aneel em sua versão mais recente (2015), contemplando especificamente seu item 9.3 – Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental (“Manual da Aneel”). Como estabelecido no mesmo documento de referência, além de informações relativas à responsabilidade socioambiental, o Relatório inclui os referentes à gestão econômico-financeira da concessão dos Parques Eólicos.

Quando considerado relevante e/ou recomendado pelo Manual da Aneel, além dos dados do exercício (ano base) são apresentados os correspondentes obtidos em um ou mais anos anteriores.

O Relatório possui ainda o propósito de divulgação geral do seu conteúdo por meio da sua publicação no website da Statkraft Energias Renováveis S.A. Com isso, a Statkraft visa a permitir o acesso às informações mais relevantes da sua atuação empresarial relacionada aos Parques Eólicos da Bahia a outros públicos, entre eles: mercado de acionistas e investidores, instituições educacionais, estudantes e pesquisadores, organizações governamentais e não governamentais, colaboradores e prestadores de serviços das empresas responsáveis pelos Parques Eólicos da Bahia e da Statkraft Energias Renováveis S.A., entidades do setor elétrico brasileiro, o mercado de energia (comercializadoras, indústrias e companhias distribuidoras, geradoras e transmissoras), fornecedores de serviços, equipamentos e materiais, comunidades da região dos Parques Eólicos da Bahia, entre outros.

## Sumário

NOTA INTRODUTÓRIA: REFERÊNCIA AOS GRI <i>STANDARDS</i> .....	2
OBJETIVOS DO RELATÓRIO [GRI 101].....	3
I. AS SOCIEDADES DE PROPÓSITO ESPECÍFICO MACAÚBAS ENERGÉTICA S.A., NOVO HORIZONTE ENERGÉTICA S.A. E SEABRA ENERGÉTICA S.A. E A STATKRAFT ENERGIAS RENOVÁVEIS S.A.....	6
MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO [GRI 102-1 a 102-8 e 102-14, 205-1 e 205-2].....	7
PERFIL, MISSÃO, VISÃO E VALORES DA EMPRESA [GRI 102-16] .....	9
Nome da empresa .....	9
Estrutura acionária .....	9
Visão .....	9
Missão .....	9
Valores.....	9
DESCRIÇÃO DO EMPREENDIMENTO [GRI 102-1 a 102-6] .....	10
II. INFORMAÇÕES DETALHADAS DO EXERCÍCIO .....	11
DESTAQUES DO PERÍODO [GRI 201-1] .....	12
• Participação do empreendimento no SIN .....	12
• Participação do empreendimento na capacidade total instalada no Brasil .....	12
Investimentos em 2020.....	12
III. DIMENSÕES E RESPECTIVOS INDICADORES .....	13
Dimensões abordadas e critérios gerais .....	14
1. DIMENSÃO GERAL [GRI 102-1 a 102-9, 102-40, 201-2, 302-4] .....	14
1.1. Organização e Gestão.....	14
1.2. Responsabilidade com Partes Interessadas .....	15
1.3. Indicadores de Desempenho Operacional e de Produtividade .....	18
2. DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA [GRI 102-1 a 102-9, 102-18 e 102-22, 102-45] 19	
2.1. Estrutura Administrativa .....	19
2.2. Composição da Estrutura Administrativa.....	19
2.3. Auditoria Independente .....	20
3. DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA [GRI 201-1 a 201-3] .....	20
3.1. Indicadores Econômico-Financeiros e Demonstração do Valor Adicionado (DVA) ....	20
3.1.1. Macaúbas Energética S.A. ....	21
3.1.2. Novo Horizonte Energética S.A. ....	22
3.1.3. Seabra Energética S.A.....	24
3.2. Investimentos no empreendimento .....	25
4. DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL [GRI 102-8 a 102-12 e 102-16 e 102-17, 205-1 e 205-2] ..	26

4.1.	Indicadores Sociais Internos.....	26
4.1.1.	Sustentabilidade.....	26
4.1.2.	Recrutamento.....	26
4.1.3.	Programa de estágio .....	27
4.1.4.	Ambiente de trabalho .....	27
4.1.5.	Saúde e segurança.....	27
4.1.6.	Remuneração .....	28
4.1.7.	Desempenho .....	28
4.2.	Indicadores Sociais Externos .....	28
4.2.1.	Consumidores.....	28
4.2.2.	Fornecedores.....	29
4.2.3.	Comunidade .....	29
4.2.4.	Governo e Sociedade .....	31
4.3.	Indicadores do Setor Elétrico .....	34
4.3.1.	Universalização.....	35
4.3.2.	Programa de Eficiência Energética - PEE.....	35
4.3.3.	Pesquisa e desenvolvimento tecnológico e científico (P&D) .....	35
5.	DIMENSÃO AMBIENTAL [GRI 103-1 a 103-3] .....	35
5.1.	Programa de Gestão Ambiental .....	35
5.1.1.	Programa de Educação Ambiental e Comunicação Social .....	35
5.2.	Licenciamento Ambiental.....	37
5.3.	Indicadores Ambientais - recuperação de áreas, gestão de resíduos, consumo de recursos e combustíveis e ações educacionais .....	37
5.3.1.	Indicadores qualitativos .....	37
5.3.2.	Indicadores quantitativos.....	38
5.4.	Indicadores ambientais relacionados à operação da geração, transmissão e distribuição.....	41
	EXPEDIENTE.....	42
	DECLARAÇÃO DE VALIDADE DO RELATÓRIO [GRI 102-14] .....	43

- I. AS SOCIEDADES DE PROPÓSITO ESPECÍFICO MACAÚBAS ENERGÉTICA S.A., NOVO HORIZONTE ENERGÉTICA S.A. E SEABRA ENERGÉTICA S.A. E A STATKRAFT ENERGIAS RENOVÁVEIS S.A.

## MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO [GRI 102-1 a 102-8 e 102-14, 205-1 e 205-2]

É com satisfação que apresentamos os principais dados de operação e resultados socioeconômicos e ambientais exercidos durante o ano de 2020 relativos aos Parques Eólicos da Bahia, em Brotas de Macaúbas, das empresas Macaúbas Energética S.A., Novo Horizonte Energética S.A. e Seabra Energética S.A., e de sua controladora Statkraft Energias Renováveis S.A.

A Statkraft é uma empresa internacional, líder em energia hidrelétrica e a maior geradora de energia renovável da Europa. O grupo produz energia hidrelétrica, eólica, solar, energia a gás e fornece aquecimento urbano em várias regiões do mundo.

Atualmente, a Statkraft tem 4.500 colaboradores em 17 países e procura soluções de energia renovável para contribuir com o planeta e a sociedade, gerindo negócios onde a inovação é constante: investimos em novas tecnologias para gerar maior eficiência energética. Nosso grupo empresarial desenvolve e opera ativos de energia renovável na América do Sul, Ásia e Europa. No total, são 125 anos de energia renovável desde a sua fundação, liderando o caminho para um futuro com baixa emissão de carbono.

No Brasil, controlamos 18 ativos de geração de energia eólica e hidrelétrica, com um total de 450 MW de potência instalada, sendo que a geração de energia eólica se concentra na região Nordeste, enquanto no Sudeste e Sul prevalece a produção de energia hidrelétrica. Essa divisão ocorre justamente pelas disposições geográficas e hidrográficas de cada região, de modo a otimizar os recursos naturais disponíveis nessas áreas.

Todos os empreendimentos da Statkraft no Brasil estão conectados ao Sistema Nacional Interligado (SIN) e seguindo as normas da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), consideramos exclusivamente os 4 empreendimentos enquadráveis nos relatórios anuais de responsabilidade socioambiental citados a seguir:

- Energen Energias Renováveis S.A., responsável pelo Parque Eólico Barra dos Coqueiros, em Barra dos Coqueiros, Sergipe, com capacidade instalada de 34,5 MW.
- Macaúbas Energética S.A., Novo Horizonte Energética S.A. e Seabra Energética S.A., responsáveis pelas usinas eólicas que compõem o Complexo Eólico da Bahia, em Brotas de Macaúbas, Bahia, com capacidade instalada de 95,2 MW.
- Statkraft Energias Renováveis S.A., responsável pela Usina Hidrelétrica Monjolinho, no rio Passo Fundo, entre os municípios de Nonoai e Faxinalzinho, Rio Grande do Sul, com potência instalada de 74,0 MW.
- Statkraft Energias Renováveis S.A., responsável pela Usina Hidrelétrica Suíça, no rio Santa Maria da Vitória, no município de Santa Leopoldina, Espírito Santo, com potência instalada de 35,3 MW.

Em relação a governança dos empreendimentos, contamos com uma Diretoria composta por sete membros responsáveis pela gestão dessas controladas e trabalhamos constantemente com a visão de que energia renovável de verdade é aquela gerada e comercializada por meio de um processo ético, com respeito à sociedade e meio ambiente, realizado de forma criativa, competente e inovadora.

Nossa estratégia de Sustentabilidade tem como base para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, com foco em 7 objetivos principais que refletem o propósito, o negócio principal e forma de fazer negócios da Statkraft, relatados a seguir:

- Nosso propósito: ODS 13 (Ação contra a mudança global do clima) - estamos conscientes de que esse é o maior desafio global e aquele que a Statkraft, através de seus negócios, quer contribuir ativamente para a solução. Nos comprometemos com a meta de zero emissão de carbono até 2040.
- Nosso negócio principal: ODS 7 (Energia acessível e limpa) e ODS 11 (Cidades sustentáveis) - a Statkraft está provendo energia acessível e pura para a sociedade, assim como colaborando para tornar cidades e comunidades sustentáveis, através do desenvolvimento e operação de ativos renováveis, mitigação de inundações, certificados verdes, contratos de energia etc.
- O jeito que trabalhamos: ODS 5 (Igualdade de gênero) - focamos na diversidade e inclusão entre colaboradores; ODS 8 (Trabalho decente e crescimento econômico) – proporcionamos um ambiente de trabalho seguro, com esforço contínuo em aprimorar as ações de HSSE; ODS 15 (Vida terrestre) - gerenciamos impactos locais no meio ambiente de forma responsável para preservar a biodiversidade; ODS 16 (Paz, justiça e instituições eficazes) - possuímos uma política robusta anticorrupção, com altos padrões em ética nos negócios, direitos trabalhistas e compliance.

Além disso, somos signatários do Pacto Global da ONU e a primeira geradora a oferecer energia renovável rastreável com garantia de origem no Brasil e na Índia, através da obtenção do Certificado Internacional de Energia Renovável (I-REC), que certifica a origem da energia e garante que a operação é sustentável, com respeito às regras e aos procedimentos da instituição que valida o rastreamento de atributos de eletricidade (RECs) internacionalmente reconhecidos.

Com foco na transparência de suas atividades, a Statkraft disponibiliza virtualmente o e-book sobre Sustentabilidade, bem como o Código de Conduta e procedimentos de prevenção e combate à fraude e corrupção, no intuito de comunicar suas ações de ética, integridade, respeito com as pessoas e o meio ambiente para todos os nossos colaboradores, acionistas, parceiros, fornecedores, comunidades interessadas e demais *stakeholders*.

Uma outra iniciativa importante da companhia é o apoio a programas de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação em pleno atendimento à regulamentação da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL).

Portanto, a Statkraft reitera a sua intenção de continuar suas operações em Energias Renováveis no Brasil, atenta para novas oportunidades sustentáveis de melhoria e ampliação de seus ativos no país de modo a prover energia pura para contribuir com a sociedade e cidades sustentáveis.

Agradecemos aos nossos colaboradores, empresas parceiras, fornecedores, clientes, órgãos governamentais e não governamentais, comunidades e todos aqueles com quem mantemos relacionamento e demais partes interessadas, que com orgulho compartilhamos este relatório de responsabilidade socioambiental e econômico-financeiro, contendo as principais conquistas e realizações do Complexo Eólico da Bahia.

Fernando de Lapuerta  
**CEO da Statkraft Brasil**

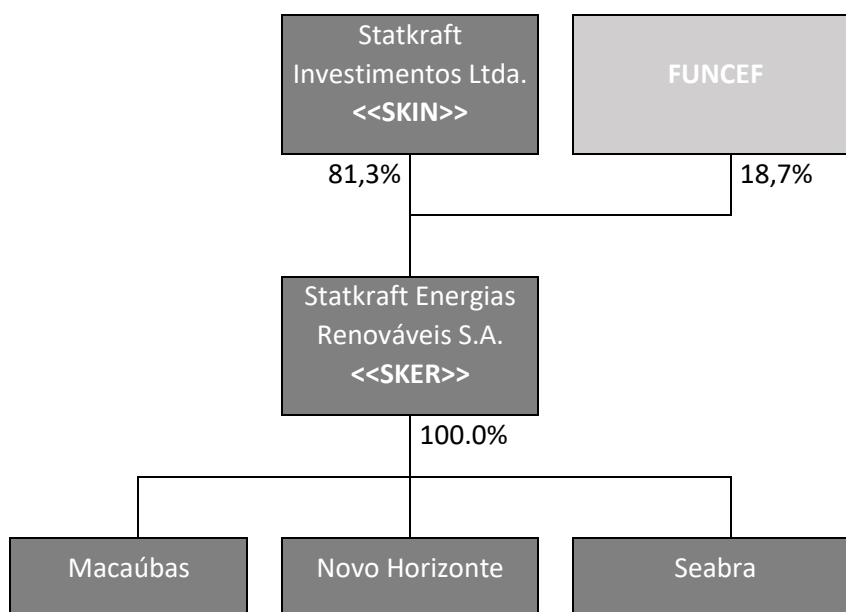


## PERFIL, MISSÃO, VISÃO E VALORES DA EMPRESA [GRI 102-16]

### Nome da empresa

Macaúbas Energética S.A., Novo Horizonte Energética S.A. e Seabra Energética S.A.

### Estrutura acionária



### Visão

SER LÍDER INTERNACIONAL PROVEDORA DE ENERGIA RENOVÁVEL.

### Missão

PROVER ENERGIA PURA.

### Valores

- Competência: Usar conhecimento e experiência para alcançar objetivos ambiciosos e ser reconhecida como um líder.
- Responsabilidade: Criar valor, respeitando colaboradores, clientes, fornecedores, organizações governamentais e não-governamentais, a sociedade e o meio ambiente.
- Inovação: Pensar criativamente, identificando oportunidades e desenvolvendo soluções efetivas.

## DESCRIÇÃO DO EMPREENDIMENTO [GRI 102-1 a 102-6]

Os Parques Eólicos da Bahia têm capacidade instalada total de 95,19 MW e 35,70 MW médios de Garantia Física. Essa garantia corresponde à energia para comercialização, que foi vendida no 2º Leilão de Energia de Reserva – Leilão 003/2009, realizado em 14 de dezembro de 2009, por um prazo de 20 anos: de 1º de julho de 2012 a 30 de junho de 2032.

A Statkraft Energias Renováveis S.A detém 100% do empreendimento, sendo que os investimentos foram da ordem de R\$ 425 milhões, dos quais aproximadamente R\$ 268 milhões (63%) foram captados por meio de financiamento direto pelo Banco do Nordeste do Brasil (BNB), na modalidade *project finance*.

Os Parques Eólicos estão localizados no município de Brotas de Macaúbas, na Chapada Diamantina, na região central da Bahia. Sua área de concessão corresponde à total abrangida pelo Sistema Interligado Nacional (SIN), por serem conectados ao SIN e dele integrantes, conforme Portarias de Autorização números 580/2017, 617/2010 e 673/2010. O mesmo se aplica ao número de municípios atendidos.

Os Parques Eólicos da Bahia têm como cliente direto a Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE), e todos os usuários do SIN como clientes indiretos.

A seguir são apresentadas as características individuais dos parques eólicos, também denominados de centrais eólicas, todos instalados no município de Brotas de Macaúbas (BA):

- A Central Geradora Eólica Macaúbas possui 21 aerogeradores, com potência instalada total de 35,07 MW;
- A Central Eólica Novo Horizonte possui 18 aerogeradores, com potência instalada total de 30,06 MW; e
- A Central Geradora Eólica Seabra igualmente possui 18 aerogeradores, com potência instalada total de 30,06 MW.

## II. INFORMAÇÕES DETALHADAS DO EXERCÍCIO

## DESTAQUES DO PERÍODO [GRI 201-1]

- Participação do empreendimento no SIN

A tabela a seguir mostra a participação dos Parques Eólicos da Bahia na capacidade total instalada sob a gestão do Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS) por meio do SIN<sup>1</sup>.

Capacidade instalada em MW no SIN 2021 / 2025			Participação da atual capacidade instalada do EOL Barra dos Coqueiros	
Fonte	2021	2025	2021	2025
Eólica	18.459	22.838	0,516%	0,417%
Outras	151.656	158.536	0,063%	0,060%
Total	170.115	181.374	0,056%	0,052%

- Participação do empreendimento na capacidade total instalada no Brasil

Segundo o ONS, a geração no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020 foi de 66.473 MWmédios – sendo que esse montante considera usinas supervisionadas e programadas pelo ONS, além de usinas que participam do processo de contabilização da CCEE e usinas conectadas às redes de distribuição sem relacionamento com o ONS e com a CCEE<sup>2</sup>. Assim, os Parques Eólicos da Bahia, com sua energia para comercialização total de 35,60 MWmédios e geração de 34,47 MWmédios, participaram com 0,052% da geração de energia total no Brasil no ano de 2020.

### Investimentos em 2020

A tabela a seguir apresenta os valores investidos em 2020 nos Parques Eólicos da Bahia.

Setor	Valor (R\$)
Engenharia	R\$ 499.095,00
Manutenção	R\$ 194.413,00
Saúde, segurança e gestão ambiental (HSSE) <sup>3</sup>	R\$ 547.005,00
Operação	R\$ 91.346,00
Total	R\$ 1.331.858,00

<sup>1</sup> Conforme <http://www.ons.org.br/paginas/sobre-o-sin/o-sistema-em-numeros>.

<sup>2</sup> Conforme [http://www.ons.org.br/Paginas/resultados-da-operacao/historico-da-operacao/geracao\\_energia.aspx](http://www.ons.org.br/Paginas/resultados-da-operacao/historico-da-operacao/geracao_energia.aspx)

<sup>3</sup> Sigla da expressão em inglês “Health, Safety, Security and Environment”.

### III. DIMENSÕES E RESPECTIVOS INDICADORES

## Dimensões abordadas e critérios gerais

Como estabelecido no Manual da Aneel, o Relatório aborda as seguintes cinco dimensões:

- Geral;
- Governança Corporativa;
- Econômico-Financeira;
- Social e Setorial; e
- Ambiental.

A seguir são apresentados os indicadores qualitativos e quantitativos de cada dimensão e, quando pertinente, sua identificação em conformidade com o Standard correspondente da GRI, sempre em conformidade com o Manual da Aneel. Os indicadores relativos a distribuidoras de energia – atividade não exercida pelas SPE responsáveis pelos Parques Eólicos da Bahia e tampouco pela sua controladora -, foram simplesmente omitidos. Todos os demais que são relacionados às atividades das SPE responsáveis pelos Parques Eólicos e/ou da Statkraft Energias Renováveis S.A., cuja informação seja recomendada no Manual da Aneel, encontram-se disponíveis neste relatório, sendo que, de maneira geral, a eventual ausência do valor ou da informação de um indicador decorre da natureza da atividade da Companhia e do empreendimento específico – no caso da Statkraft, plantas de geração de energia elétrica, de origem eólica (como é o caso dos Parques Eólicos da Bahia) e hidráulica, excluídas as atividades de distribuição de energia, entre outras.

## 1. DIMENSÃO GERAL [GRI 102-1 a 102-9, 102-40, 201-2, 302-4]

### 1.1. Organização e Gestão

As SPE Macaúbas Energética S.A., Novo Horizonte Energética S.A. e Seabra Energética S.A., responsáveis pelos Parques Eólicos da Bahia, seguem as diretrizes globais de gestão da Statkraft, em prol do desenvolvimento sustentável, com foco na qualidade dos serviços e relacionamentos, e no desenvolvimento profissional e pessoal de seus colaboradores.

A Companhia apoia e respeita, na sua esfera de influência, a garantia dos direitos humanos declarados internacionalmente e toma todos os cuidados para que não seja cúmplice de desrespeito a esses direitos, por meio do estabelecimento de critérios de estrito respeito à ética e aos direitos humanos com indivíduos e instituições do seu relacionamento. Também apoia e respeita os direitos trabalhistas reconhecidos internacionalmente, inclusive a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva, mantendo-se aberta para a promoção do diálogo transparente e cooperativo com sindicatos e representantes dos colaboradores.

Tomando como base o Código de Conduta, os valores, a missão e as competências da Statkraft Energias Renováveis S.A., a Companhia procura fortalecer a cultura organizacional com foco em seus principais pilares:

- Respeito aos colaboradores;
- Ética nos negócios e relacionamentos; e

- Transparência. Nesse particular, a Companhia realiza ações específicas de desenvolvimento e estratégia da comunicação interna e externa.

A Companhia adota o processo corporativo da Statkraft Energias Renováveis S.A. para gestão de desempenho de seus colaboradores. Por meio desse processo, a empresa assegura o alinhamento entre gestor e colaborador sobre as prioridades-chave do negócio, desafios, expectativas de desempenho e oportunidades de desenvolvimento. As etapas do processo englobam: feedback construtivo com foco no desenvolvimento e aprimoramento de competências, definição de ações de desenvolvimento e discussão sobre perspectivas de carreira, bem como definição e gestão de metas de resultados, que são a base para o programa de remuneração variável da empresa.

Relativamente ao gerenciamento social e ambiental, a Companhia adota como referência os conceitos do IFC<sup>4</sup> Performance Standard nível 1, e realiza controles, monitoramentos e estudos para atendimento a esses padrões.

Na área de Recursos Humanos, a Companhia contribui para que os colaboradores possam aprimorar constantemente suas competências, de forma a utilizarem todo o seu potencial para identificar novas oportunidades de negócio e entregar resultados superiores aos esperados. Para isso, anualmente é definido o planejamento estratégico com ações de desenvolvimento voltadas para todos os níveis da organização, que incluem:

- Programa de desenvolvimento de lideranças;
- Programa de desenvolvimento de competências, baseadas nos valores organizacionais da empresa;
- Desenvolvimento de competências técnicas, com a promoção de cursos externos e *in company*, *team buildings* e outras ações específicas, de acordo com as demandas da empresa.

A remuneração é considerada, mais que obrigação, importante componente de sucesso do negócio e, por isso, faz parte integrante da estratégia corporativa. Assim, desde 2016, a Companhia tem definida e em vigor a política de cargos e salários, alinhada com as diretrizes corporativas da Statkraft Energias Renováveis S.A. Essa política tem como objetivo promover uma remuneração justa a todos os cargos, servindo como fator de atração e retenção de talentos, consideradas as condições econômicas e estratégicas da empresa. Com essa política e outras iniciativas, contribui-se para um clima organizacional favorável à prática de gestão de forma sistemática, clara, homogênea e eficaz.

A Companhia também dispõe de programa de apoio à educação, propiciando aos colaboradores aprimorar seu conhecimento do idioma inglês e participar de cursos de pós-graduação.

## 1.2. Responsabilidade com Partes Interessadas

Mundialmente, a Statkraft tem como objetivo a geração de energia renovável de forma ética e sustentável. Assim, em todas as suas empresas, é adotada uma cadeia de procedimentos

---

<sup>4</sup> International Finance Corporation.

direcionados pelas melhores práticas de gestão e exercício de todas as atividades empresariais, do diretor-presidente aos demais diretores, gerentes e todos os colaboradores.

Tendo em vista que o desenvolvimento, a implantação e a operação de empreendimentos requer um permanente relacionamento com órgãos governamentais e não governamentais, como, entre outros, instituições financeiras, fornecedores de equipamentos, materiais, softwares e serviços, a Statkraft, no Brasil e nos demais países onde atua, mantém um permanente aperfeiçoamento de regras de relacionamento e comunicação, bem como de contratação e treinamento de colaboradores. Além disso, seus fornecedores se comprometem a atender a procedimentos de modo a qualificá-los para participar de concorrências e cumprir os contratos de atendimento às demandas da Statkraft.

No Brasil, a Statkraft Energias Renováveis S.A. está listada na Bolsa de Valores de São Paulo, a B3, com o ticket STKF3, no segmento Bovespa Mais, proporcionado aos investidores e demais interessados o pleno acesso às suas demonstrações financeiras.

Com elevado padrão de governança corporativa, em atendimento às exigências da B3, a Statkraft Energias Renováveis S.A. conta com Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Comitês de Assessoramento, Auditoria Externa e Área de Relações com Investidores. A governança corporativa está refletida nas suas práticas de gestão e em seu Estatuto Social, que tem como principais destaques:

- A vedação ao registro de voto de representantes de partes relacionadas em reuniões de Conselho ou em Assembleias, sempre que a deliberação envolver potencial conflito de interesses;
- A adoção de Conselho Fiscal permanente;
- Composição do capital social integralmente por ações ordinárias; e
- A contratação de empresa independente exclusivamente para auditoria das demonstrações financeiras.

A Companhia também está vinculada à arbitragem na Câmara de Arbitragem do Mercado, conforme cláusula compromissória constante no Estatuto Social. Adicionalmente, através da celebração de Acordo de Acionistas, foram constituídos comitês de assessoramento à Administração. O objetivo dos comitês é auxiliar o Diretor Presidente e o Conselho de Administração, fornecendo dados e informações capazes de proporcionar rapidez, transparência e exatidão às decisões da Administração. Os comitês se reúnem periodicamente para discutir assuntos financeiros, estratégicos e operacionais levantados pelo Conselho de Administração, pela Administração Executiva ou por seus membros. Tais discussões resultam em recomendações formais para suportar as decisões, políticas e estratégias.

A tabela a seguir apresenta os principais partes interessadas e formas de comunicação, contendo aquelas especificamente relacionadas às SPE Macaúbas Energética S.A., Novo Horizonte Energética S.A. e Seabra Energética S.A.



<b>Partes interessadas</b>	<b>Detalhamento</b>	<b>Canais de comunicação</b>
<b>Acionistas e investidores</b>	Statkraft Energias Renováveis S.A.	Assembleias de Acionistas.
<b>Clientes</b>	Os Parques Eólicos da Bahia, via SPE suas responsáveis, mantém contrato de venda de energia com a CCEE.	Correio eletrônico, cartas e telefone.
<b>Fornecedores</b>	Para atendimento aos Parques Eólicos da Bahia, são mantidos contratos com 1402 fornecedores, sendo 447 de Serviços e 955 de Material.	Encontros e plataformas de diálogo e engajamento, bem como correio eletrônico, telefone e reuniões presenciais, por áudio ou videoconferência.
<b>Colaboradores, estagiários, parceiros</b>	Cinco.	Correio eletrônico, cartas, telefone e reuniões presenciais, por áudio ou videoconferência.
<b>Órgãos e programas públicos</b>	Aneel, ONS, CCEE e Inema <sup>5</sup> .	Correio eletrônico, cartas, telefone e reuniões presenciais, por áudio ou videoconferência.
<b>Organizações sociais, ambientais e comunidade</b>	Associações da comunidade, ONG <sup>6</sup> , universidades, entidades locais.	Contato pelo 0800 877 7100 e pelo e-mail: socioambiental@statkraft.com, disponível no website da empresa e nos informativos distribuídos nas comunidades.

<sup>5</sup> Instituto de Meio Ambiente e Recursos Hídricos. Os demais órgão já têm suas siglas definidas anteriormente neste relatório.

<sup>6</sup> Organizações não governamentais.

### 1.3. Indicadores de Desempenho Operacional e de Produtividade

A tabela a seguir apresenta os principais indicadores dos Parques Eólicos da Bahia em 2020 e nos dois anos anteriores.

Indicadores operacionais e de produtividade				
Dados técnicos (insumos, capacidade de produção, vendas, perdas)	GRI Standards	2020	2019	2018
Número de colaboradores próprios	102-7	16	5	4
Número de colaboradores terceirizados	102-7	6	39	13
Número de escritórios comerciais	102-3	2	6	2
Energia gerada (GWh)	201-2	302,851	357,285	379,57
Perdas elétricas globais (GWh)	201-2 302-4	14,17	8,96	9,91
Subestações (em unidades)	201-2 302-4	1	1	1
Capacidade instalada (MVA)	201-2 302-4	100,219	100,219	100,219
Linhas de transmissão (em km)	201-2 302-4	0,05	0,05	0,05
Venda de energia por capacidade instalada (%)	201-2 302-4	35%	35%	35%
Energia vendida por empregado (GWh/nº empregado)	201-2 302-4	22,0	78,84	97,42

## 2. DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA [GRI 102-1 a 102-9, 102-18 e 102-22, 102-45]

As SPE responsáveis pela gestão dos Parques Eólicos da Bahia seguem o modelo de governança de sua controladora, a Statkraft Energias Renováveis S.A., baseado na transparência, conformidade e responsabilidade social.

### 2.1. Estrutura Administrativa

A administração das SPE responsáveis pela gestão dos Parques Eólicos da Bahia é realizada por uma diretoria executiva composta pelos mesmos membros da Diretoria Executiva da controladora. Entre outras atribuições, são da competência da diretoria: a orientação geral dos negócios; a observância dos valores e princípios de governança da Companhia; a fiscalização do cumprimento das diretrizes fixadas; o acompanhamento da execução dos programas aprovados; e a verificação dos resultados obtidos.

O capital social em 31 de dezembro de 2020 das SPE responsáveis pelos Parques Eólicos da Bahia representava R\$ 252,4 milhões, sendo composto por 252.400.000 ações ordinárias sem valor nominal, com a composição mostrada nas tabelas a seguir.

Usina	Capital Social
Parques Eólicos da Bahia	252.400.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>252.400.000,00</b>

Cotistas	Ações	%
<b>Macaúbas Energética S/A</b>	96.700.000	100,00
<b>Novo Horizonte Energética S/A</b>	77.850.000	100,00
<b>Seabra Energética S/A</b>	77.850.000	100,00
<b>TOTAL</b>	<b>252.400.000</b>	<b>100,00</b>

### 2.2. Composição da Estrutura Administrativa

A tabela a seguir mostra a composição da Diretoria Executiva das SPE's Macaúbas Energética S.A., Novo Horizonte Energética S.A. e Seabra Energética S.A., sendo a mesma composição para as três empresas, a mesma das SPE responsáveis pelos Parques Eólicos da Bahia como já informado, em 31 de dezembro de 2020.

Composição da Diretoria Executiva  
(em 31 de dezembro de 2020)

Titular	Cargo
Fernando De Lapuerta Montoya	Diretor Executivo
Leoze Lobo Maia Junior	Diretor Executivo
Fabíola Sena Vieira	Diretora Executiva
Vito Joseph Mandilovich	Diretor Executivo

### 2.3. Auditoria Independente

As Demonstrações Contábeis das SPE responsáveis pelos Parques Eólicos da Bahia foram auditadas e aprovadas pela Deloitte Toushe Tomahtsu Auditores Independentes.

## 3. DIMENSÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA [GRI 201-1 a 201-3]

### 3.1. Indicadores Econômico-Financeiros e Demonstração do Valor Adicionado (DVA)

A DVA está fundamentada em conceitos macroeconômicos, buscando-se principalmente apresentar a parcela de contribuição que a entidade tem na formação do Produto Interno Bruto (PIB), eliminando os valores que possam representar dupla contagem. Essa demonstração apresenta o quanto a entidade agrega de valor aos insumos adquiridos de terceiros e que são vendidos ou consumidos durante determinado período. Os principais componentes do valor adicionado pela Companhia estão representados pelas Receitas de Vendas, Outras Receitas e Constituição/Reversão de Provisão para Crédito de Liquidação Duvidosa das três SPE responsáveis pelos Parques Eólicos da Bahia, menos Insumos recebidos de terceiros mais valores recebidos em transferência. Esses itens encontram-se demonstrados nas tabelas a seguir, assim como de que forma o valor adicionado foi distribuído.

3.1.1. Macaúbas Energética S.A.

Demonstração do Valor Adicionado Dos Exercícios Findos		
em 31 de dezembro de 2020 e 2019		
(Valores expressos em milhares de reais)		
	Em milhares de reais (2020)	Em milhares de reais (2019)
<b>1 - RECEITAS</b>	<b>26.294</b>	<b>26.949</b>
1.1) Vendas de mercadorias, produtos e serviços	26.285	26.860
1.2) Outras receitas	9	89
1.3) Receitas relativas à construção de ativos próprios	-	-
1.4) Provisão para créditos de liquidação duvidosa – Reversão / (Constituição)	-	-
<b>2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui os valores dos impostos – ICMS, IPI, PIS e Cofins)</b>	<b>(9.080)</b>	<b>(5.340)</b>
2.1) Custos dos produtos, das mercadorias e dos serviços vendidos	(4.065)	(199)
2.2) Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(4.324)	(4.895)
2.3) Perda/Recuperação de valores ativos	-	-
2.4) Outras	(691)	(246)
<b>3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)</b>	<b>17.214</b>	<b>21.609</b>
<b>4 - DEPRECIAÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO</b>	<b>(9.841)</b>	<b>(9.833)</b>
<b>5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)</b>	<b>7.373</b>	<b>11.776</b>
<b>6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA</b>	<b>367</b>	<b>1.067</b>
6.2) Receitas financeiras	367	1.067
6.3) Outras	-	-
<b>7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)</b>	<b>7.740</b>	<b>12.843</b>
<b>8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO</b>		

<b>8.1) Pessoal</b>	<b>1625</b>	<b>633</b>
8.1.1 – Remuneração direta	1.159	490
8.1.2 – Benefícios	386	143
8.1.3 – F.G.T.S	80	-
<b>8.2) Impostos, taxas e contribuições</b>	<b>2.074</b>	<b>1.662</b>
8.2.1 – Federais	2.064	1.662
8.2.2 – Estaduais	-	-
8.2.3 – Municipais	10	-
<b>8.3) Remuneração de capitais de terceiros</b>	<b>1.222</b>	<b>5.562</b>
8.3.1 – Juros	921	5.554
8.3.2 – Aluguéis	110	8
8.3.3 – Outras	191	-
<b>8.4) Remuneração de Capitais Próprios</b>	<b>2.819</b>	<b>4.986</b>
8.4.1 – Juros sobre o Capital Próprio	-	-
8.4.2 – Dividendos	-	-
8.4.3 – Lucros retidos / Prejuízo do exercício	2.819	4.986
8.4.4 – Participação dos não-controladores nos lucros retidos (só p/ consolidação)	-	-

### 3.1.2. Novo Horizonte Energética S.A.

Demonstração do Valor Adicionado Dos Exercícios Findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019		
(Valores expressos em milhares de reais)		
	Em milhares de reais (2020)	Em milhares de reais (2019)
<b>1 - RECEITAS</b>	<b>24.871</b>	<b>23.750</b>
1.1) Vendas de mercadorias, produtos e serviços	24.871	23.750
1.2) Outras receitas	-	-
1.3) Receitas relativas à construção de ativos próprios	-	-
1.4) Provisão para créditos de liquidação duvidosa – Reversão / (Constituição)	-	-
<b>2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui os valores dos impostos – ICMS, IPI, PIS e COFINS)</b>	<b>(7.890)</b>	<b>(4.358)</b>
2.1) Custos dos produtos, das mercadorias e dos serviços vendidos	(3.698)	(145)

2.2) Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(3.577)	(3.997)
2.3) Perda/Recuperação de valores ativos	-	-
2.4) Outras	(615)	(216)
<b>3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)</b>	<b>16.981</b>	<b>19.392</b>
<b>4 - DEPRECIAÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO</b>	<b>(8.067)</b>	<b>(8.067)</b>
<b>5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)</b>	<b>8.914</b>	<b>11.325</b>
<b>6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA</b>	<b>498</b>	<b>1.150</b>
6.2) Receitas financeiras	498	1.150
6.3) Outras	-	-
<b>7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)</b>	<b>9.412</b>	<b>12.475</b>
<b>8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO</b>		
<b>8.1) Pessoal</b>	<b>54</b>	<b>0</b>
8.1.1 – Remuneração direta	54	-
8.1.2 – Benefícios	-	-
8.1.3 – F.G.T.S.	-	-
<b>8.2) Impostos, taxas e contribuições</b>	<b>1.727</b>	<b>1.066</b>
8.2.1 – Federais	1.727	1.066
8.2.2 – Estaduais	-	-
8.2.3 – Municipais	-	-
<b>8.3) Remuneração de capitais de terceiros</b>	<b>1.024</b>	<b>4.861</b>
8.3.1 – Juros	828	4.855
8.3.2 – Aluguéis	35	6
8.3.3 – Outras	161	
<b>8.4) Remuneração de Capitais Próprios</b>	<b>6.607</b>	<b>6.548</b>
8.4.1 – Juros sobre o Capital Próprio	-	-
8.4.2 – Dividendos	-	0
8.4.3 – Lucros retidos / Prejuízo do exercício	6.607	6.548
8.4.4 – Participação dos não-controladores nos lucros retidos (só p/ consolidação)	-	-

3.1.3. Seabra Energética S.A.

Demonstração do Valor Adicionado Dos Exercícios Findos		
em 31 de dezembro de 2020 e 2019		
(Valores expressos em milhares de reais)		
	Em milhares de reais (2020)	Em milhares de reais (2019)
<b>1 - RECEITAS</b>	<b>24.475</b>	<b>24.366</b>
1.1) Vendas de mercadorias, produtos e serviços	24.475	24.366
1.2) Outras receitas	-	-
1.3) Receitas relativas à construção de ativos próprios	-	-
1.4) Provisão para créditos de liquidação duvidosa – Reversão / (Constituição)	-	-
<b>2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS (inclui os valores dos impostos – ICMS, IPI, PIS e COFINS)</b>	<b>(8.018)</b>	<b>(4.514)</b>
2.1) Custos dos produtos, das mercadorias e dos serviços vendidos	(3.779)	(144)
2.2) Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(3.695)	(4.133)
2.3) Perda/Recuperação de valores ativos	-	-
2.4) Outras	(544)	(237)
<b>3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)</b>	<b>16.457</b>	<b>19.852</b>
<b>4 - DEPRECIAÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO</b>	<b>(7.834)</b>	<b>(7.830)</b>
<b>5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)</b>	<b>8.623</b>	<b>12.022</b>
<b>6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA</b>	<b>424</b>	<b>1.071</b>
6.2) Receitas financeiras	424	1.071
6.3) Outras	-	-
<b>7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)</b>	<b>9.047</b>	<b>13.093</b>
<b>8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO</b>		
8.1) Pessoal	0	0



8.1.1 – Remuneração direta	-	-
8.1.2 – Benefícios	-	-
8.1.3 – F.G.T.S.	-	-
<b>8.2) Impostos, taxas e contribuições</b>	<b>1.693</b>	<b>1.073</b>
8.2.1 – Federais	1.693	1.073
8.2.2 – Estaduais	-	-
8.2.3 – Municipais	-	-
<b>8.3) Remuneração de capitais de terceiros</b>	<b>1.006</b>	<b>4.811</b>
8.3.1 – Juros	812	4.804
8.3.2 – Aluguéis	35	7
8.3.3 – Outras	159	
<b>8.4) Remuneração de Capitais Próprios</b>	<b>6.348</b>	<b>7.209</b>
8.4.1 – Juros sobre o Capital Próprio	-	-
8.4.2 – Dividendos	-	-
8.4.3 – Lucros retidos / Prejuízo do exercício	6.348	7.209
8.4.4 – Participação dos não-controladores nos lucros retidos (só p/ consolidação)	-	-

### 3.2. Investimentos no empreendimento

A tabela a seguir apresenta os valores investidos em 2020 nos Parques Eólicos da Bahia.

Setor	Valor (R\$)
Engenharia	499.095,00
Manutenção	194.413,00
Saúde, segurança e gestão ambiental (HSSE) <sup>7</sup>	547.005,00
Operação	91.346,00
Total	1.331.858,00

<sup>7</sup> Sigla da expressão em inglês “Health, Safety, Security and Environment”.

## 4. DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL [GRI 102-8 a 102-12 e 102-16 e 102-17, 205-1 e 205-2]

### 4.1. Indicadores Sociais Internos

#### 4.1.1. Sustentabilidade

Seguindo os padrões da Statkraft Energias Renováveis S.A., os Parques Eólicos da Bahia são operados da maneira mais sustentável possível para suas características de planta de geração de energia por fonte eólica. Todas as atividades relacionadas à operação dos Parques Eólicos da Bahia são desenvolvidas com o intuito de contribuir para o atendimento das necessidades energéticas do Brasil, agregando valor para acionistas e demais partes interessadas, com ênfase para a comunidade da região do empreendimento. Assim, nós, os responsáveis pelos Parques Eólicos da Bahia, buscamos estabelecer um diálogo regular e aberto com vistas a colaborar para o desenvolvimento sustentável da região. Da mesma forma, visamos ao desenvolvimento contínuo de nossos colaboradores, entre outras medidas investindo em treinamentos e ações de desenvolvimento profissional. Focamos continuamente na melhoria e inovação de nossos processos, e para isso contamos com uma equipe competente, talentosa e comprometida na busca de resultados superiores. Nesse sentido, o principal objetivo da área de Recursos Humanos da Statkraft Energias Renováveis S.A. é contribuir para que os colaboradores aprimorem constantemente suas competências. Para isso, anualmente é definido o planejamento estratégico e suas ações de desenvolvimento voltadas para todos os níveis da organização, que incluem:

- Programas de desenvolvimento de lideranças e de desenvolvimento de competências gerenciais baseados nos valores organizacionais da Companhia;
- Desenvolvimento de competências técnicas, com a promoção de cursos externos e *in-company*;
- Práticas de *team building* e outras ações específicas.

A Companhia também oferece programa de apoio à educação, dando oportunidade para que nossos colaboradores possam aprimorar seu conhecimento do idioma inglês e também participar de cursos de pós-graduação.

Como informado, buscamos fortalecer a cultura organizacional com foco em seus principais pilares:

- Respeito aos nossos colaboradores;
- Ética nos negócios; e
- Abertura e transparência, neste caso por meio de ações específicas de desenvolvimento e estratégia de comunicação interna, tomando como base nosso Código de Conduta, Valores e Competências de liderança é uma prioridade do grupo Statkraft.

#### 4.1.2. Recrutamento

A política de recrutamento e seleção da Statkraft Energias Renováveis S.A., praticada em todas as suas controladas, assegura que menores de dezoito anos de idade não sejam contratados,

cumprindo o disposto no inciso XXXIII do Artigo 7º da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, salvo na condição de aprendiz, de acordo com a lei. Igualmente assegura que desde os processos seletivos, colaboradores sejam tratados com equidade, sem discriminação de gênero, raça, religião, idade, deficiência, orientação sexual, nacionalidade, origem social ou étnica, opiniões políticas, filiação sindical ou de qualquer outra natureza. Não toleramos nenhum tipo de discriminação ou assédio em qualquer de nossos ambientes de trabalho, e esses princípios e atitudes se aplicam a todas as pessoas envolvidas nas atividades dos Parques Eólicos da Bahia, assim como em todas as esferas de atuação e relacionamento da Statkraft, no Brasil e em todos os países em que está presente.

#### 4.1.3. Programa de estágio

Com vistas a proporcionar o aprendizado profissional a estudantes de diferentes níveis, a Companhia oferece um programa de estágio, que, além de oferecer aos estudantes a oportunidade de complementarem a formação escolar, possam propiciar a vivência no mundo corporativo através da prática e do aperfeiçoamento técnico-cultural e de relacionamentos. Ao mesmo tempo, o programa de estágio visa a identificar, atrair, desenvolver e capacitar novos talentos para ocupar futuras posições na Companhia.

#### 4.1.4. Ambiente de trabalho

Trabalhamos ativamente para criar um ambiente de trabalho caracterizado pela igualdade, diversidade e respeito mútuo, onde todos tenham a oportunidade de contribuir para o sucesso do negócio e realizar seu potencial. Colaboradores diretos e indiretos e outros envolvidos nas atividades dos Parques Eólicos da Bahia são selecionados e tratados de maneira que não haja discriminação com relação a gênero, raça, religião, idade, deficiência, orientação sexual, nacionalidade, origem ética e social, opinião política, afiliação sindical ou qualquer outro motivo. Não toleramos qualquer forma de discriminação ou assédio em nenhum de nossos locais de trabalho.

Além disso, procuramos assegurar um clima organizacional positivo e, na medida do possível, atender às expectativas dos colaboradores para que se sintam cada vez mais motivados em fazer parte da empresa. Para isso, uma pesquisa de engajamento é aplicada anualmente nas empresas da Statkraft que tem como objetivo conhecer como está o clima organizacional no momento, através das percepções de nossos colaboradores ao responderem o questionário de forma não-identificada ou, a critério exclusivo do colaborador respondente, com a sua identificação. Após a análise dos resultados, são traçados planos de ação buscando oportunidades de melhorias e maior aproveitamento das potencialidades da organização.

#### 4.1.5. Saúde e segurança

A Statkraft e todas as suas empresas no mundo atuam ativamente para promover um ambiente de trabalho saudável e sem danos. Para isso, estabelece uma cultura aberta e proativa de saúde e segurança. Na Statkraft Energias Renováveis S.A. e suas SPE, planejamos e atuamos de forma a prevenir danos, e trabalhamos de maneira sistemática para gerir e mitigar riscos. Em nosso ponto de vista, nenhuma atividade é importante o bastante para ser conduzida com risco à vida e à saúde.

Nos Parques Eólicos da Bahia como nas demais empresas Statkraft, o bem-estar dos colaboradores deve ir além do ambiente de trabalho. Para nós, é muito importante que nossos colaboradores e suas famílias estejam bem. Por isso, oferecemos o Programa de Assistência ao Empregado (PAE), um benefício gratuito e confidencial para apoiar nossos colaboradores e seus dependentes legais quanto a questões sociais, psicológicas ou de relacionamentos, bem como as de ordem legal e/ou financeira.

#### 4.1.6. Remuneração

Nas empresas Statkraft, como se caracterizam as empresas responsáveis pelos Parques Eólicos da Bahia, entendemos que a remuneração estratégica deva definir as regras e direcionar as práticas internas para a remuneração direta e indireta, contribuindo para orientar comportamentos e valores organizacionais desejados pela empresa e que, conseqüentemente, serão reconhecidos e recompensados. A remuneração estratégica é considerada um importante componente de sucesso do negócio e, por isso, faz parte integrante da nossa estratégia corporativa. Os colaboradores também têm a expectativa de serem remunerados e reconhecidos de forma justa e coerente, de acordo com os seus resultados e entregas. A remuneração estratégica eficiente é combinada a outros processos de gestão de pessoas, contribuindo para motivar e engajar colaboradores.

Desde 2016, nos Parques Eólicos da Bahia, encontra-se vigente a política de cargos e salários, alinhada com as diretrizes corporativas das empresas Statkraft, com o objetivo de promover uma remuneração justa a todos os níveis de cargos, servindo como fator de potencialização à atração e retenção de talentos e competências, naturalmente levadas em conta as condições econômicas e estratégicas da empresa. Assim, procura-se propiciar um clima organizacional favorável à prática de gestão de forma sistemática, clara, equilibrada e eficaz.

#### 4.1.7. Desempenho

Nos Parques Eólicos da Bahia e nas demais empresas Statkraft, encontra-se implantado um processo corporativo para gestão do desempenho dos colaboradores. Por meio desse processo, assegura-se o alinhamento entre gestor e colaborador, bem como o claro entendimento sobre as prioridades do negócio, desafios, expectativas de desempenho e oportunidades de desenvolvimento. As etapas do processo englobam: feedback construtivo com foco no desenvolvimento e aprimoramento de competências; definição de ações de desenvolvimento e discussão sobre perspectivas de carreira; definição e gestão de metas de resultados, que são a base para o programa de remuneração variável da empresa.

## 4.2. Indicadores Sociais Externos

### 4.2.1. Consumidores

O Complexo Eólico da Bahia pertencente ao grupo da Statkraft Energias Renováveis S.A., está conectada ao SIN e ambos os empreendimentos vendem energia diretamente no mercado regulado para a Câmara de Comercialização de Energia (CCEE), representando neste âmbito todos os consumidores do SIN. Dessa forma as referidas usinas possuem nenhum relacionamento direto os consumidores finais de energia elétrica.

#### 4.2.2. Fornecedores

A seleção dos nossos fornecedores é baseada na melhor relação custo-benefício relativamente à qualidade requerida para produtos e serviços, bem como em uma análise criteriosa da gestão dos aspectos socioambientais dos potenciais fornecedores.

Em julho de 2015, um novo processo de pré-qualificação, seleção e contratação de fornecedores foi implantado em conformidade com a Política Corporativa de Suprimentos da Statkraft Energias Renováveis S.A. As seguintes melhorias foram implantadas a partir de então nos Parques Eólicos da Bahia, entre outras:

- Questionário de autoavaliação socioambiental *Easy Risk*, realizado pelos nossos fornecedores com relação aos seguintes fatores: contratação de terceiros; vedação garantida de trabalho infantil, forçado e escravo; gestão ambiental; e descarte de resíduos.
- Compreensão, concordância e aplicação do Código de Conduta de Fornecedores da Statkraft e suas empresas, e das Especificações de Saúde, Segurança, Meio ambiente e Responsabilidade Social da Companhia;
- O processo completo de pré-qualificação de fornecedores passou a ser feito via Portal de Fornecedores (*Contiki*) da Statkraft, no qual são solicitados documentos comprobatórios da situação dos proponentes com relação à sua capacidade financeira, capacidade técnica, possíveis programas de qualidade e/ou certificações, gestão socioambiental e responsabilidade social corporativa.
- Caso o proponente não atenda aos requisitos de pré-qualificação, passa a ser considerado como desqualificado, não podendo fornecer produtos e ou serviços a nossa empresa mesmo que apresente boa proposta comercial enquanto não atender aos requisitos das empresas Statkraft.

Em janeiro de 2018 foi realizada na Statkraft a migração do sistema ERP anterior para o atual SAP sendo possível uma padronização no sistema de cadastro de fornecedores e a introdução de etapas adicionais de prequalificação além das já mencionadas acima sendo verificação do status do CNPJ, alerta de reputação via sistema RDC (Regulatory DataCorp.) e Serasa dos fornecedores.

#### 4.2.3. Comunidade

Nós, responsáveis pelos Parques Eólicos da Bahia, assim como nos demais empreendimentos Statkraft, procuramos manter um relacionamento transparente e proativo com as comunidades das quais fazemos parte. Buscamos participar de eventos e discussões com foco no desenvolvimento sustentável e, quando possível e aplicável, seja no caso de demandas ou em projetos propostos pela Companhia, realizamos investimentos em iniciativas que apresentem maiores perspectivas de sustentabilidade econômica e socioambiental para a comunidade, tanto por meio de investimentos próprios quanto através de recursos de renúncia fiscal previstos na legislação brasileira.

A observar que em 2020 foram identificadas ações com essas características; em decorrência, investimentos dessa natureza foram realizados no ano em objeto. Hoje, mais do que nunca,

dá-se muita importância à promoção e valorização das atividades desempenhadas por pessoas em seu habitat (moradores de vilas, artesãos de aldeias, pescadores de comunidades ribeirinhas etc.). E, ao mesmo tempo, é de igual valor proteger essas vidas das catástrofes ambientais ou epidêmicas. Consciente disso, a Statkraft acompanha as atividades das comunidades situadas no entorno das suas plantas e oferece, ao mesmo tempo, ações que visam a melhoria da qualidade de vida a essas pessoas e aos seus colaboradores.

Atenta ao momento desafiador da pandemia do Covid-19, a Statkraft atuou na mitigação dos impactos causados pela pandemia e redução das desigualdades, desenvolveu ações sociais em seis estados brasileiros. Doou ao Sistema Único de Saúde (SUS) o valor necessário para a produção de 4 mil testes moleculares rápidos para a detecção do Coronavírus, que foram fabricados pela Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz). Em Santa Catarina, Rio Grande do Sul e Bahia foram doadas 2.800 máscaras de proteção. Também foram doados 7 mil Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e hospitalares. No Espírito Santo foram doados cerca de 7 mil kits de limpeza e equipamentos hospitalares para uso em Unidades de Terapia Intensiva (UTI). Em Sergipe, mais de 400 kits de higiene e limpeza foram doados para comunidades de Aracajú e Barra dos Coqueiros. Ao todo, a mobilização de 360 voluntários e o estabelecimento de parcerias com universidades, fundações, corpo de bombeiros, organizações sociais e outras empresas beneficiou 45 mil pessoas e mais de 100 instituições em mais de 30 cidades brasileiras.

A seguir são descritas as principais iniciativas socioambientais desenvolvidas na região dos Parques Eólicos da Bahia.

- **Projeto Rede de Multiplicação e Transferência de Material Propagativo de Mandioca com Qualidade Genética e Fitossanitária (RENIVA)**

A mandioca é uma cultura típica da região dos Parques Eólicos da Bahia, motivando a implantação do Projeto RENIVA, baseado em metodologia desenvolvida pela Embrapa, denominada “Mandioca e Fruticultura”. O Projeto foi desenvolvido em parceria com a Embrapa, com o principal objetivo de fortalecer a produção de mandioca por meio de manivas mais resistentes às pragas e doenças. Visa também a orientar o manejo adequado da cultura de mandioca.

- **Programa de Geração de Renda**

O Programa tem foco no fortalecimento das cadeias produtivas mais representativas da região. Suas ações são discutidas e avaliadas nas reuniões da “Comissão de Acompanhamento”, integrada por representantes da Companhia e lideranças das comunidades. Os principais objetivos do Programa são:

- Implantar programa de assistência técnica e extensão rural referenciado na agroecologia com foco na geração de renda, baseado na cadeia produtiva da mandiocultura;
- Capacitar e acompanhar a implantação das estruturas de armazenamento de água para produção, com foco nas tecnologias sociais de convivência com a seca;
- Incentivar o desenvolvimento de atividades agropecuárias complementares (apicultura, fruticultura e criação de pequenos animais) buscando melhoria das condições de nutrição e reeducação alimentar das famílias envolvidas no projeto;
- Executar em campo políticas públicas conquistadas para o Projeto.

- **Projeto Artesãs Filhas do Vento**

O Projeto consiste na fabricação de utensílios domésticos utilizando-se a palha da Palmeira Licuri, para posterior venda desses produtos. Essa palmeira é nativa da Caatinga, bioma típico da região dos Parques Eólicos da Bahia. O grupo de artesãs “Filhas do Vento” foi implantado após reuniões entre a Companhia e mulheres das comunidades locais que trouxeram, propuseram e demonstraram interesse em desenvolver a iniciativa. Desde então, a Companhia vem prestando apoio técnico e eventualmente financeiro com objetivo de fortalecer o Projeto e permitir a independência financeira e técnica das mulheres. O grupo Artesãs Filhas do Vento está cada vez mais independente, sendo que atualmente a Companhia presta apenas o apoio técnico as elas.

- **Apicultura**

Após a identificação do potencial da atividade, bem como de pessoas interessadas na produção de mel, foi realizada uma parceria entre a Companhia e o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR) para a capacitação dos interessados. Após a capacitação, a Companhia doou kits (macacão, caixas, luvas, etc.) aos produtores com objetivo de permitir o início da produção. Atualmente, os beneficiados pelo projeto já estão produzindo mel de forma autônoma.

#### 4.2.4. Governo e Sociedade

Mundialmente, todas as empresas Statkraft adotam um relacionamento ético, transparente e construtivo com governos e a sociedade de maneira geral. A Companhia rejeita quaisquer tentativas de relacionamento institucional ou comercial que não observem rigorosamente os princípios éticos e possui princípio de tolerância zero à corrupção. Nesse sentido, optamos por reportar neste tópico os meios adotados pela Statkraft e todas as suas empresas, como as responsáveis pelos Parques Eólicos da Bahia, relacionados ao combate à corrupção e à fraude, entre outras ações antiéticas.

##### *Ética comercial e anticorrupção na Statkraft*

Mundialmente, nas empresas Statkraft - como é o caso das responsáveis pelos Parques Eólicos da Bahia -, os esforços para aprimoramento da ética comercial e anticorrupção nos últimos anos vêm sendo intensificados. Uma das decisões importantes tomadas a esse respeito foi a criação, em 2016, da Unidade de *Compliance* Corporativa. A unidade é responsável por desenvolver e manter o Programa de *Compliance* ajustado aos riscos da empresa e por mantê-lo atualizado por meio do monitoramento de todos os desenvolvimentos relevantes na legislação e normas aplicáveis, efetuando os ajustes que sejam necessários. O Programa de *Compliance* abrange temas como:

- A prevenção, o combate e a punição de atos como corrupção, fraude e lavagem de dinheiro;
- Regras, sanções e controle de exportação e importação;

- A proteção de dados pessoais; e
- A lei de concorrência.

O Programa de *Compliance* está fundamentado nas melhores práticas e normas internacionais, estabelecido em 6 princípios: avaliações de risco; due diligence; procedimentos e controles; monitoramento e revisão; tone from the top; treinamento e comunicação. Ele é regularmente revisto e atualizado para se adequar ao grau e à exposição a riscos por parte da empresa, sendo submetido a auditorias periódicas. As regras internas são definidas com base nos padrões legais noruegueses e leis locais e são específicas e detalhadas no que é esperado em termos de conduta profissional e ética pelos colaboradores no mundo todo.

O Conselho de Administração da Statkraft Energias Renováveis S.A. está envolvido no trabalho de cumprimento do Programa de *Compliance* por meio de análises e discussões regulares sobre o desenvolvimento do Programa, com periodicidade mínima trimestral.

O Programa de *Compliance* é também continuamente adaptado as exigências legais do Brasil. Anualmente, são realizadas avaliações de riscos de corrupção para toda a empresa no Brasil e no mundo, para todas as áreas de negócios. Os riscos são acompanhados por medidas de mitigação específicas. Assim, o processo de gerenciamento de riscos é mais extenso para locais e projetos de alto risco potencial, e sempre envolve a combinação de conhecimento local com recursos de *compliance* corporativo. Durante 2017, foi iniciado um processo para revisar e fortalecer ainda mais a metodologia de avaliação de riscos, incluindo a incorporação de novos tópicos cobertos pela agenda de *compliance*, e a nova metodologia foi implantada em todas as áreas de negócios em 2020.

O programa Global conta ainda com um pilar de Compliance local, área responsável pelo fortalecimento da cultura, oferecendo treinamentos e comunicação de Compliance constantemente durante o ano. A área local de Compliance viabiliza as discussões trimestrais de dilemas de Compliance, garantindo a relevância do tema durante todo o ano. Esta área garante ainda o acompanhamento constante das metas de Compliance em toda a organização, desde a alta liderança e equipes corporativas.

Os principais riscos de corrupção identificados para a empresa estão basicamente relacionados:

- Aos processos de fusões, aquisições e *joint ventures*;
- Processos de compras e pagamentos;
- Emprego de consultores e intermediários;
- Processos de licenciamento; e
- Conflito de interesses.

Os riscos podem variar em função da localização geográfica, da tecnologia e do tipo de atividade comercial em questão. Esses aspectos são refletidos nos mapas de risco de diferentes unidades de negócios.

Novas avaliações de riscos, o acompanhamento de casos e investigações concretas são ferramentas úteis para atualizações do Programa de *Compliance*, o que inclui o desenvolvimento de novos procedimentos e controles, além de ajustes nas atividades de treinamento.



### *Treinamento e comunicação para garantia de compliance*

Em todas as empresas Statkraft, assegura-se que todos os colaboradores estejam familiarizados com os princípios estabelecidos no Código de Conduta desde seu ingresso na empresa, bem como por meio de treinamentos realizados regularmente para todas as equipes e da comunicação dos gerentes seniores. Anualmente são realizadas sessões de treinamento em todos os principais locais onde a Statkraft Energias Renováveis S.A. mantém negócios. O programa inclui sessões de treinamento especializado para o Conselho de Administração, a equipe de gerência sênior, gerentes e colaboradores em diferentes funções. O mesmo programa também conta com sessões de treinamento, *e-learning* e discussões sobre dilemas de compliance em equipe.

Todos os empregados Statkraft recebem treinamento de Compliance no momento de entrada na organização. São aplicados ainda treinamentos específicos para áreas de maior risco à fim de garantir profundo conhecimento da legislação, princípios éticos da organização e como proceder no caso de dúvidas.

### *Tratamento de riscos relacionados a terceiros*

Em todas as empresas Statkraft estão disponíveis procedimentos claros e detalhados para o tratamento de riscos relacionados a terceiros no que se refere à *compliance*. A Companhia dispõe de uma política de como as verificações de antecedentes devem ser conduzidas, como as cláusulas contratuais devem ser aplicadas e o como o monitoramento deve ser conduzido para contratos de alto risco.

Todos os parceiros de negócios de alto risco (incluindo todos os agentes) são verificados independentemente pela Unidade de *Compliance*. As revisões de integridade conduzidas incluem uma avaliação da estrutura de propriedade (incluindo proprietários beneficiários), uma avaliação das conexões com pessoas politicamente expostas e uma ampla avaliação dos riscos de reputação associados à contraparte. O nível da análise é ajustado à natureza dos parceiros de negócios e acordos.

Em se tratando de fornecedor de serviços de alto risco são ainda aplicados treinamentos de Compliance a estes terceiros à fim de consolidar as expectativas e padrões éticos da Statkraft perante o mercado, reforçando nossa conduta ética e forma de atuação.

### *Controles internos*

A Statkraft vem investindo em controles cada vez mais aprimorados para o combate à corrupção e à prevenção de fraudes. Uma colaboração contínua entre a unidade de *compliance* e a área financeira é exercida para o desenvolvimento adicional de tais controles. Nos últimos anos, houve uma quantidade significativa de esforços investidos na implementação de controles aprimorados nos principais processos financeiros, tais como os processos de contratação e pagamento (*procure to pay*) e a implantação de um novo Sistema de Prevenção à Fraude.

### *Melhoramento contínuo*

Anualmente a Statkraft realiza processo de revisão de riscos e com base neste processo implementa ações que permitem a melhoria contínua de seu programa e controles. Neste processo de revisão de riscos todas as áreas da organização são abordadas, permitindo que a revisão dos riscos alcance todos os pontos sensíveis do negócio. Estes riscos mapeados são então monitorados durante o ano juntamente com as ações de melhorias desenhadas e implementadas.

### *Reporte de preocupações*

As empresas Statkraft, como é o caso das responsáveis pelos Parques Eólicos da Bahia, contam com um sistema corporativo para o relato de preocupações. Os colaboradores têm o direito e a responsabilidade de reportar preocupações e ocorrências relacionadas a violações de compromissos legais ou éticos, por meio de reportes a seus superiores ou do canal corporativo de denúncia. Os relatos podem ser feitos anonimamente, por meio do canal de denúncias, que é gerenciado pela Auditoria Corporativa. O canal de denúncia de irregularidades também está disponível para pessoas externas à Statkraft, no website da Companhia.

A Statkraft fortemente apoia seus colaboradores para que busquem esclarecer dúvidas e reportar preocupações. Temos uma política de tolerância zero à retaliação e assim fortalecemos uma cultura de conformidade entre todos os colaboradores.

### *Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD*

O respeito à privacidade e à proteção de dados pessoais faz parte da cultura corporativa da empresa, isso permite que a Statkraft mantenha um ambiente em que nossos clientes, fornecedores e outras partes envolvidas possam confiar na Statkraft para processar seus dados pessoais. Nos esforçamos constantemente para garantir a conformidade com todas as leis e regulamentos de proteção de dados aplicáveis.

## 4.3. Indicadores do Setor Elétrico

O Setor Elétrico Brasileiro (SEB) é um segmento na área de infraestrutura que exige capital intensivo em projetos de longa maturação, com riscos para os empreendedores em todas as suas fases: estudos de desenvolvimento, projetos, financeira, implantação e operacional. As áreas de Geração, Transmissão e Distribuição são fortemente reguladas, e a constante evolução do setor exige a permanente revisão de normas e adaptação do marco legal. A participação dos agentes – incluídos os Consumidores - na discussão de normas e políticas setoriais impõe-lhes responsabilidades, pois tais regulamentações impactam a todos. Assim, os benefícios e ônus afetam a todos, direta e ou indiretamente. A definição de programas por parte do Poder Concedente ou da Agência Reguladora tem o objetivo de incentivar o desenvolvimento, mesmo que temporário, de áreas específicas, que, ao final, beneficiarão a todos os agentes do SEB. Para isso, é necessária a participação, mesmo que em graus

diferentes, desses agentes, quer no financiamento quer na participação direta nos programas. Como exemplos, podem-se citar o Programa de Eficiência Energética (PEE) e o Luz Para Todos, em que distribuidoras e indústrias de fabricação de equipamentos são diretamente envolvidas. No entanto, nem todas as usinas têm estabelecidas, em seus atos de outorga, a obrigatoriedade de participar em programas semelhantes. É o caso dos Parques Eólicos da Bahia, isentos de participar ou desenvolver um Programa de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D).

#### 4.3.1. Universalização

Não se aplica, pela natureza de geração de energia dos Parques Eólicos da Bahia.

#### 4.3.2. Programa de Eficiência Energética - PEE

A Companhia não possui atividades vinculadas ao Programa de Eficiência Energética (PEE).

#### 4.3.3. Pesquisa e desenvolvimento tecnológico e científico (P&D)

Não se aplica aos Parques Eólicos da Bahia, como anteriormente informado.

## 5. DIMENSÃO AMBIENTAL [GRI 103-1 a 103-3]

### 5.1. Programa de Gestão Ambiental

A Gestão Ambiental dos Parques Eólicos da Bahia é constituída pelos seguintes programas:

- Programa de Educação Ambiental e Comunicação Social
- Monitoramento da Fauna
- Programa de Geração de Renda

As ações ambientais desenvolvidas ao longo de 2020 focaram principalmente no atendimento às condicionantes contidas nas licenças de operação (LO) dos Parques Eólicos da Bahia. Os três possuem condicionantes ambientais exatamente iguais, uma vez que as usinas são contíguas e estão inseridas no mesmo contexto socioambiental. Assim, não existem programas ambientais específicos para cada usina, mas sim programas que abrangem todo o Parques Eólicos.

Em 2020, destacam-se as ações desenvolvidas com as nove comunidades do entorno do empreendimento, por meio da realização do Programa de Geração de Renda, o “Projeto RENIVA” e a Educação Ambiental e Comunicação Social, além do monitoramento da fauna local, a seguir descritos.

#### 5.1.1. Programa de Educação Ambiental e Comunicação Social

Os programas são executados simultaneamente, ou seja, nas oportunidades de encontro com as comunidades do PEA escolar, visitas esporádicas, reuniões com grupos envolvidos nos projetos de geração de renda, são desenvolvidas atividades tanto de educação ambiental e comunicação social. Além da distribuição semestral do Boletim Informativo – Bons Ventos, o qual leva informações sobre as principais ações promovidas pelo Parque Eólico na Área de Influência Direta (AID) para todos os moradores.

### 5.1.2. Programa de Geração de Renda

Durante o ano de 2020 foi dada continuidade às atividades relacionadas aos diversos projetos locais de Geração de Renda, sendo eles:

- *Artesãs Filhas do Vento:*  
Fundado em 2013, o trabalho consiste na criação de produtos artesanais, feitos com a palha do Licuri (*Syagrus coronata*), crochê, produção de licores artesanais (cremosos, frutas regionais e ervas medicinais) e produção de derivados da mandioca. As ações do grupo estão ligadas à participação em feiras, eventos e parcerias. Atualmente fazem parte do grupo de Artesãs Filhas do Vento, 19 mulheres de diferentes comunidades da Área de Influência Direta (AID) do parque eólico.
- *Projeto Reniva – Rede de Multiplicação e Transferência de Material Propagativo de Mandioca com Qualidade Genética e Fitossanitária e Viveiro Florestal:*  
Projeto aplicado na região do entorno do Complexo Eólico da Bahia, com ações diretas em comunidades pertencentes ao município de Brotas de Macaúbas. As manivas produzidas pelo Projeto Reniva são distribuídas para 14 famílias de 07 comunidades.
- *Grupo* *Frutidoces:*  
Fundado em 2017, o projeto tem como finalidade a produção de polpas de frutas, doces em compotas e biscoitos. O grupo conta com apoio técnico da empresa Statkraft Energias Renováveis S.A. para a organização de suas atividades e apoio pontual em ações para divulgação da marca em feiras e comércio local.
- *Apicultura:*  
São realizadas ações de apoio e assistência técnica em parceria com a Cooperativa de Apicultura do Médio São Francisco (COOPAMESF) e a Associação de Apicultores de Brotas de Macaúbas visando a melhoria nas ações de manejo dos apiários e de controle da produtividade para os próximos anos. São fornecidas atividades de captação em cosmetologia dos produtos apícolas e reuniões bimensais com os grupos de apicultores do Sumidouro e Malhada.
- *Programa de capacitação técnica nas comunidades:*  
Fornecimento de cursos de capacitação técnica para moradores das comunidades de Sumidouro e Perdidos. As atividades têm como enfoque a valorização da produção agrícola visando agregar valor ao produto.
- *Programa* *Farmácia* *Viva:*  
O projeto conta com a parceria da Associação Artesãs Filhas do Vento, a qual é responsável pela irrigação, cultivo, controle de pragas e adubação das plantas medicinais cultivadas. As atividades têm como objetivo o fornecimento de plantas com propriedades medicinais para a população local, melhorando a qualidade de vida dos moradores e permitindo a disseminação de conhecimento tradicional das comunidades.

### 5.1.3. Monitoramento da Fauna

O monitoramento da fauna vem sendo realizado periodicamente desde a época da implantação do empreendimento. Após diversos monitoramentos e caracterização da fauna local, foi solicitado pelo órgão ambiental a elaboração de um plano de monitoramento específico para a fauna local ameaçada de extinção. O INEMA aprovou e autorizou o Plano, em fevereiro de 2019. Este programa tem como objetivo o monitoramento da fauna ameaçada local com campanhas semestrais em pontos distribuídos ao longo da área de influência do Complexo Eólico da Bahia, tendo como principais objetivos a compreensão dos impactos realizados pela implantação e operação dos aerogeradores e estabelecer os parâmetros ecológicos da fauna ameaçada, além de levantar e avaliar as informações sobre o uso de habitat e ocupação espacial e propor ações de manejo, caso necessário.

## 5.2. Licenciamento Ambiental

Os Parques Eólicos da Bahia possuem Licenças de Operação expedidas pelo Instituto do Meio Ambiente e Recursos Hídricos (INEMA), do Estado da Bahia, válidas até 22 de junho de 2023, com os seguintes números:

- Seabra: Licença de Operação Nº16.393;
- Novo Horizonte: Licença de Operação Nº16.394;
- Macaúbas: Licença de Operação Nº16.395.

## 5.3. Indicadores Ambientais - recuperação de áreas, gestão de resíduos, consumo de recursos e combustíveis e ações educacionais

### 5.3.1. Indicadores qualitativos

Este item aborda as informações disponíveis e aplicáveis aos impactos, ao ciclo de vida e à preservação ambiental relacionadas aos Parques Eólicos da Bahia. Assim, considerada a pertinência ao tipo e ao porte do empreendimento, tem-se por objetivo descrever:

- Políticas de atuação em áreas de preservação ambiental (urbana e rural) e tecnologias desenvolvidas para o controle dos impactos ambientais e para o uso de fontes de energia renovável;
- Projetos e investimentos em áreas de biodiversidade e/ou que visem à sustentabilidade ambiental do negócio;
- Ações compensatórias pelo uso de recursos naturais e pelo impacto causado; e
- Políticas de relacionamento com os órgãos de fiscalização, com vistas à melhoria do sistema de proteção ambiental.

O foco é descrever o controle do processo produtivo para prever, minimizar ou eliminar os potenciais agentes poluidores do ar, da água e do solo; a política de atuação ambientalmente responsável da empresa, com foco no cuidado com as entradas e saídas: gerenciamento desde a origem do material de consumo, equipamentos, no uso de recursos como energia e água, abrangendo a operação, logística e os processos gerenciais; controle da geração, tratamento e

remediação de resíduos tóxicos na substituição de equipamentos que contenham bifenilas policloradas (PCB) e de descontaminação de lâmpadas de iluminação pública e de escritórios; destinação de resíduos para a reciclagem e reutilização de materiais.

Os aspectos e atividades de maior relevância da gestão ambiental do Parques Eólicos da Bahia são a seguir descritos.

#### *Programa de Educação Ambiental e Comunicação Social*

As atividades de Educação Ambiental possibilitam o contato coletivo da Companhia com a comunidade, e assim favorecem e fortalecem o canal de comunicação entre empreendedor e comunidade. Mensalmente, durante as atividades do Programa, tem-se a oportunidade de estar em contato com os moradores, possibilitando a interlocução entre as partes. Em seu conjunto, as atividades desenvolvidas estão de acordo com as políticas de responsabilidade socioambiental da Statkraft Energias Renováveis S.A., as quais visam a valorizar a cultura regional, contribuir para a conscientização ambiental, sempre com base no respeito e o trabalho ético junto ao público alvo desse atendimento.

Durante 2020, foram realizadas atividades lúdicas com temas relacionados ao meio ambiente e saúde, de forma virtual e a distribuição de Boletins informativos nas escolas, nas associações de moradores e outras localidades das comunidades.

#### *Recuperação de áreas degradadas*

Não aplicável aos Parques Eólicos da Bahia.

#### *Preservação de áreas de patrimônio da União*

Não aplicável aos Parques Eólicos da Bahia.

#### *Resíduos*

Os resíduos gerados pelo empreendimento são classificados conforme a NBR 10.004 da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), em resíduos Classe I (perigosos) e Classe II (não perigosos). Os resíduos Classe II, por sua vez, são subcategorizados em Classe II-A (inertes) e Classe II-B (não-inertes), devendo sua destinação e acondicionamento ser realizados conforme a NBR 11.174 da ABNT, que dispõe sobre resíduos desta categoria.

#### *Biodiversidade*

O destaque nesse aspecto é o monitoramento da fauna – que vem sendo realizado regularmente desde a época da implantação do empreendimento. Após diversos monitoramentos e caracterização da fauna local, foi solicitado pelo órgão ambiental a elaboração de um plano de monitoramento específico para a fauna local ameaçada de extinção. O plano já foi elaborado e enviado ao órgão, aguardando-se apenas a sua aprovação final.

### 5.3.2. Indicadores quantitativos

A tabela a seguir apresenta os principais indicadores ambientais quantitativos nos exercícios de 2017 a 2020, de acordo com o padrão da Aneel – onde N/A significa “não aplicável”.

Dimensão Ambiental				
Indicadores Ambientais				
Recuperação de áreas degradadas	2020	2019	2018	Comentários
Rede protegida isolada (rede ecológica ou linha verde) na área urbana (em km)	-	-	-	N/A
Percentual da rede protegida isolada/total da rede de distribuição na área urbana	-	-	-	N/A
Geração e tratamento de resíduos	2020	2019	2018	
<b>Emissão</b>				
Volume total de gases de efeito estufa (CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , NO <sub>2</sub> , HFC, PFC, SF <sub>6</sub> ), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO <sub>2</sub> equivalentes) [GRI 305-1]	26,09	16,75	18,96	N/A
Volume anual de emissões de gases destruidores da camada de ozônio (em toneladas de CFC equivalentes)	-	-	-	Não são utilizados esses gases na operação da usina.
<b>Efluentes</b>				
Descarte total de água, por qualidade e destinação	-	-	-	N/A
<b>Sólidos</b>				
Quantidade anual de resíduos gerados (Toneladas) [GRI 306-2]	6,58	8,03	6,90	
Quantidade anual de resíduos encaminhados para reciclagem (Toneladas) [GRI 306-2]	1,06	2,00	1,80	
Percentual entre resíduos reciclados em relação ao total de resíduos gerados [GRI 306-2]	16,10%	24,90%	26,08%	
Quantidade de resíduos perigosos gerados (Toneladas) [GRI 306-2]	4,93	5,28	4,71	
Percentual entre resíduos perigosos em relação ao total de resíduos gerados [GRI 306-2]	74,92%	65,75%	68,26%	
Total investido no gerenciamento dos resíduos sólidos (R\$)	8.179,98	8388,00	-	
Quantidade de resíduos contaminados por PCB (Ascarel) destinados	-	-	-	Os equipamentos utilizados na operação e manutenção do empreendimento não

				utilizam PCB.
--	--	--	--	---------------

Dimensão Ambiental				
Indicadores Ambientais				
Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização	2020	2019	2018	
<b>Consumo total de energia por fonte [GRI 302-1]</b>				
Gasolina (L)	7325,00	4733,00	7374,00	
Diesel (L)	3722,00	2781,00	2894,00	
Consumo de energia por kWh distribuído (vendido)	-	-	-	Sem dados do consumo interno de energia.
<b>Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária [GRI 302-1]</b>				
Diesel (GJ)	132,05	101,32	105,43	
Gasolina (GJ)	247,94	156,19	243,34	
Etanol (GJ)	-	-	-	Não utilizado na operação e manutenção.
Gás natural	-	-	-	Não utilizado na operação e manutenção.
<b>Consumo total de água por fonte (em m³)</b>				
- Abastecimento (rede pública)	-	-	-	N/A
- Fonte subterrânea (poço)	-	-	-	
- Captação superficial (cursos d'água)	-	-	-	
Consumo total de água (em m³)	-	-	-	
Consumo de água por empregado (em m³)	-	-	-	
<b>Educação e conscientização ambiental</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	
<b>Educação ambiental - na organização</b>				
Número de colaboradores treinados nos programas de educação ambiental	0	0	0	O treinamento realizado em 2016 vem atendendo às necessidades da gestão ambiental.
Percentual de colaboradores treinados nos programas de educação ambiental / total de colaboradores	0%	0%	0%	O treinamento realizado em 2016 vem atendendo às necessidades da gestão ambiental.
<b>Educação ambiental - comunidade</b>				
Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas	5	5	6	
Número de alunos atendidos (ensino fundamental e médio)	66	70	109	
Número de professores capacitados	-	-	-	
Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas	-	-	-	
Número de alunos atendidos (ensino superior)	-	-	-	

\* Treinamento realizado na modalidade presencial, sem cômputo de horas.



#### 5.4. Indicadores ambientais relacionados à operação da geração, transmissão e distribuição

A tabela a seguir contém informações sobre impactos causados pelos Parques Eólicos da Bahia na sua operação, envolvendo geração, transmissão e distribuição de energia, estando somente a primeira a cargo das SPE responsáveis pelos Parques Eólicos.

INDICADORES DE DESEMPENHO				
Ruídos, interferências e impactos sobre a avifauna				
Biodiversidade	2020	2019	2018	Comentários
Ruído associado à geração de energia	-	-	-	N/A.
Interferências em ondas de rádio	-	-	-	N/A.
Morte de pássaros (indivíduos)	44	15	38	N/A.

## EXPEDIENTE

Coordenação da elaboração do Relatório

Time de Sustentabilidade

Contato: [socioambiental@statkraft.com](mailto:socioambiental@statkraft.com)

## DECLARAÇÃO DE VALIDADE DO RELATÓRIO [GRI 102-14]

A Statkraft Energias Renováveis S.A., controlada pela Statkraft Energias Renováveis S.A., com sede no Square Corporate - Rod. José Carlos Daux, 5500 - Saco Grande, Statkraft Energias Renováveis S.A., Torre Jurere A, Sala 301, Florianópolis - SC, 88032-005, inscrita no CNPJ com o número 08.2107.876/0001-15, controladora das Sociedades de Propósito Específico responsáveis pelos Parques Eólicos da Bahia, por meio dos seus representantes legais eleitos pelo Conselho de Administração da controladora Statkraft Energias Renováveis S.A., declara para os devidos fins que são válidas as informações constantes neste Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental e Econômico-Financeiro, relativas ao ano de 2020.

Florianópolis, 01 de abril de 2021.