

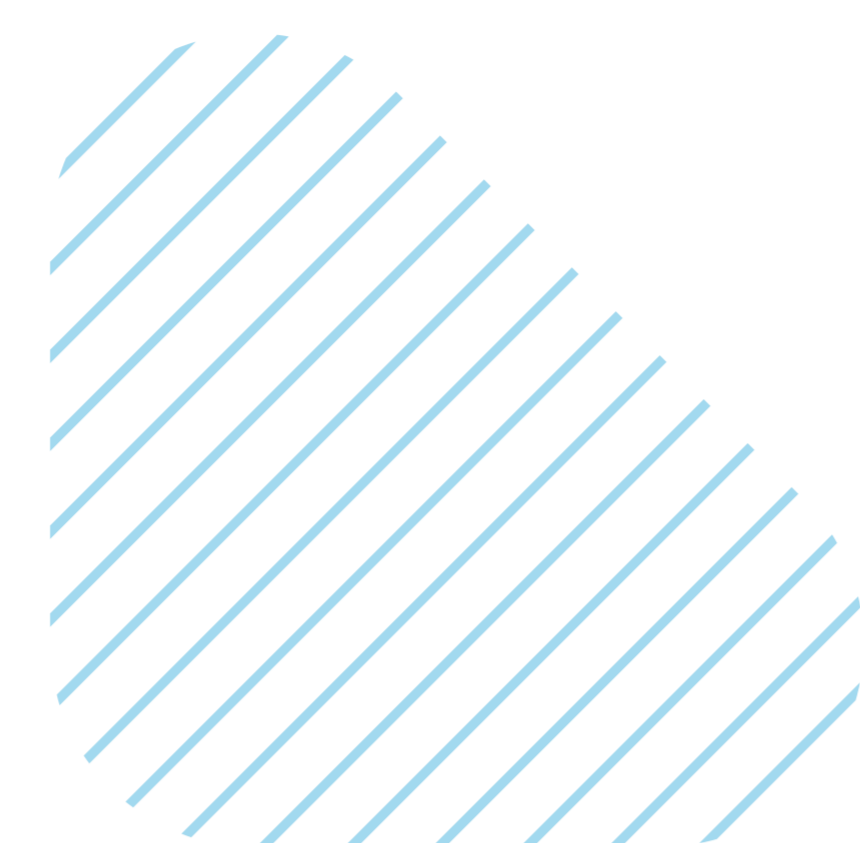


2023

Relatório de  
Sustentabilidade



# Sumário



## **3 MENSAGEM DO CEO**

### **13 A STATKRAFT BRASIL**

19 Visão, valores e princípios

20 Composição acionária

21 Representatividade da Statkraft Brasil nas relações setoriais

### **22 2023 – O ANO DO CRESCIMENTO**

26 Geração, operação e comercialização

28 Projetos e crescimento

29 Pesquisa, desenvolvimento e inovação

### **30 GOVERNANÇA**

32 Estrutura de governança

34 Cultura de integridade

36 Ética e compliance

39 Gestão orientada para a sustentabilidade

40 Gestão de riscos

41 Gestão de fornecedores

## **44 SOCIAL**

47 Perfil e valorização das pessoas

55 Saúde, segurança e bem-estar no trabalho

60 Segurança nas áreas de influência

62 Gestão fundiária

63 Programas de desenvolvimento em comunidades

## **73 AMBIENTAL**

75 Compromisso com a transição energética

78 Conservação da água

82 Proteger a biodiversidade

87 Gestão de resíduos

## **88 ECONÔMICO**

89 Tributos e equilíbrio financeiro

## **93 Caderno de indicadores**

## **102 ANEXOS**

## **131 Sumário GRI**



01

# Mensagem do CEO

2-22





O investimento de mais de 5 bilhões de reais em energias renováveis no Brasil, nos últimos 4 anos, é um testemunho da nossa confiança num futuro sustentável e na disposição do país de abraçar essas iniciativas.

**O relatório de sustentabilidade de 2023, que compartilhamos neste material, marca um ano muito significativo na nossa trajetória.** Um ano que se destaca não apenas pelo importante crescimento, mas também pela concretização de projetos ambiciosos que evoluíram do planejamento à realidade. Ver o quanto crescemos e como isso tudo aconteceu – de forma ética, transparente, honesta e sustentável – é a mostra de que praticamos os nossos valores no dia a dia.

O investimento de **mais de 5 bilhões de reais em energias renováveis no Brasil**, nos últimos 4 anos, é um testemunho da nossa confiança num futuro sustentável e na disposição do país de abraçar essas iniciativas. Com isso, dobramos nossa capacidade de geração de energia elétrica por meio de fontes renováveis, consolidando nossa posição como uma empresa líder no mercado brasileiro.

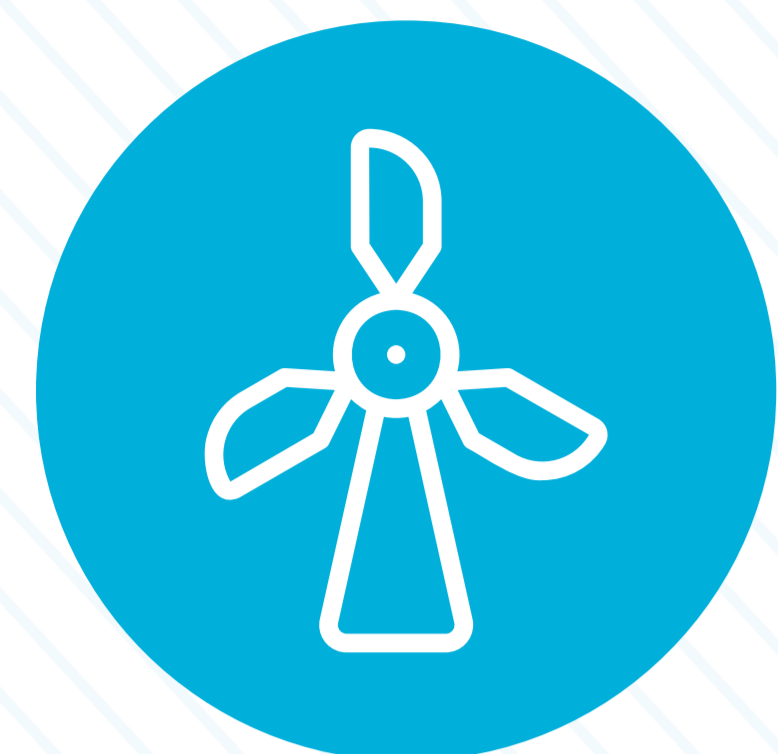
Nossos estudos em relação à biodiversidade local, compartilhados com as comunidades, ampliaram nossa compreensão do ecossistema ao mesmo tempo em que empoderaram as comunidades locais, promovendo a valorização da cultura e da natureza de cada região.

**Os projetos sociais que apoiamos têm um impacto tangível na vida das pessoas que moram nas proximidades de nossas usinas.** É gratificante testemunhar as mudanças positivas que nossas ações podem desencadear, reforçando nossa crença de que o crescimento conjunto é possível e benéfico para todos.

Caminhar sob o alicerce dos nossos valores nos garante estarmos alinhados com o Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), bem como nos permite participarmos ativamente do Movimento ODS Santa Catarina e colaborarmos de forma assertiva com a transformação social que o mundo precisa para um futuro justo para todas as pessoas.

Estamos comprometidos em seguir um caminho sustentável, com o objetivo de alcançar um futuro Net Zero. Para isso, **continuaremos a explorar a flexibilidade das hidrelétricas, a investir em tecnologia para otimizar nossas operações e a expandir a geração de energia elétrica por meio das fontes eólica e solar fotovoltaica**, complementada pelo armazenamento em baterias.





A transição energética é mais do que uma necessidade, é uma responsabilidade compartilhada entre cada um de nós da Statkraft.

Além disso, estamos focados em alavancar soluções de Mercado Verde para nossos clientes, **expandindo nossa atuação diversificada e de soluções customizadas de portfólio**. Essas iniciativas são fundamentais para maximizar o valor dos ativos e manter uma estratégia robusta de desenvolvimento.

**O investimento contínuo em pessoas é essencial para o nosso crescimento, com atenção especial à integração das aquisições de 2023.** O respeito é prioritário e o entendimento da importância de sermos uma empresa diversa, em que cada um tem espaço para mostrar as próprias potencialidades, é a chave para seguirmos com nosso protagonismo no setor.

A transição energética é mais do que uma necessidade, é uma responsabilidade compartilhada entre cada um de nós da Statkraft. Nosso papel como empresa geradora de energias 100% renováveis é claro: **reduzir nossa pegada de carbono e engajar nossa cadeia de fornecedores** para reduzir suas emissões e atingirmos o *Net Zero* até 2050.

Somos uma **empresa formada por times alinhados**, com conhecimentos técnicos incríveis e obstinados em causar impacto muito positivo no planeta. Isso me traz tranquilidade para **acreditar que estamos no caminho certo** e fazendo tudo o que é preciso para renovar a energia que impulsiona o mundo.

**Boa leitura!**

**Fernando de Lapuerta**  
CEO Statkraft Brasil





Estamos comprometidos em seguir um caminho sustentável, com o objetivo de alcançar um futuro Net Zero.



# 02

## O relatório

2-2; 2-3





**Na 3ª edição do Relatório Anual de Sustentabilidade,** a Stakraft Brasil apresenta os esforços e os resultados voltados à sustentabilidade dos negócios e da sociedade, contribuindo para o diálogo transparente da companhia com seus *stakeholders*.

Este relatório foi elaborado com base nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), Pacto Global e parâmetros estabelecidos pelo Manual de Contabilidade da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), demonstrando a *performance* empresarial, bem como os desafios, as oportunidades e as estratégias da Stakraft no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.



**Perguntas em relação ao relatório ou às informações relatadas devem ser direcionadas ao e-mail:**  
[socioambiental@stakraft.com](mailto:socioambiental@stakraft.com)





## Apresentação do relatório

A Stakraft Brasil reforça a comunicação de seu desempenho ESG, destacando indicadores financeiros e não financeiros que evidenciam o crescimento e a integração da estratégia de negócios com seus principais *stakeholders*.

O relatório inicia com a apresentação da Stakraft Brasil, seguida pelos avanços de 2023, apontado como o ano do crescimento, com insights de desempenho nos negócios, na geração de energia renovável, nos projetos e nas perspectivas econômicas. Tais avanços são desdobrados ao longo de todo o relatório, que também apresenta informações detalhadas da estratégia sustentável da Stakraft Brasil, priorizando os objetivos da Agenda 2030, liderando e impulsionando a transição para um futuro sustentável.





No contexto da Governança Corporativa, além de apresentar a estrutura, os princípios e a composição acionária, o **modelo de gestão incorpora uma cultura empresarial embasada em práticas sólidas que integram valores éticos e planejamento para mitigar riscos**. Destaca-se a relevância de parcerias íntegras e sustentáveis na gestão de fornecedores, assegurando a conformidade com normas ambientais e trabalhistas em toda a cadeia de valor.

No contexto ambiental, as **operações estão alinhadas com a crescente demanda por soluções energéticas sustentáveis, incluindo proteção da biodiversidade e estratégia climática**. A empresa destaca o diálogo com órgãos ambientais e fiscalizadores para implementar medidas preventivas e gerenciar riscos nas áreas próximas às usinas.

**No âmbito social, enfatiza-se a valorização dos colaboradores e a promoção de um ambiente de trabalho seguro, saudável e inclusivo**. A empresa destaca o impacto positivo nas comunidades, demonstrando engajamento na promoção do desenvolvimento local sustentável e na segurança de todos os envolvidos.

O capítulo econômico reflete o compromisso da empresa em equilibrar operações financeiras, gerar impacto positivo e investir em inovação. Destacam-se, ainda, a gestão baseada em retornos financeiros a médio e longo prazo, os projetos de pesquisa e inovação e a transparência nas obrigações fiscais.

**Compõem este relatório o Sumário e o Caderno de Indicadores**, que sinalizam e complementam informações de relevância para as referências utilizadas (GRI e ANEEL). Visando facilitar a leitura e a compreensão dos indicadores deste relatório, no decorrer dos capítulos encontram-se *hiperlinks* de acesso rápido para os conteúdos.





# Materialidade

3-1; 3-2; 2-14

A Stakraft Brasil, em seu Relatório de Sustentabilidade de 2023, resalta a importância da identificação e da priorização de áreas críticas para garantir a sustentabilidade e a rentabilidade da companhia a longo prazo. **Em 2021, conduziu uma pesquisa de materialidade, seguindo a metodologia da Norma GRI e considerando as diretrizes estratégicas e os temas corporativos prioritários.** Os resultados dessa pesquisa orientaram a definição dos temas materiais para a empresa.

Com base nesse estudo e nas atualizações estratégicas da companhia, **a área de sustentabilidade assume a responsabilidade pela coordenação do processo de elaboração do relatório de sustentabilidade anual.** O processo de relato é finalizado após avaliação e validação por parte das lideranças correspondentes, incluindo os vice-presidentes e o CEO.

Em 2023, a **Stakraft Brasil mantém sua postura proativa** na redução de impactos negativos e geração de valor, alinhada às expectativas e às demandas dos *stakeholders*. Essa abordagem consolida nossa posição como uma empresa socialmente responsável e orientada para o futuro.

Os temas materiais da Stakraft Brasil são:



## PRIORITÁRIOS

Biodiversidade; Comunidades locais; Desempenho operacional – econômico-financeiro; Ética e integridade; Governança corporativa e gestão de riscos; Saúde, segurança e bem-estar no trabalho.



## RELEVANTES

Água e efluentes; Clientes/presença no mercado; Conformidade ambiental; Direitos humanos; Emissões e mudanças climáticas; Geração de energia/transição energética; Gestão de pessoas e relação trabalhista; Gestão responsável de fornecedores; Impactos econômicos indiretos; Inovação/pesquisa e desenvolvimento; Políticas públicas; Resíduos; Segurança patrimonial





## Ao adotar uma abordagem proativa e visionária, a Stakraft Brasil atua na construção de um futuro energético mais limpo, seguro e sustentável para todos.

**Incorporando os princípios e os valores do Pacto Global da ONU em sua trajetória empresarial**, a companhia participa ativamente do Movimento ODS Santa Catarina, focando em áreas como crescimento econômico sustentável, direitos humanos, educação inclusiva e redução de desigualdades, contribuindo, assim, para o **alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**.

Globalmente, a Stakraft incorpora o **ODS 13**, que está vinculado ao seu propósito; os **ODS 7 e 11**, que estão relacionados ao negócio principal de geração de energia; internaliza os **ODS 5, 8, 15 e 16**, que estão relacionados à forma como a companhia trabalha. **No Brasil, ainda apoia ações relacionadas às temáticas dos ODS 2 e 4**, levando em conta os desafios brasileiros.





03

# Stakraft Brasil

2-6



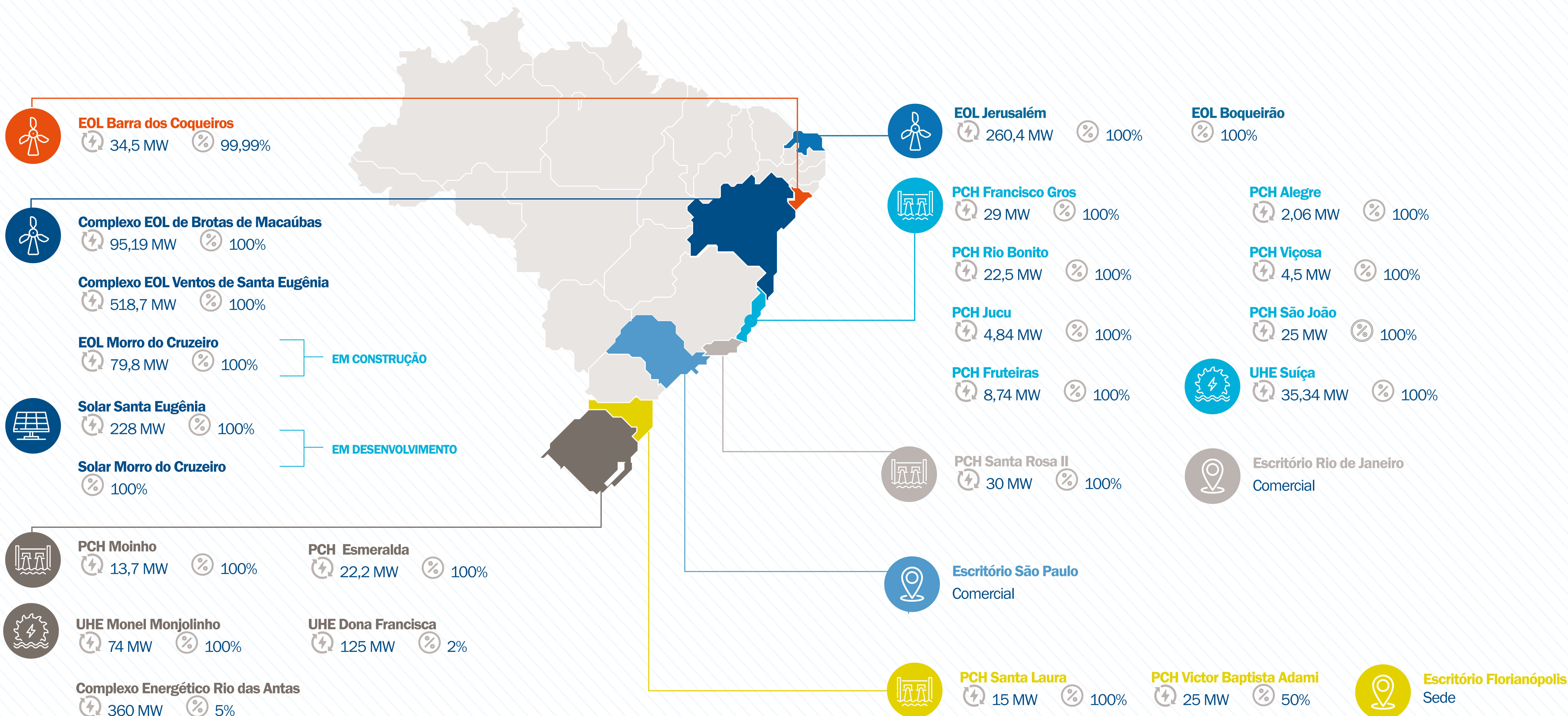
A Statkraft Brasil pertence ao Grupo Statkraft, **empresa global líder em energia hidrelétrica internacional e a maior geradora de energia renovável da Europa**, presente no mercado há mais de 128 anos.

No Brasil, a **Statkraft iniciou a trajetória no ano 2008, estabelecendo as operações em 2011 como comercializadora de energia elétrica e expandindo as próprias atividades para o setor de geração de energia renovável em 2012.**

Ao longo dos últimos 15 anos, a **Statkraft Brasil tem se posicionado no mercado brasileiro como um importante ator no setor de energia renovável**, contribuindo para a descarbonização da matriz energética no país.

Atualmente, a **companhia possui uma robusta matriz de geração de energia proveniente de fontes hídricas e eólicas**, com ativos operacionais localizados nos estados da Bahia, Sergipe, Espírito Santo, Rio de Janeiro, Santa Catarina e Rio Grande do Sul, com expansão neste ano no Rio Grande do Norte e a inauguração de um escritório comercial em São Paulo.

Anunciada em setembro a aquisição pela Statkraft Investimentos de 18,69% do capital da Statkraft Energias Renováveis, correspondentes à participação da Fundação dos Economiários Federais (Funcef). Dessa forma, **a Statkraft passou a ter 100% das ações controladas pelo Grupo Statkraft**. Além disso, em 2023 a empresa adquiriu, com conclusão da aquisição no final de dezembro, os parques eólicos Jerusalém e Boqueirão, no estado do Rio Grande do Norte, adicionando 260 MW ao portfólio da companhia.



Capacidade Instalada Participação da Stakraft

O Complexo Rio das Antas e UHE Dona Francisca, que fazem parte do portfólio da Stakraft no Brasil, não foram incluídos devido a opção metodológica pela abordagem do controle operacional prevista no GHG Protocol.



USINA	REGIÃO	ESTADO	MUNICÍPIO FILIAL	PARTICIPAÇÃO DA STATKRAFT %	POTÊNCIA INSTALADA USINA (MW)	POTÊNCIA INSTALADA STATKRAFT (MW)
<b>GERAÇÃO PEQUENA CENTRAL HIDRELÉTRICA (PCH)</b>					<b>202,54</b>	<b>202,54</b>
<b>PCH Esmeralda</b> (Esmeralda S.A.)	Sul	Rio Grande do Sul	Barracão	100%	22,20	22,20
<b>PCH Santa Laura</b> (Santa Laura S.A.)	Sul	Santa Caratina	Faxinal dos Guedes	100%	15,00	15,00
<b>PCH Moinho</b> (Moinho S.A.)	Sul	Rio Grande do Sul	Pinhal da Serra	100%	13,70	13,70
<b>PCH Victor Baptista Adami</b> (Passos Maia Energética S.A.)	Sul	Santa Caratina	Passos Maia	50%	25,00	25,00
<b>PCH Santa Rosa II</b> (Santa Rosa S.A.)	Sudeste	Rio de Janeiro	Cordeiro	100%	30,00	30,00
<b>PCH Viçosa</b> (Filial Statkraft Energias Renováveis S.A.)	Sudeste	Espírito Santo	Conceição do Castelo	100%	4,50	4,50
<b>PCH São João</b> (Filial Statkraft Energias Renováveis S.A.)	Sudeste	Espírito Santo	Castelo	100%	25,00	25,00
<b>PCH Alegre</b> (Filial Statkraft Energias Renováveis S.A.)	Sudeste	Espírito Santo	Alegre	100%	2,06	2,06
<b>PCH Fruteiras</b> (Filial Statkraft Energias Renováveis S.A.)	Sudeste	Espírito Santo	Cachoeiro de Itapemerim	100%	8,74	8,74
<b>PCH Jucu</b> (Filial Statkraft Energias Renováveis S.A.)	Sudeste	Espírito Santo	Domingos Martins	100%	4,84	4,84
<b>PCH Rio Bonito</b> (Filial Statkraft Energias Renováveis S.A.)	Sudeste	Espírito Santo	Santa Maria de Jetibá	100%	22,50	22,50
<b>PCH Francisco Gros</b> (Santa Fé Energia S.A.)	Sudeste	Espírito Santo	Alegre	100%	29,00	29,00
<b>GERAÇÃO USINA DE ENERGIA EÓLICA (UEE)</b>					<b>908,79</b>	<b>908,79</b>
<b>Complexo Eólico Brotas de Macaúbas</b> (Macaúbas Energética S.A.; Novo Horizonte Energética S.A. e Seabra Energética S.A.)	Nordeste	Bahia	Brotas de Macaúbas	100%	95,19	95,19
<b>Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia</b> (Oslo I S.A.; Oslo II S.A.; Oslo III S.A.; Oslo IV S.A.; Oslo V S.A.; Oslo VI S.A.; Oslo VIII S.A.; Oslo IX S.A. Oslo X S.A. e Serra da Mangabeira S.A.)	Nordeste	Bahia	Uibaí Ibipeba	100%	518,70	518,70
<b>Parque Eólico Barra dos Coqueiros</b> (Energen Energias Renováveis S.A.)	Nordeste	Sergipe	Barra dos Coqueiros	99,99%	34,50	34,50
<b>Parque Eólico Jerusalém</b> (Central Eólica Jerusalém I S.A.; Central Eólica Jerusalém II S.A.; Central Eólica Jerusalém III S.A.; Central Eólica Jerusalém IV S.A.; Central Eólica Jerusalém V S.A. e Central Eólica Jerusalém VI S.A.)	Nordeste	Rio Grande do Norte	Lajes e Pedra Preta	100%	260,40	260,40
<b>Parque Eólico Boqueirão</b> (Central Eólica Boqueirão I S.A. e Central Eólica Boqueirão II S.A.)	Nordeste	Rio Grande do Norte	Lajes Lajes e Caiçara do Rio do Vento	100%		





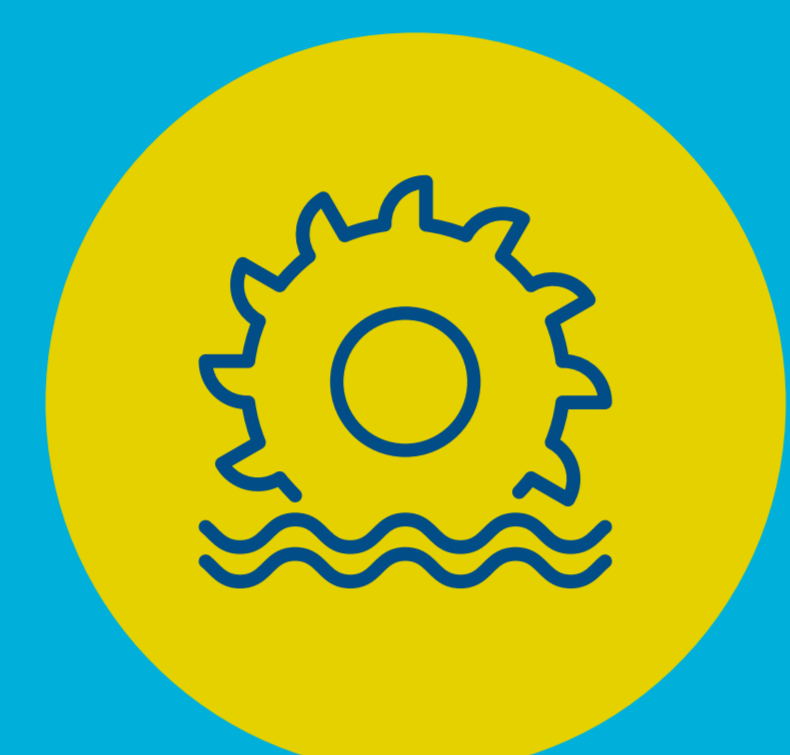
USINA	REGIÃO	ESTADO	MUNICÍPIO FILIAL	PARTICIPAÇÃO DA STATKRAFT %	POTÊNCIA INSTALADA USINA (MW)	POTÊNCIA INSTALADA STATKRAFT (MW)
<b>GERAÇÃO USINA HIDRELÉTRICA DE ENERGIA (UHE)</b>					<b>594,34</b>	<b>129,64</b>
<b>UHE Suíça</b> (Filial Stakraft Energias Renováveis S.A.)	Sudeste	Espírito Santo	Santa Leopoldina	100%	35,34	35,34
<b>UHE Monel Monjolinho</b> (Filial Stakraft Energias Renováveis S.A.)	Sul	Rio Grande do Sul	Nonoai	100%	74,00	74,00
<b>UHE Dona Francisca</b> (Dona Francisca Energética S.A. e Companhia Estadual de Geração Elétrica) <sup>1</sup>	Sul	Rio Grande do Sul	Nova Palma	2%	125,00	2,30
<b>Complexo Energético Rio das Antas</b> (Monte Claro; Castro Alves; 14 de Julho e Usinas da Companhia Energética Rio das Antas - CERAN) <sup>1</sup>	Sul	Rio Grande do Sul	Veranópolis, Bento Gonçalves, Nova Roma do Sul e Cotiporã	5%	360,00	18,00
<b>TOTAL EM OPERAÇÃO</b>					<b>1705,67</b>	<b>1240,97</b>
<b>PROJETOS EM CONSTRUÇÃO</b>						
<b>Complexo Eólico Morro do Cruzeiro</b> (Morro do Cruzeiro I S.A. e Morro do Cruzeiro II S.A.)	Nordeste	Bahia	Brotas de Macaúbas	100%	79,80	79,80
<b>PROJETOS EM DESENVOLVIMENTO</b>						
<b>Solar Santa Eugênia</b> (Sol de Brotas 1 S.A.; Sol de Brotas 3 S.A.; Sol de Brotas 4 S.A.; Sol de Brotas 5 S.A.; Sol de Brotas 6 S.A. e Sol de Brotas 7 S.A)	Nordeste	Bahia	Uibaí Brotas de Macaúbas Ibipeba	100%	228,00	228,00
<b>Solar Morro do Cruzeiro</b> (Sol de Brotas 2 S.A.)	Nordeste	Bahia	Brotas de Macaúbas	100%		

**\*Nota<sup>1</sup>:** Considerando que a UHE Dona Francisca e Complexo Energético Rio das Antas não são controladas pela Stakraft, seus dados não são apresentados neste Relatório.

**\*Nota<sup>2</sup>:** Os ativos Oslo I e Oslo III atingiram a operação comercial em 2023 para parte de suas unidades geradoras.

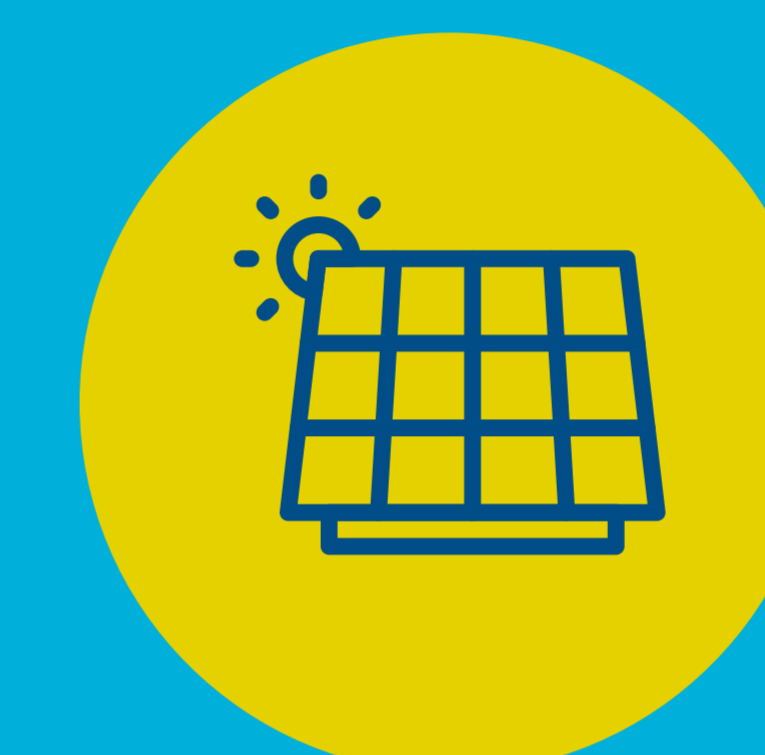


O plano de crescimento da Stakraft Brasil está intimamente entrelaçado com sua visão de um futuro sustentável, pois ao expandir a capacidade de geração de energia renovável e promover práticas empresariais responsáveis alinhadas à estratégia global, a empresa se compromete com os quatro pilares de sua atuação:



### Oferecer flexibilidade limpa pelas hidrelétricas,

maximizando o valor dos ativos existentes a longo prazo de forma a expandir seletivamente o portfólio da companhia.



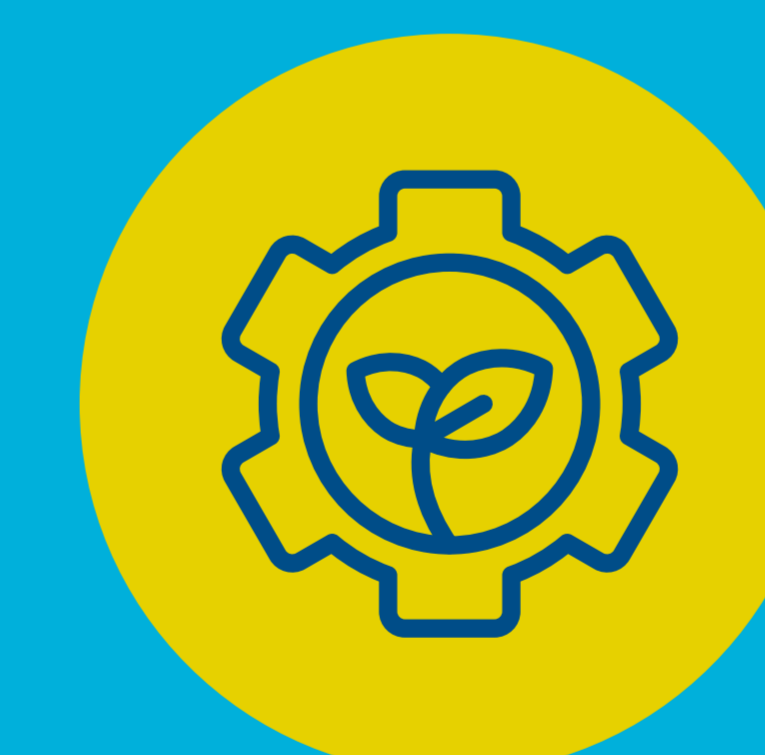
### Acelerar na energia solar fotovoltaica e no armazenamento com baterias

como operações competitivas e de manutenção para os próprios ativos.



### Proporcionar soluções de mercado verde aos clientes,

objetivando crescimento em originação, volumes PPAs upstream e fontes de energia verde estruturada, assim como negociação proprietária.



### Introduzir novas tecnologias de energia verde,

desempenhando um importante papel num futuro Net Zero, de forma independente ou em parcerias com terceiros.



## Visão e valores

Por entender que a cultura organizacional e os valores são diferenciais competitivos, a **Statkraft**, em 2023, atuou forte no reforço dos próprios valores, focando na **responsabilidade, no crescimento, na união e na inovação**. Esse processo permeou todas as ações da companhia no ano e teve o ponto alto durante o Workshop Anual de Valores, momento que são reunidos todos os times da empresa no Brasil.



### Visão

**Renovar a energia que impulsiona o Mundo.**



### Valores

#### **Agimos com responsabilidade**

Através do cuidado e do empoderamento; Somos atenciosos e conscientes de como nossa ação impacta nossos colegas, clientes, sociedade e meio ambiente.

#### **Crescemos juntos**

Através do nosso espírito de equipe, aprendendo com sucessos e fracassos; Somos uma Statkraft. Com a nossa expertise, reconhecemos o valor da diversidade e aprendemos em todos os momentos.

#### **Fazemos a diferença**

Através do nosso olhar inovador para encontrar os melhores caminhos em direção ao desenvolvimento e agregando valor; Assumimos desafios, focamos no que importa e entregamos soluções que impulsionam as mudanças positivas do mundo.



## Composição acionária

2-1; 2-2

A Stakraft é composta por um grupo de empresas que trabalham juntas para fornecer energia renovável no Brasil<sup>1</sup>, incluindo a **Stakraft Energias Renováveis S.A. (SKER)**, **Stakraft Energia do Brasil Ltda. (SKEB)** e **Stakraft Investimentos Ltda. (SKIN)**. Reconhecida como uma das principais empresas do setor mundial de energia renovável, a Stakraft AS também opera duas comercializadoras no Brasil: a Stakraft Energia do Brasil (SKEB), totalmente controlada pelo grupo, e a Stakraft Comercialização de Energia (SKER COM), uma subsidiária integral da Stakraft Energias Renováveis S.A. (SKER).

**As empresas Stakraft Investimentos Ltda. e Stakraft Energia do Brasil Ltda. operam como Sociedades Limitadas, e a Stakraft Energias Renováveis S.A. é uma Sociedade Anônima Aberta.** Além disso, todas as demais empresas do grupo são Sociedades Anônimas Fechadas, totalizando 39 filiais por todo o Brasil, com sede na cidade de Florianópolis-SC, com exceção da Passos Maia Energética S.A., cuja sede está localizada em Caçador-SC.

**A Stakraft Energias Renováveis S.A. possui 39 subsidiárias integrais, além de participações minoritárias em outras empresas.** Essas incluem 2,5% na Dona Francisca Energética S.A. (DFESA) e 5% na Companhia Rio das Antas Energética S.A. (CERAN). A Passos Maia Energética S.A. conta com dois acionistas: a Stakraft Energias Renováveis S.A., detentora de 50% das ações, e a Adami Madeiras S.A., também com 50% das ações. A Energen Energias Renováveis S.A. tem como acionistas a Stakraft Energias Renováveis S.A., detentora de 99,99% das ações, e a Água Quente Participações Ltda., com 0,01% das ações.

**Essa composição acionária da Stakraft Brasil reflete o compromisso com a diversificação e o desenvolvimento sustentável do setor de energia no Brasil.** A empresa está dedicada em integrar práticas comerciais e operacionais alinhadas a essa visão, impulsionada pelo desejo de ser um agente de mudança positiva e sustentável em sua esfera de influência.



**Saiba mais** da composição acionária e das empresas que compõem esse relatório no Caderno de Indicadores

<sup>1</sup>No âmbito deste relatório, serão apresentados os resultados das empresas sob controle operacional da Stakraft e de forma consolidada.



## Representatividade da Stakraft Brasil nas relações setoriais

2-28; 2-29

A participação da Stakraft Brasil nas associações permite a representação da companhia de forma coletiva para **enfrentar desafios e angariar força para influenciar políticas, normas e regulamentos setoriais, fortalecendo sua voz e seu impacto no país na defesa de interesses comuns para a construção de um setor elétrico mais forte**, com segurança energética, sustentável e inovadora.

Em 2023, **a empresa permaneceu como membro do Conselho de Administração da Associação Brasileira de Energia Renovável (ABRAGEL)**, contribuindo para projetos e grupos técnicos de trabalho. Além disso, desempenhou um papel ativo em discussões e contribuições em processos participativos em importantes entidades do setor, como a Associação Brasileira dos Produtores Independentes (APINE), a Associação Brasileira de Energia Eólica (ABEEólica), a Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica (ABSOLAR) e a Associação Brasileira dos Comercializadores de Energia (ABRACEEL).

No que se refere à **interação com órgãos públicos, incluindo a Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), a Empresa de Pesquisa Energética (EPE), o Ministério de Minas e Energia (MME), o Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS), a Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE) e outros órgãos ambientais e autoridades competentes**, a condução é feita de forma transparente e em conformidade com as normas estabelecidas pelo Programa de *Compliance* da empresa.

**A Stakraft Brasil também participa ativamente de audiências públicas, consultas e outros eventos setoriais**, como o Encontro Nacional de Agentes do Setor Elétrico (ENASE), *Brazil Windpower* – Evento de Energia Eólica da América Latina e o Encontro do Mercado Livre, **fortalecendo a reputação como uma empresa responsável e comprometida com as preocupações da comunidade e do meio ambiente.**

A participação da Stakraft Brasil nas associações permite a representação da companhia de forma coletiva para enfrentar desafios.





# 04 2023 O ano do crescimento

2-6




O ano 2023 foi resultado de um plano de crescimento arrojado, no qual se buscou oportunidade no mercado brasileiro para expandir em energia renovável, principalmente eólica. A Stakraft Brasil destacou-se pela aquisição de importantes parques eólicos, ampliando significativamente a capacidade de geração de energia. Não obstante, obteve recordes na venda de energia transacional e no aumento da comercialização de certificações I-REC (*International REC Standard*) de energia renovável, oferecendo soluções sustentáveis e personalizadas para parceiros e clientes.

Diante da demanda potencializada, houve a reestruturação estratégica do time comercial, visando otimizar recursos e atender às necessidades dos clientes de *Trading* e Originação. Além do escritório comercial no Rio de Janeiro, a empresa expandiu a atuação em vendas para consumidores finais com a inauguração de um novo escritório comercial em São Paulo, o qual tem permitido uma interação direta com os clientes para o desenvolvimento de soluções personalizadas. Com essa nova estrutura, a operação brasileira da Stakraft se alinha a um dos pilares do planejamento estratégico global: foco no cliente, priorizando a qualidade e a confiabilidade das soluções oferecidas.


## Mercado por importantes aquisições da Stakraft, 2023 representou o ano de maior crescimento da companhia desde sua chegada ao Brasil.

 **Compra de 2 PARQUES EÓLICOS da EDP Renováveis**  **Rio Grande do Norte**  **260 MW de energia**

 **Compra de 18,69%** **Statkraft passou a deter 100% das ações da subsidiária brasileira. Com a compra, a companhia gera ainda mais autonomia em relação aos planos futuros e aos projetos de expansão.**

do capital da Stakraft Energias Renováveis (SKER), que pertenciam à Fundação dos Economiários Federais (Funcef)

A empresa iniciou a expansão do Complexo Brotas de Macaúba com:

 **Construção do PARQUE EÓLICO MORRO DO CRUZEIRO** **Capacidade Instalada será de 79,8 MW. O projeto prevê a geração de 386 GWh de energia renovável por ano, sendo capaz de abastecer mais de 190 mil residências.**


**2 PARQUES EÓLICOS COMPOSTOS POR 14 TURBINAS**

 **Aquisição DA ENERFÍN** subsidiária espanhola da Elecnor, incluindo

 **9 PARQUES EÓLICOS**  **Rio Grande do Sul e Rio Grande do Norte**  **632 MW de energia**

 **1 PARQUE SOLAR**  **Pernambuco** Em construção  **60 MW de energia**

Statkraft Brasil aprovou junto à sua matriz a:

**Instalação dos primeiros PARQUES SOLARES HÍBRIDOS** 

Os parques vão utilizar Sistema de Armazenamento de Energia em Bateria – BESS (228 MW), marcando, assim, o início da sua atuação envolvendo essa tecnologia.



**Com essas recentes aquisições, construções e operações, a Stakraft Brasil tornou-se uma das maiores geradoras de energia renovável no país, chegando à marca de mais de 2 GW em energia renovável**, entre projetos em aquisição, construção e operação, e fortalecendo sua posição no mercado de energia renovável.

**No contexto de crescimento da Stakraft Brasil, a performance operacional é um destaque importante para os resultados da empresa.**

Ao longo de 2023, a **Stakraft concentrou esforços no planejamento de projetos focados em tendências emergentes e tecnologias promissoras capazes de agregar valor e contribuição na otimização dos processos de operação com soluções eficientes para injetar ainda mais energia limpa no Brasil.**

Em dezembro, a Stakraft oficializou a parceria com a WEG S.A., uma empresa brasileira reconhecida mundialmente como uma das maiores fabricantes de equipamentos eletroeletrônicos e sua ampla gama de produtos e serviços, atuando principalmente no setor de bens de capital com soluções

em máquinas elétricas, automação e tintas para diversos setores, incluindo infraestrutura, siderurgia, papel e celulose, petróleo e gás, mineração, entre outros. Sua abordagem centrada no cliente e seu compromisso com a inovação tecnológica permite à companhia desenvolver soluções personalizadas para uma variedade de setores, se destacando no atendimento às grandes tendências voltadas a eficiência energética, energias renováveis e mobilidade elétrica.



**“Superamos desafios e alcançamos resultados notáveis ao elevar a disponibilidade técnica das operações eólicas para 94% e atingir uma impressionante taxa de 98% nas operações hídricas. No geral, o resultado apresentado para ambas as fontes alcançou o índice global de geração de energia de 95,66%. Estamos comprometidos em manter esse padrão de excelência enquanto avançamos em nossos projetos.”**

**Thiago Tomazzoli**

Vice-presidente de Operações Estratégicas





**A WEG e Petrobras firmaram uma parceria estratégica para o desenvolvimento conjunto do maior aerogerador onshore do Brasil.** Adequadas às condições eólicas nacionais, a Stakraft e a WEG realizarão a implantação de um projeto de inovação incremental, com a instalação em campo desse aerogerador, modelo AGW172/7.X (7MW).

**Esse equipamento é caracterizado pela utilização de caixa de engrenagens multiplicadora de média rotação e um rotor com um diâmetro de 172 metros.** Esse sistema incorpora um gerador de ímãs permanentes e um conversor de potência plena, apresentando como benefício uma conexão suave e controlada à rede elétrica. Além disso, o AGW172/7.X é projetado de forma modular e com facilidade de manutenção, o que contribui para uma alta confiabilidade e disponibilidade operacional.

Nessa parceria, a Stakraft dá início ao processo de *repowering* com a modernização e a atualização de equipamentos, aumentando a eficiência, a **capacidade e a vida útil da operação localizada no Complexo Eólico Brotas de Macaúbas, no estado da Bahia.**

Outros aspectos importantes incluem a criação de empregos, o estímulo à economia local e a contribuição para questões ambientais. **A expansão e a implantação de novos ativos resultaram em um aumento de contratações e parcerias com fornecedores locais, além do desenvolvimento da infraestrutura local.**

**O ano 2023 foi um período em que a Stakraft expandiu sua presença e sua capacidade, bem como fortaleceu seu compromisso com a sustentabilidade,** investindo em questões como diversidade e inclusão, saúde e segurança, capacitação e práticas sustentáveis, como apresentado no decorrer deste relatório.

## Geração, operação e comercialização

2-6; 2-29

A estratégia da companhia baseia-se numa abordagem centrada no mercado, utilizando seu profundo conhecimento de dinâmicas mercadológicas para identificar e desenvolver as oportunidades mais lucrativas entre as tecnologias renováveis no Brasil. Por meio do desenvolvimento, da aquisição, da propriedade e da operação de ativos renováveis, busca fornecer aos clientes as soluções energéticas mais eficientes para um futuro sustentável.

Para o setor elétrico, em especial de usinas eólicas, um dos desafios é garantir excelência operacional de forma sustentável. Para isso, busca-se otimizar os custos e maximizar a geração em decisões estratégicas e operacionais, fazendo a gestão adequada de riscos e oportunidades. Essa tem sido a premissa da companhia, de acordo com Thiago Tomazzoli, Vice-presidente de Operações Estratégicas.

Atuando em conformidade com as normativas vigentes, o Centro de Operações do



**Sistema (COS) tem a missão de assegurar a operação contínua e remota dos ativos,** mantendo a operação durante 24 horas por dia, sete dias da semana, com o compromisso da entrega eficiente da produção e a otimização de recursos.

Durante o ano, o Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia, localizado na Bahia, em obras desde janeiro de 2021, entrou em operação parcial com o início das atividades dos parques Oslo I, Oslo III, Oslo IV, Oslo VI, Oslo VIII, Oslo IX, Oslo X, adicionando aproximadamente 200 MW de capacidade instalada à geração da companhia. **Em uma área abrangente de 489,18 hectares, destaca-se como o principal projeto do Grupo fora da Europa, com capacidade de gerar 2.300 Gigawatt-hora (GWh) por ano, sendo capaz de fornecer energia suficiente para suprir a demanda de 1,17 milhões de residências brasileiras. O complexo é composto por dez parques eólicos equipados com 91 aerogeradores, cada um com potência de 5,7 MW.** A finalização da etapa de construção

deverá marcar o progresso tangível do projeto em operação comercial em 2024, motivo de grande comemoração para a companhia.

**É válido destacar que o Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia tem demonstrado um desempenho ímpar em 2023,** apresentando um incremento de eficiência de 11,85% em relação a 2022, e indica um futuro promissor, pois o empreendimento continuará a expandir gradualmente sua capacidade até 2024, alcançando um total de 518,7 MW de capacidade instalada de geração de energia.

**Em 2023, a empresa aumentou o número de operações transacionadas em 47,7%, quando comparado ao ano anterior.** Além disso, superou expressivamente em 525,74% da energia comercializada para entrega futura se comparada ao mesmo período.



**A comercialização de energia alcançou o recorde histórico da companhia em energia renovável negociada no país, totalizando 63,2 Terawatt-hora (TWh).**

O volume envolveu diferentes fontes de energia e atendeu os clientes da empresa em todo o território brasileiro. Atualmente, a carteira da Stakraft reúne mais de 130 consumidores finais. Entre compra e venda, foram realizadas mais de 950 transações neste ano.

**venda de energia**, representando cerca de 30.000 GWh de energia transacionada e se destacando na eficiência operacional, com elevadas taxas de disponibilidade tanto para fontes hídricas quanto eólicas.

**A energia produzida e comercializada pela Stakraft Brasil atende tanto o mercado livre, quanto o mercado regulado**, por meio de contratos regulados e contratos do Programa de Incentivo às Fontes Alternativas de Energia Elétrica (PROINFA).

No mercado livre, a empresa oferece con-

tratos de energia no ambiente de contratação livre de curto, médio e longo prazo, assim como produtos no formato de compra e venda de energia (*Power Purchase Agreement* – PPA) de longo prazo, em Real ou em Dólar, e autoprodução. **No portfólio, há produtos de modulação de energia solar e eólica para geradores e consumidores, que tem como principal valor a redução dos riscos inerentes às fontes renováveis.**

Com essa **ampla gama de produtos de energia renovável, como solar, eólica e hídrica, proporciona flexibilidade e van-**

**tagens aos consumidores**, com oferta de operações diversificadas, incluindo produtos customizados e serviços de inteligência de mercado.

Para a Stakraft Brasil, **2023 foi um ano de expressiva expansão comercial e de aquisições de novos ativos e, como resultado, foi possível antecipar o que se esperava para 2025.** Assim, a nova etapa visa principalmente consolidar as conquistas e o posicionamento no mercado, com solidez nas operações e nas integrações.

Assim como obteve recorde na comercialização de energia, conquistou, neste ano, cerca de 93 novos clientes em diferentes segmentos, de siderurgia, alimentos e bebidas, automotivo, máquinas e equipamentos, água e saneamento, químico e petroquímico, agricultura, embalagens e plásticos, tecnologia, entre outros, além de comercializadoras e geradoras de energia. **Com um portfólio diversificado de projetos em andamento nessas áreas, aumentou significativamente a participação no mercado com operações de compra e**

**“O ano 2023 foi marcado pela forte atuação da companhia em vendas para consumidores finais, comercializadoras e geradores. O número de operações transacionadas em 2023 foi 47,7% maior, quando comparado ao ano anterior.”**

**Natasha Gaertner,**  
Vice-presidente de Markets.





## Projetos e crescimento

2-6; 3-3

Em dezembro de 2023, a Statkraft aprovou internamente a construção do seu primeiro Projeto Solar Híbrido, composto por Solar Morro do Cruzeiro e Solar Santa Eugênia. Ambos estão localizados no estado da Bahia e possuem capacidade de geração de 228 MW / 274 MWp. A companhia utilizará na sua instalação mais de 390.900 módulos fotovoltaicos junto aos parques eólicos em construção e operação dos Complexos Ventos de Santa Eugênia, Morro do Cruzeiro e Brotas de Macaúbas. Foi escolhida essa localidade pela excelente complementariedade das fontes solar e eólica, uma vez que grande parte da energia eólica é gerada à noite, e a geração solar ocorre durante o dia, otimizando a geração de energia e aproveitando ao máximo a infraestrutura de transmissão.

Adicionalmente, foi instalado um projeto-piloto de bateria com 1 MW, que tem por objetivo captar a energia excedente e injetá-la no sistema elétrico nacional em mo-

mentos de maior disponibilidade de escoamento de energia. A inclusão de projetos híbridos, reforçada pela integração do Sistema de Armazenamento de Energia em Bateria (BESS), contribui para a utilização eficiente da energia gerada por meio de fontes solares e eólicas.

A empresa estima que essas operações sejam iniciadas em 2025, reafirmando sua posição de destaque no mercado e seu propósito de fornecer energia renovável para o país.

Dedicada a acelerar a transição para uma economia de baixo carbono, a empresa tem como iniciativa fornecer energia para a produção do hidrogênio verde, obtido por meio da eletrólise da água e utilizando energia renovável. Prometendo ser uma solução inovadora para os desafios energéticos e ambientais que o Brasil e o mundo enfrentam, a produção de hidrogênio verde evita a emissão de gases de efeito es-

tufa durante o processo de produção. Isso simboliza uma opção viável de energia renovável que tem o potencial de desempenhar um papel crucial na redução da dependência de combustíveis fósseis e na luta contra as mudanças climáticas.

Visando alcançar escala em cada mercado e aproveitar sinergias operacionais e comerciais, todos os projetos são conduzidos sob o rigoroso sistema interno de qualidade, por meio do Modelo de Projeto de Capital (CPM). Esse modelo garante custo, prazo, qualidade e segurança, em conformidade com normas ambientais e compromissos com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, com especial ênfase na energia renovável, na ação climática e na vida na água, priorizando a comunicação e o monitoramento constantes de seus empreendimentos.

“Temos orgulho de estar entre as primeiras empresas inovadoras a desenvolver um projeto híbrido de energia renovável para otimizar a produção de energia. Esse conceito garante melhor utilização da infraestrutura compartilhada entre as tecnologias solar e eólica e contribui para preços mais baixos e segurança energética ao sistema por meio de uma produção de energia mais estável e equilibrada”, afirma

Fernando de Lapuerta,  
CEO e Diretor Presidente  
da Statkraft Brasil.

# Pesquisa, desenvolvimento e inovação

3-3

**Com o objetivo de manter a competitividade e a operacionalidade de seus recursos no dinâmico mercado de energia, a administração dedica seus esforços à análise de desempenho,** utilizando dados históricos operacionais como base para desenvolver estratégias de aprimoramento contínuo. A empresa direciona os investimentos prioritariamente para aprimorar a eficiência dos ativos, adotando uma abordagem que incorpora a análise de condições e a manutenção preditiva, além de avaliação de riscos e criação de valor. O foco está na utilização otimizada dos recursos energéticos, como água e vento, como parte integrante da busca pela excelência operacional e pela sustentabilidade no setor.

**Com incentivo à pesquisa e à inovação, otimizando a produção de energia e reduzindo os custos operacionais, a empresa não apenas fortalece a competitividade, mas também contribui para a criação de uma matriz energética mais eficiente e sustentável.** Isso permite que a Stakraft Brasil se adapte proa-

tivamente às exigências do mercado e assegure sua posição como expoente em inovação, fornecendo soluções energéticas confiáveis.

Ao longo de 2023, a **Stakraft Brasil concentrou esforços no planejamento de projetos focados em tendências emergentes e tecnologias promissoras capazes de agregar valor e contribuição na otimização dos processos de operação.** O objetivo é fornecer soluções eficientes para injetar ainda mais energia limpa no Brasil.



A Stakraft Brasil **reconhece a importância estratégica dos projetos de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) para impulsionar a inovação e sustentar sua posição de destaque no mercado de energia.** Investimentos nessa frente, em conformidade com a Lei nº 9.991/2000 e regulados pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), são fundamentais na promoção da eficiência operacional, na busca por fontes de energia mais limpas e na antecipação das demandas futuras do setor.

Internamente, as **diversas equipes mobilizam esforços para identificar potenciais fornecedores que possam colaborar no desenvolvimento de soluções e no fornecimento de equipamentos de reposição para os ativos em operação.** Essa iniciativa visa otimizar a disponibilidade dos ativos, garantindo que a empresa tenha acesso a peças de reposição sempre que necessário.

As operações realizadas neste ano também impulsionaram **investimentos no Centro de Excelência em Performance para monitorar a condição dos equipamentos e das máquinas,** antecipar falhas e aumentar a vida útil dos ativos e do sistema como um todo.

Para a Stakraft, os projetos de Pesquisa e Desenvolvimento são **ferramentas relevantes para fomentar inovações e melhorias,** bem como aprimorar a eficiência operacional, antecipando demandas futuras e contribuindo para o avanço do conhecimento no setor elétrico.



# 05

# Governança





## Governança

3-3

Ciente de que a governança corporativa contribui significativamente para o desenvolvimento sustentável de seu negócio, a Statkraft Brasil **mantém altos padrões éticos em sua cultura empresarial e operações comerciais, adotando medidas preventivas para mitigar riscos**, avaliar cuidadosamente seu impacto no clima, meio ambiente, sociedade, colaboradores e demais stakeholders.

**Anualmente, é realizado um workshop de riscos e planejamento tático, garantindo a execução de uma estratégia bem-sucedida.** Em 2023, além do planejamento estratégico, houve a revisão da visão da Statkraft Brasil, considerando a expansão significativa da empresa, a qual exigiu uma gestão eficaz por parte de toda a companhia.



## Estrutura de governança

2-9; 2-10; 2-11; 2-18; 2-19; 2-20; 405-1

**Toda a estrutura de governança da Statkraft Brasil segue os padrões estabelecidos pela Statkraft AS. As empresas brasileiras Statkraft Energias Renováveis S.A. e Passos Maia Energética S.A. possuem conselhos de administração locais.**

As demais empresas da companhia no Brasil são conduzidas pelas respectivas diretorias e geridas, diretamente, pelo Conselho de Administração da matriz da Noruega.

Atualmente, o **Conselho de Administração é composto por três membros designados pela Statkraft AS e o mais alto órgão de governança da empresa no Brasil, com disposição estatutária para a criação de conselhos fiscais e comitês de assessoramento**, conforme necessário.

**O Conselho de Administração e as diretorias operam de acordo com as diretrizes estabelecidas em seus estatutos e contratos sociais, além de seguirem a legislação aplicável.** Essa estrutura assegura a eficácia e a conformidade dos processos de governança corporativa em todas as operações da companhia.

**O Conselho de Administração é composto por três membros e, atualmente, encontra-se com um homem e duas mulheres, sendo uma delas a Presidente do Conselho, o que demonstra o compromisso da Statkraft Brasil com a diversidade de gênero.** O mandato do Conselho é unificado, com duração de dois anos, e pode ser reconduzido por igual período, seguindo até a Assembleia Geral Ordinária, a qual aprova as contas do exercício encerrado.

**Em 2023, a empresa realizou sete reuniões do Conselho de Administração e abordou diversos temas, desde a reestruturação administrativa até questões financeiras e estratégicas**, como eleições de membros da diretoria, aprovação de relatórios contábeis e financeiros, destinação de lucros, investimentos, orçamentos, fusões e aquisições e estratégias de captação de recursos. Esses procedimentos garantem que preocupações cruciais sejam prontamente comunicadas, avaliadas e tratadas pela alta administração. No mesmo período, foram identificados e comunicados os cinco principais riscos de *compliance* para a empresa.



**Saiba mais da** Estrutura de Governança no Caderno de Indicadores.





## Seleção e avaliação do Conselho de Administração

**A Statkraft Brasil segue rigorosos processos de escolha para o Conselho de Administração, o mais alto órgão de governança da empresa, em conformidade com as leis e os regulamentos aplicáveis.** Os membros do Conselho devem ter uma reputação ilibada, conforme exigido pela legislação, e são indicados pelos acionistas da companhia. Esses membros podem ser indivíduos, residentes ou não no país, e estão sujeitos à eleição e à destituição pela Assembleia Geral a qualquer momento.

**A designação e a avaliação dos membros do Conselho de Administração são de responsabilidade dos acionistas da companhia,** a qual avalia a diversidade e a experiência necessárias para o órgão de governança. Esses processos asseguram a integridade e a eficiência do Conselho de Administração da Statkraft Brasil.

**O processo de avaliação de desempenho do Conselho é conduzido por meio de reuniões periódicas de acionistas, as quais são realizadas durante Assembleias Gerais de Acionistas (AGE/AGO), e ocorre anualmente.** Nesse processo, são cuidadosamente considerados todos os aspectos relacionados à cultura e aos valores da empresa, bem como estabelecidas metas comportamentais alinhadas a essas diretrizes, garantindo uma avaliação adequada e impactando diretamente na remuneração variável anual dos membros do Conselho de Administração.



## Remuneração da alta liderança

**A política de remuneração da alta liderança (Conselho de Administração e vice-presidentes) advém das diretrizes globais. Independente disso, ela é submetida a um realinhamento anual conforme a inflação, realizado na data-base a cada mês de maio.** Em relação à remuneração variável, esta é estipulada em contrato de prestação de serviços, embora siga a política global da Statkraft. O limite de pagamento corresponde a 25% do pró-labore anual recebido, com a garantia de que, em caso de término do contrato, sejam contemplados os dias de serviços prestados no mês do encerramento do contrato.

**Os líderes também são elegíveis para o processo de meritocracia anual, seguindo os mesmos critérios e fluxos de aprovação aplicados aos demais empregados da empresa.**



# Cultura de Integridade

2-15; 2-23; 2-24; 2-25; 3-3

**A cultura de integridade da Stakraft Brasil permeia todas as operações e práticas corporativas, refletindo-se em um ambiente de trabalho inclusivo e ético.** Isso é alcançado por meio de projetos e iniciativas que promovem a integridade, a conformidade com regras e procedimentos e o respeito aos direitos humanos e à diversidade.

**A conduta ética requerida pela Stakraft está formalizada no Código de Conduta,** o qual estabelece diretrizes para o comportamento responsável dos colaboradores e dos parceiros comerciais em todas as interações.



A empresa possui um **Programa de Integridade que contempla seis princípios: *tone from the top*, procedimentos e controles, *risk assessment*, *due diligence*, comunicação, treinamento e monitoramento contínuo**, os quais são implementados para internalizar as diretrizes de ética e integridade. Além disso, práticas avançadas de gestão de projetos são incorporadas, desde a avaliação de riscos até a implementação de medidas corretivas, garantindo melhoria contínua.



Adicionalmente, o **Guia de Ética nos Negócios contempla oito principais regras de comportamento que abrangem: anticorrupção; presentes e hospitalidades; entidades, funcionários públicos e outras partes interessadas; conflito de interesses; concorrência leal; parceiro comercial e due diligence de integridade; fraude; confidencialidade, orientações e denúncias.**

**Todas essas políticas internas da Stakraft são aprovadas pela Diretoria e vice-presidentes e divulgadas de maneira contínua** e abrangente para todos os colaboradores por meio de diversos canais de comunicação, como *e-mails*, plataformas *on-line*, intranet, entre outros. Para garantir o alinhamento de todos com as políticas, a empresa promove treinamentos anuais, *workshop* de valores e *e-learning* de *compliance*, com todos os colaboradores e alta liderança, bem como outras atividades de capacitação.

**Novos membros passam por integrações abrangentes e recebem treinamento específico**, além de assinarem um Termo de Adesão ao Código de Conduta, garantindo a integridade em todos os níveis organizacionais.

**Já para partes interessadas externas, as políticas são disponibilizadas no site da empresa: <https://www.statkraft.com.br>**, garantindo transparência e acesso públi-

co às informações relevantes. Para manter relações com parceiros de negócios e diferentes públicos de relacionamento, pautadas pela legalidade e pela conformidade, a **Stakraft possui um Código de Conduta (clique aqui) para Fornecedores, recentemente atualizado e aprovado pelo Conselho de Administração** e que contempla as diretrizes de conduta esperadas dos seus pares. Esse documento faz parte também, de forma mandatória, dos contratos firmados com terceiros.

**A área de compliance desempenha um papel fundamental nesse processo, fornecendo avaliações e recomendações para apoiar a tomada de decisão e reparar eventuais impactos negativos.**

## Idoneidade nas relações

A Statkraft Brasil adota uma **abordagem proativa na prevenção e gestão de conflitos de interesses**, reconhecendo sua importância para manter a integridade e transparência em suas operações.

Para garantir a **idoneidade e a imparcialidade dos conselheiros**, é exigido que **não possuam vínculos que possam gerar conflito de interesses com a Companhia**, por exemplo, ocupar cargos em empresas concorrentes. No que se refere ao desdobramento da gestão, todos os gestores preenchem uma declaração de conflito de interesses e riscos concorrenciais, comprometendo-se a relatar imediatamente qualquer situação suspeita, mesmo que apenas aparente.

**A empresa também investe em treinamentos regulares para reforçar a importância de relatar qualquer potencial conflito de interesses**, garantindo que todos os colaboradores estejam cientes dos procedimentos a serem seguidos e das consequências da não conformidade.



**Assim, antes da contratação de novos colaboradores, os candidatos são submetidos a um questionário de segurança que inclui perguntas específicas relacionadas a conflitos de interesses e concorrência leal. Esse processo é complementado por background checks realizados para todos os cargos de liderança, visando identificar possíveis situações de conflito, concorrenciais e reputacionais.**

**Nas relações com terceiros, a Statkraft adota também procedimentos de identificação de conflito de interesses e avaliações de integridade**, por meio de questionários enviados a potenciais clientes e provedores.

Uma vez identificados, os conflitos são prontamente comunicados aos *stakeholders* relevantes. A área de *compliance* é responsável por informar e emitir pareceres aos gerentes, aos diretores e aos vice-presidentes envolvidos, recomendando medidas mitigatórias e acompanhando de perto a implementação e realizando *follow-up* para garantir que o conflito seja resolvido de forma eficaz e transparente.



# Ética e Compliance

2-16; 2-23; 2-25; 2-26; 2-27; 3-3; 205-1; 205-2; 403-2; 418-1

O Programa de *Compliance* é estruturado para assegurar o **cumprimento das leis, do Código de Conduta e das políticas da organização**, por meio de uma série de medidas, como avaliações de risco, *due diligence*, procedimentos e controles rigorosos, além do monitoramento constante.

Em colaboração com os *stakeholders*, a área de *compliance* **identifica e avalia os riscos, estabelecendo planos de ação para mitigar ou tratar essas questões, bem como acompanha de perto a implementação desses planos**, fornecendo recomendações adicionais conforme necessário e assegurando uma abordagem proativa e preventiva para que a empresa opere em conformidade com os mais altos padrões éticos e legais.

Além das próprias responsabilidades de monitoramento e mitigação de riscos, a **área também desempenha um papel consultivo**. Ela está disponível para receber dúvidas e queixas em geral, disponibilizando um canal

confiável para buscar orientação de temas de ética e integridade. Para o **reporte das queixas e dos riscos, são realizadas reuniões junto à alta administração**, para determinar um plano de ação.

A fim de garantir que todas as partes interessadas estejam plenamente informadas e capacitadas, a **Statkraft adota uma abordagem abrangente de comunicação, assegurando que todos os colaboradores, incluindo membros da alta gestão, estejam devidamente instruídos e cientes dos procedimentos e das políticas de ética e integridade**, incluindo o combate à corrupção, por meio de *workshops* especializados e treinamentos. Assim, todos os colaboradores são comunicados acerca desses procedimentos e políticas, bem como têm acesso a informações e orientações complementares para auxiliá-los no cumprimento dos requisitos de *compliance* da empresa.

**Além das próprias responsabilidades de monitoramento e mitigação de riscos, a área também desempenha um papel consultivo. Ela está disponível para receber dúvidas e queixas em geral, disponibilizando um canal confiável para buscar orientação de temas de ética e integridade.**

Em 2023, a Statkraft realizou 224 *due diligences* de integridade para clientes e fornecedores, como parte de suas operações regulares de avaliação de riscos relacionados à corrupção. **Essa prática ajuda a garantir que a empresa mantenha parcerias comerciais éticas e transparentes, mitigando qualquer potencial exposição a riscos de corrupção.**





## Ouvir e investigar

A Stakraft Brasil disponibiliza vários canais de comunicação acessíveis para seus públicos, que incluem um canal de denúncias confidencial e anônimo, bem como um e-mail específico para questões de *compliance*. Isso garante que os relatos de preocupações ocorram de maneira segura e eficaz.

O Canal de Denúncias está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, para colaboradores e terceiros poderem reportar, via *link* global <https://statkraft.whistleblowernetwork.net/frontpage> ou pelo número 0800 887-0132 no Brasil, as suspeitas ou o conhecimento de uma irregularidade às regras internas ou à legislação. As denúncias podem ser anônimas, e todas são avaliadas e tratadas com confidencialidade e armazenadas em ambiente seguro. O denunciante é protegido de retaliação e recebe *feedback* da conclusão da apuração.



O Canal de Denúncias está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, para colaboradores e terceiros poderem reportar.



Ao longo de 2023, foram registradas 35 denúncias, sendo 16 pelo Canal de Denúncias, quatro pelo e-mail de *compliance* e 15 de forma verbal para a área de *compliance*. Dessas denúncias, quatro envolviam conflitos de interesses identificados e devidamente tratados. **A Stakraft não fornece informações detalhadas acerca das denúncias recebidas, tendo em vista o compromisso com a confidencialidade, o anonimato e a garantia de não retaliação.**

**Todos os reportes realizados pelo Canal de Denúncias são avaliados pela Auditoria Corporativa, um órgão independente com reporte ao Conselho de Administração.** No Brasil, a Stakraft possui também um Comitê de Ética e *Compliance*, o qual possui, por atribuição, as funções de analisar e deliberar acerca da tratativa de casos ou suspeitas de violação à ética, à conformidade, às políticas, aos procedimentos internos da empresa e à legislação.

**A comunicação à alta gestão em relação aos pontos críticos é realizada por meio de convocações para reuniões do Conselho de Administração, em conformidade com o Estatuto Social da Companhia** e utilizando diversos canais, incluindo e-mails e reuniões diretas.

**A área de *compliance*, a qual é encarregada do apoio ao processo de investigação e reporte aos gerentes, aos diretores e aos vice-presidentes relacionados, com recomendações para ações corretivas, acompanhando de perto as resoluções.** Além disso, reuniões mensais são conduzidas com os vice-presidentes sêniores e a alta liderança, proporcionando um fórum para discussões e alinhamentos de questões de *compliance* e ética.



**Ao longo de 2023, foram registradas: 35 denúncias, sendo 16 pelo Canal de Denúncias, quatro pelo e-mail de *compliance* e 15 de forma verbal para a área de *compliance*.**



# Gestão orientada para a sustentabilidade

2-9; 2-12; 2-17; 403-1

O mais alto órgão de governança e os altos executivos da Stakraft Brasil desempenham papéis fundamentais nos objetivos relacionados à sustentabilidade da empresa. Todas essas definições e direcionamentos são alinhados pelos altos executivos da companhia.

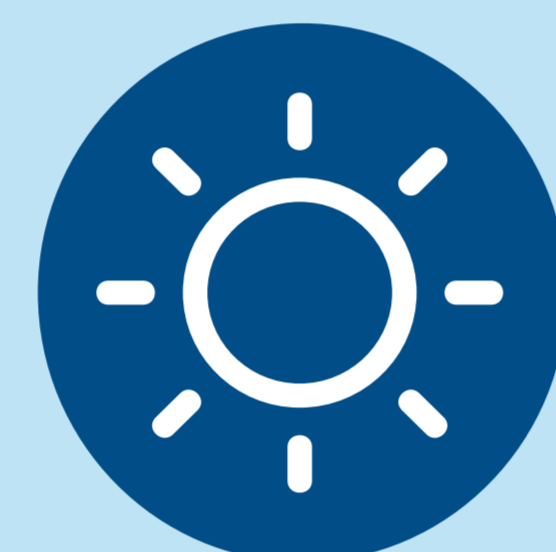
O Grupo de Trabalho Executivo (GT Executivo) de Sustentabilidade, composto pelo CEO e pelas vice-presidências, atua de maneira relevante na administração da Stakraft Brasil. **Esse grupo é responsável por aprovar as ações definidas dentro dos diversos grupos de trabalho táticos das áreas relacionadas a diversas temáticas**, tais como biodiversidade, direitos humanos, mudanças climáticas, cadeia de fornecimento sustentável e comunidades.

Essas ações visam definir o posicionamento adotado para cada tema e elaborar estratégias para alcançar os objetivos estabelecidos, alinhados à estratégia de sustentabilidade da Stakraft AS. A empresa atua em quatro pilares para transição energética, são eles:



## Direitos humanos:

somos comprometidos com a transição energética justa, atuando com responsabilidade quanto às pessoas e ao meio ambiente.



## Clima:

trabalhamos por um setor de energia de emissões neutras, contribuindo para o atingimento de metas globais de mitigação do aquecimento global.



## Biodiversidade:

operamos em harmonia com os limites ambientais do nosso planeta.



## Economia circular:

estamos dedicados a otimizar processos de circularidade, com especial foco nas tecnologias eólica e solar.

Além das reuniões do Grupo Executivo, os temas de sustentabilidade são compartilhados e discutidos com a diretoria periodicamente, tais como: os avanços na implementação de atividades e processos ligados às temáticas de direitos humanos, inventário de carbono e plano de mitigação, resultados de projetos sociais e campanhas internas. O objetivo é ampliar o conhecimento coletivo, as habilidades e a experiência do mais alto órgão de governança e liderança executiva da Stakraft Brasil para questões ambientais, sociais e de governança, garantindo uma abordagem integrada e estratégica.

A Stakraft mantém um **Sistema de Gestão Integrada (SGI) que audita seus ativos anualmente, assegurando a padronização das condições de trabalho e o cumprimento das normativas nacionais e dos requisitos internos**. Além disso, todas as empresas terceirizadas que prestam serviços em nome da empresa passam por avaliações de documentações. Com isso, um processo de integração é obrigatório para todos os colaboradores terceirizados, garantindo que compreendam e sigam os procedimentos de segurança, meio ambiente e qualidade da companhia.



## Gestão de riscos

2-12; 2-13; 2-16; 2-25; 3-3; 403-8

A gestão de riscos na Statkraft Brasil é uma prática contínua e abrangente, avaliada anualmente pelas áreas da empresa – com destaques para as áreas de *compliance* e F&C – esta última responsável pela **gestão dos riscos empresariais da empresa, atuando na integração das diferentes áreas e processos para garantir a sustentabilidade e a eficiência das operações.**

Em 2023, **a companhia deu continuidade ao aprimoramento da Gestão de Riscos**, integrando de forma mais representativa as áreas de gestão de ativos e operações, o que representou um marco significativo no primeiro ano de operação conjunta. **Essa integração fortaleceu a abordagem da empresa em relação à gestão de ativos**, fundamentada em três pilares estratégicos – *performance*, riscos e custos –, seguindo os padrões ISO 55000 e buscando maximizar a rentabilidade ao longo da vida útil dos ativos enquanto otimiza os custos operacionais e gerencia os riscos de forma eficaz.

Anualmente, a área de *F&C e compliance* realizam o *risk assessment*, um levantamento abrangente dos riscos da empresa. A área de *compliance* conduz entrevistas com colaboradores em diferentes cargos e em todas as localidades do Brasil. **Esse processo é fundamental para identificar e mitigar potenciais riscos relacionados ao cumprimento das leis e das regulamentações aplicáveis.**

**Essa análise de riscos e impactos é parte integrante de cada novo projeto**, considerando diversos aspectos como saúde, segurança, meio ambiente, financeiro e jurídico, e validada pelo CEO para direcionar as ações de crescimento da companhia, garantindo a *performance* dos ativos operacionais conforme os níveis de segurança desejados.

**Os riscos e as oportunidades são discutidos anualmente no Workshop de Valor e Risco**, em que os *status* das ações são reportados periodicamente para a alta direção. Além disso, durante o processo de aprovação de novos projetos é realizada uma análise detalhada dos relatórios e da *due diligence*, identificando *gaps* e oportunidades e embasando a decisão de seguir ou de não seguir com o projeto, internalizado no planejamento estratégico da companhia.

**Anualmente, a área de *F&C e compliance* realizam o risk assessment, um levantamento abrangente dos riscos da empresa.**







## Gestão de fornecedores

2-6; 3-3; 204-1; 205-2; 308-1; 407-1, 408-1; 409-1; 414-1

A gestão de fornecedores na Stakraft Brasil é um **processo meticuloso e transparente, orientado pelos mais elevados padrões de legalidade, conformidade e responsabilidade social**. Para assegurar esses princípios, a empresa adota medidas abrangentes e conta com uma cadeia de fornecedores que atendem às áreas de construção civil, eletromecânica e eletroeletrônica, além de equipamentos de geração e alta tensão para suas plantas hídricas e eólicas em operação, compondo 1.617 fornecedores ativos e uma ampla diversidade de fornecedores cadastrados, num total de 4.322 colaboradores.

**Em conformidade com as diretrizes éticas, a Stakraft instituiu o já citado Código de Conduta para Fornecedores (CoC de Fornecedores), recentemente atualizado e aprovado pelo Conselho de Administração.** Esse documento delinea claramente as expectativas de conduta para os parcei-

ros de negócios e é obrigatoriamente incluído em todos os contratos com terceiros, servindo como guia essencial para a execução das atividades contratadas. Adicionalmente, há uma **estratégia de divisão por categorias de compras que facilita a gestão e o acompanhamento das aquisições da empresa.**

“Na Stakraft, avaliamos a integridade de parceiros de negócios de acordo com nossa matriz de riscos, garantindo que cada elo da cadeia de valor seja robusto e confiável. Isso nos permite oferecer recomendações e implementar medidas mitigatórias, assegurando uma resposta ágil e eficaz aos desafios e às oportunidades do mercado energético.”

**Paulo Henrique Silva,  
Gerente de Procurement.**





Em consonância com seus compromissos, implementou políticas de *due diligence*, incluindo cláusulas contratuais essenciais em todos os contratos com terceiros. **Essas cláusulas conferem à Stakraft o direito de realizar auditorias e, se necessário, encerrar contratos em casos de violações éticas.** A empresa realiza verificações minuciosas dos direitos trabalhistas, como liberdade sindical e negociação coletiva, além de um controle documental de todos os trabalhadores diretos e indiretos. O Código de Conduta de Fornecedores proíbe a utilização de mão de obra infantil e trabalho análogo ao escravo, bem como exige a garantia desses direitos fundamentais.

Em 2023, a área de *Procurement* introduziu um questionário de qualificação de riscos, visando mapear e avaliar os riscos associados ao escopo de contratação. **Esse processo de pré-qualificação considera diversos aspectos, como meio ambiente, conformidade, saúde e segurança no trabalho, entre outros.** O questionário estende-se a todos os escopos de contratação, e os contratos de alto risco são submetidos a

uma análise mais rigorosa, com monitoramento frequente durante a execução.

Além disso, a empresa utiliza a ferramenta *Dow Jones* para a verificação de *compliance* de fornecedores, a qual identifica não conformidades relacionadas a questões sociais, humanitárias e de integridade. **A adoção da medida foi direcionada especificamente para abranger as contratações de alto risco e de montante acima de 20 mil reais, com foco em prestadores de serviço.**

**Com o resultado desse mecanismo, sete fornecedores foram desaprovados por não atenderem aos requisitos estabelecidos. Da mesma forma, um proponente para novos negócios não foi aprovado devido à não conformidade com os requisitos de integridade da empresa.**

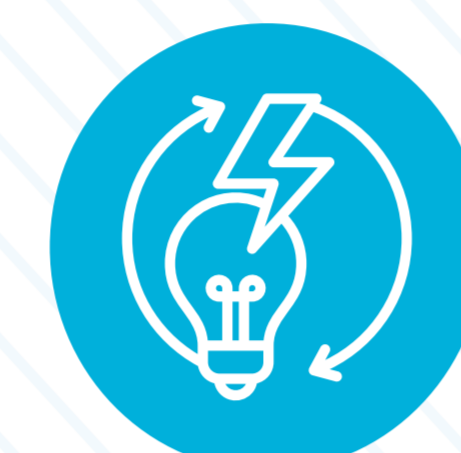
**Tendo em vista a complexidade e a variedade de contratações realizadas, a empresa adotou como boa prática a divisão por categorias de compras, sendo essas compreendidas por:**

**CIVIL:**

com investimento de R\$ 99.514.140,32 (sendo R\$ 13.293.283,37 referentes a Ventos de Santa Eugênia; R\$ 75.066.068,06 referentes a Morro do Cruzeiro e R\$ 11.154.788,89 referentes aos ativos em operação) no ano em contratações de prestação de serviços, empreitada, BOP, BOS, estabilização de barragens, acessos, drenagem, fundações e demais atividades relacionadas a essa categoria.

**HIDRO:**

com investimento de R\$ 2.596.351,53 no ano em equipamentos de geração, hidromecânicos, levantamento e auxiliares eletromecânicos para usinas hidroelétricas.

**INFRAESTRUTURA ELÉTRICA:**

com investimento de R\$ 26.589.115,95 (sendo R\$ 2.440.564,97 referentes a Sourcing e R\$ 24.148.550,98 referentes a Procurement Project) para sistema de controle, automação, alta voltagem e materiais elétricos em geral.

**SERVIÇOS PROFISSIONAIS:**

com investimento de R\$ 23.094.408,43 (sendo R\$ 15.356.823,43 referentes a Sourcing e R\$ 7.7737.585,00 referentes a Procurement Project) no ano em contratação de consultorias técnicas para várias categorias, como engenharias, jurídica, financeira, entre outras;

**TI:**

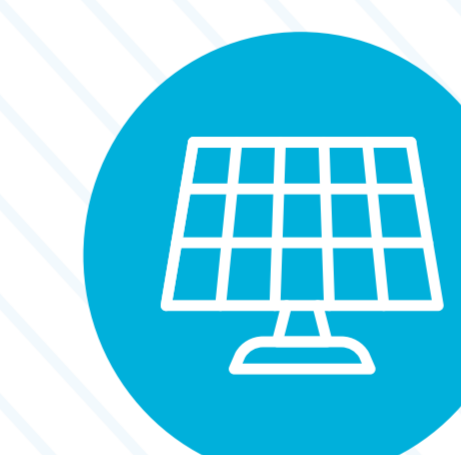
com investimento de R\$ 2.158.168,12 no ano em equipamentos de infraestrutura de TI.

**INDIRETOS:**

com investimento de R\$ 19.479.163,13 no ano em contratações de prestação de serviços administrativos, manutenção do escritório e filiais.

**WIND:**

com investimento de R\$ 513.337.587,65 (sendo R\$ 44.594.227,06 referentes a Sourcing e R\$ 468.743.360,59 referentes a Procurement Project) no ano em equipamentos principais que constituem a turbina eólica, tais como torre, nacele, pás e gear-box;

**SOLAR:**

todos os equipamentos principais de uma planta solar, como painéis, trackers, inversores, dentre outros.



[Mensagem do CEO](#)

[O Relatório](#)

[A Stakraft Brasil](#)

[2023 - O ano do crescimento](#)

[Governança](#)

[Social](#)

[Ambiental](#)

[Econômico](#)

[Anexos](#)

[Sumário GRI](#)

[Caderno de Indicadores](#)



006

Social



## Social

2-23; 2-29; 3-3

A Statkraft Brasil entende que o **relacionamento com seus públicos consiste em um pilar fundamental de sua atuação, mostrando-se consciente das expectativas e das preocupações de todos os envolvidos em suas operações, que incluem clientes, colaboradores, acionistas, comunidades locais, fornecedores e outros atores relevantes, como comunidades, ONGs, movimentos sociais, poder público, órgãos ambientais e instituições de ensino.** Ao ouvir atentamente as solicitações e as demandas desses públicos, a empresa se destaca por liderar as interações, tomando a frente nas negociações e incorporando contribuições em suas estratégias e operações.

**Por meio do Programa de Visitas da Statkraft, a empresa permite a realização de visitas guiadas com fins acadêmicos aos ativos autorizados para tal atividade, promovendo trocas de conhecimento de energia renovável, segurança de barragens e questões ambientais.** Em 2023, foram realizadas nove visitas de sete instituições de ensino diferentes, totalizando uma média de 250 estudantes atendidos, os quais puderam conhecer de perto as operações da UHE Suíça-ES, Complexo Eólico Barra dos Coqueiros-BA e, com destaque, a PCH Rio Bonito-ES, a qual recebeu 40% das visitas.

Além disso, estabelece uma relação próxima com os proprietários de terras em áreas rurais, reconhecendo-os como *stakeholders* essenciais para as operações em todo o Brasil. **Essa relação é baseada no respeito mútuo, na transparência e na busca por soluções que atendam aos interesses de todas as partes envolvidas.**

**Nessa estratégia de escuta, a empresa implementou Centros de Informação (CIs) nas comunidades em que possui projetos em construção, proporcionando espaços físicos para o acolhimento presencial tanto do público interno quanto do externo. Nos CIs, questões, sugestões, dúvidas e reclamações são abordadas diretamente, fomentando um diálogo aberto e uma maior proximidade com esse público.**





Seguindo a linha de uma abordagem proativa no gerenciamento dessas demandas, a Stakraft mantém canais de comunicação internos e externos para identificar e resolver questões relevantes de forma ágil e eficaz, bem como prioriza o *feedback* e o acompanhamento contínuo, realizando reuniões periódicas com as partes envolvidas, mesmo em situações não obrigatórias, como durante a construção de novos projetos.

Os canais de comunicação com a comunidade, como o [canal-aberto@statkraft.com](mailto:canal-aberto@statkraft.com), que é gerenciado pela área de comunicação da empresa, e o [socioambiental@statkraft.com](mailto:socioambiental@statkraft.com), dedicado ao recebimento de demandas socioambientais, permitem ao time social o gerenciamento desse processo, lidando com diversas demandas provenientes do público externo. A empresa possui um sistema específico para o gerenciamento das demandas socioambientais, garantindo a organização e a transparência em todo o processo e proporcionando um acompanhamento eficiente de cada questão levantada.

**Durante o período deste relatório, foram recebidos 458 contatos via canais oficiais, de modo que 97% das demandas já foram concluídas com análise e devolutivas, com um prazo médio de 15 dias para resposta. Para os temas que ainda constam em análise, os solicitantes foram informados do andamento do tema e receberão retorno tão logo a análise seja concluída.**





## Perfil e valorização das pessoas

2-7; 2-8; 2-30; 3-3; 201-3; 401-1; 401-2; 401-3; 404-1; 404-2; 404-3; 405-1; 406-1

**Continuamente atenta a manter um ambiente de trabalho que valorize e respeite os direitos humanos e trabalhistas em todas as operações**, a empresa adota práticas, políticas e programas com foco no bem-estar, na diversidade, na igualdade de oportunidades e no crescimento profissional da equipe, composta por 322 colaboradores.

**Reconhecendo a importância de promover relações laborais justas e inclusivas, busca criar um espaço onde cada colaborador se sinta reconhecido, seguro e capaz de contribuir para o sucesso organizacional.** Desde a garantia do direito à liberdade de associação de forma equitativa e transparente, até a proibição de todas as formas de trabalho forçado ou análogo ao escravo, a empresa demonstra uma postura responsável no cumprimento dos mais altos padrões éticos e legais.



**Todos os programas voltados ao respeito e ao desenvolvimento dos colaboradores buscam manter talentos existentes e atrair novos profissionais qualificados.** Em 2023, a taxa mensal de rotatividade de empregados<sup>1</sup> foi de 1,5%.



Saiba mais no Caderno de Indicadores.

“Nosso foco está na atração, no desenvolvimento e na fidelização de pessoas por meio da criação de programas de desenvolvimento. Esse movimento fortalece nossa cultura organizacional e estimula um ambiente inovador, aberto ao crescimento, que acolhe ideias criativas e resoluções efetivas para os desafios que o mercado atual nos apresenta cotidianamente.”

Ana Claudia Lima,  
Vice-presidente de Assuntos Corporativos.

<sup>1</sup>Média mensal de rotatividade apenas de FTE.

**A Statkraft possui o compromisso de garantir um salário digno para todos os colaboradores, bem como de trabalhar para influenciar fornecedores na mesma direção.** Esse é um compromisso público da Statkraft AS e está presente na Estratégia de Sustentabilidade da companhia.

O conceito de renda e salário dignos vão além da noção de salário-mínimo. Há diferentes metodologias que buscam indicar o custo para uma vida digna em determinada localidade. Dentre elas, a Metodologia Anker é mundialmente reconhecida como a mais robusta e adotada pela *Global Living Wage Coalition* para fomentar e impulsionar a agenda em diversos países e cadeias de valor e de suprimentos, sendo internacionalmente comparável e localmente específica.

**Em 2023, a Statkraft Brasil realizou uma parceria com o Anker Research Institute (ARI) e o Centro Brasileiro de Análise e Planejamento (CEBRAP) para a realização de estudo e estimativa do salário digno** com base na Metodologia Anker em uma das regiões onde possui projetos de gera-

ção de energia renovável. Com base nos custos locais apontados pela pesquisa, a companhia já avançou em discussões com as contratadas em relação à renda dos trabalhadores, bem como ao **direcionamento de ações para contribuir com o aumento da empregabilidade local por meio de capacitações que visam não apenas a mão de obra para as usinas, como também para atividades econômicas características do próprio local.** Para os próximos anos, a Statkraft segue ampliando os estudos de metodologias de cálculo de salário digno e de formas de contribuir para a garantia de vida digna para os trabalhadores próprios e de suas contratadas.

**Em consonância com o crescimento da empresa, a Statkraft aumentou em 49 o número de funcionários, sendo 69% maior em relação ao ano anterior.**



**Saiba mais no Caderno de Indicadores.**



**A Statkraft Brasil valoriza os trabalhadores terceirizados em suas operações, os quais desempenham funções essenciais para o funcionamento eficiente e seguro de suas instalações.** Em 2023, a empresa contou com 1.491 colaboradores terceirizados, oriundos de 80 empresas classificadas como fornecedores diretos e 114 empresas classificadas como fornecedores indiretos. Os terceiros contratados desempenharam uma variedade de tarefas em áreas como limpeza e conservação, construção, consultoria e manutenção.

**A Statkraft tem como premissa o respeito e o tratamento justo e adequado a todos os trabalhadores terceirizados, bem como fornece as condições adequadas para desempenharem suas funções com segurança e eficácia.** A empresa mantém uma relação próxima com os parceiros terceirizados para assegurar a manutenção dos padrões de qualidade e segurança em todas as atividades.



## Diversidade, equidade e inclusão

**A Stakraft respeita as pessoas e prioriza ações de equidade de gênero, diversidade e inclusão**, buscando fortalecer ações alinhadas ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 5 – Igualdade de Gênero.

A empresa prioriza um ambiente de trabalho inclusivo e equitativo, promovendo práticas que respeitam os direitos humanos e o bem-estar de seus colaboradores. **A Stakraft tem como premissa também melhorar a qualidade de vida e as oportunidades econômicas nas comunidades locais onde opera**, por meio de incentivos voluntários implementados com o objetivo de promover práticas mais sustentáveis, éticas e socialmente responsáveis, indo além das exigências mínimas legais.

**Com um quadro em constante evolução, 37% dos profissionais da Stakraft são mulheres. Desse total, houve um aumento de 16,5% nos cargos de mulheres na vice-presidência, e na gerência esse aumento foi de 28%.** Nos escritórios em Florianópo-

lis (sede) e Rio de Janeiro (comercializadora), a presença feminina é de aproximadamente 43%.

**Reconhecendo a importância de dar visibilidade para as questões de gênero e proporcionar oportunidades**, a Stakraft promoveu diversas ações e treinamentos para que os colaboradores pudessem se aproximar e compartilhar experiências, como forma de incentivar e acolher os colaboradores.

Em 2023, a continuidade do Programa Inspiração teve uma relevância, com o objetivo de incentivar estudantes a seguirem carreiras nas áreas de engenharia e tecnologia. **Por meio do exemplo e do contato com mulheres de sucesso da Stakraft, o programa promoveu encontros e rodas de conversa nos quais as engenheiras da companhia compartilharam conquistas, dificuldades e aprendizados ao longo de suas trajetórias profissionais.** Além disso, abordaram as competências técnicas e comportamentais que são importantes para atuar na engenharia. Como parte da ação de incentivo, foi iniciada uma ação de contratação de cinco estudantes de engenharia para atuar na empresa, por meio de contratos de estágio.

**Focando em diversidade de orientação sexual, uma ação de sensibilização foi uma roda de conversa realizada com 32 colaboradores**, na qual uma prestadora de serviços pôde compartilhar sua experiência de transição de gênero ocorrida há três anos. Esse momento promoveu um ambiente de esclarecimento de dúvidas e desconstrução de paradigmas relacionados à diversidade de gênero no ambiente de trabalho.



## Nessa busca contínua por qualidade no ambiente de trabalho, várias ações foram implementadas ao longo de 2023. Dentre essas iniciativas, destacam-se:



### COMITÊ DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO:

visando orientar a diretoria na formulação e na implementação de ações para promover a inclusão na empresa. Além disso, o comitê integrou questões de direitos humanos na abordagem aos fornecedores. Para garantir uma representação abrangente, cada vice-presidente foi convidado a participar de pelo menos uma reunião do comitê ao longo do ano. Durante os encontros, foram incentivados a compartilhar preocupações ou sugestões relacionadas à implementação de programas de diversidade e inclusão em suas áreas específicas.



### MAPEAMENTO DE DIVERSIDADE, EQUIDADE & INCLUSÃO (DE&I):

possibilitou o acesso da empresa a dados quantitativos (autodeclaração) e qualitativos (radar de percepção de clima) com recorte de gênero, raça, localidade, liderança, orientação afetivo sexual e pessoa com deficiência. O mapeamento oferece uma melhor compreensão do público interno, identificando as diferentes gerações presentes e os possíveis desafios culturais e geracionais.

Os resultados da pesquisa apontam que 38% dos colaboradores se declaram mulheres, 9% LGBTQIA+, com 29% de pessoas pardas, pretas, amarelas e indígenas. Esses e outros resultados são importantes para o melhor entendimento do contexto de diversidade na Stakraft Brasil e ferramentas imprescindíveis para o direcionamento de ações futuras.



### DIÁLOGO ENTRE LÍDERES E EQUIPES:

inserido no calendário anual da empresa, são atividades bimestrais direcionadas para a análise de desafios relacionados à diversidade, à equidade e à inclusão que visam sensibilizar e promover a compreensão de questões essenciais em relação ao tema.



### POLÍTICA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO:

revisão abrangente da política de recrutamento, incorporando novos tópicos que enfatizam a valorização da diversidade e a abordagem de vieses no processo seletivo. Essa atualização da política reconhece e valoriza a multiplicidade de talentos, experiências e perspectivas.



## Benefícios

Para garantir um ambiente de trabalho saudável e gratificante, a Stakraft Brasil oferece um amplo pacote de benefícios que visam atender às principais necessidades dos colaboradores, reconhecendo o esforço e a dedicação e promovendo a saúde, o equilíbrio entre a vida pessoal e a profissional e o bem-estar geral. Além de cumprir com as exigências legais, a empresa observa as particularidades de cada localidade e mantém negociações alinhadas com sindicatos específicos para garantir a adequação do pacote de benefícios.

Um importante avanço em direção à diversidade e à inclusão foi a **implementação do auxílio para colaboradores mães e pais de filhos e filhas com deficiência**, reconhecendo a necessidade de apoio diferenciado para esses grupos no âmbito da concessão de benefícios.



Dos benefícios oferecidos aos colaboradores em tempo integral, a Stakraft Brasil oferece:

- ☑ Plano de saúde.
- ☑ Plano odontológico.
- ☑ Vale-alimentação, vale-refeição e vale-natal.
- ☑ Vale-transporte e estacionamento nos escritórios administrativos.
- ☑ Seguro de vida.
- ☑ Programa de Apoio Stakraft (PAS) de serviço profissional, o qual inclui psicólogos, assistentes sociais, advogados e consultores financeiros.
- ☑ Auxílio-farmácia.
- ☑ Auxílio-creche, com extensão auxílio-babá.
- ☑ Plano de previdência privada.

**A empresa possui diretrizes que valorizam as profissionais gestantes ou com filhos.** Em 2023, a Statkraft inaugurou a Sala de Amamentação, um espaço destinado aos cuidados das colaboradoras, assim como outros projetos voltados para acolhimento psicológico que ajudam no sentimento de pertencimento gerado por meio do respeito à condição das mães que trabalham na companhia.

Para a etapa seguinte dessa fase da vida, **tanto a licença-maternidade quanto a licença-paternidade são igualmente consideradas momentos essenciais. Por isso, a empresa se dedica a manter o suporte psicológico e, desde 2016, pratica a extensão dessas licenças.** As colaboradoras têm direito a uma licença-maternidade legal estendida por mais 60 dias, e os colaboradores que se tornam pais recebem apoio adicional de 15 dias.

**Essa política de licenças tem se mostrado eficaz, com uma taxa de retorno ao trabalho de 100% e uma alta taxa de retenção de colaboradores que retornam dessas licenças, os quais voltam aos cargos anteriores ou são promovidos.** Em 2023, três colaboradoras puderam tirar a licença-maternidade e nove colaboradores usufruíram da licença-paternidade, totalizando 12 colaboradores beneficiados. Nesse mesmo período, duas colaboradoras mães foram promovidas ainda em licença-maternidade, destacando o compromisso como empresa cidadã, socialmente responsável e inclusiva.



Saiba mais no Caderno de Indicadores.



## Desenvolvimento humano direcionado

**A Statkraft Brasil tem investido em estratégias de desenvolvimento de colaboradores e times alinhadas às demandas do negócio, visando fortalecer a cultura organizacional direcionada para o crescimento.** A companhia investiu em 2023 mais de 1,1 milhão de reais em capacitações e desenvolvimento profissional, representando quase 30% a mais de investimento do que no ano anterior, aumentando a capacidade de liderança e responsabilidade contínua como desenvolvimento de toda a equipe, com uma média de 35,26 horas de capacitação por colaborador no ano.



**O plano de desenvolvimento adotado pela Stakraft Brasil é baseado em três etapas essenciais: Entrada, Crescimento e Expansão.** Na etapa Entrada, o foco é preparar e apoiar os líderes iniciantes em suas novas responsabilidades. Na etapa Crescimento, busca-se desenvolver e aprimorar competências necessárias para liderar equipes de forma eficaz. Por fim, na etapa Expansão o foco é preparar líderes para desafios mais complexos e promover o crescimento de equipes colaborativas e resilientes.

**Dentre as iniciativas de desenvolvimento, destacam-se a Academia de Energia,** que oferece cursos ministrados por instrutores internos especializados.

A empresa oferece também outros programas de qualificação para aprimorar habilidades específicas e promover o crescimento dos colaboradores, tais como:

**O Plano de Desenvolvimento Anual** abrange todos os níveis hierárquicos e inclui ações coletivas e individuais customizadas para atender às demandas específicas de cada colaborador. Os *Workshops de Team Building* são realizados para fortalecer os times e a colaboração em toda a empresa.

**O Programa de Idiomas** visa aprimorar a fluência na língua inglesa, essencial para a comunicação global. Os colaboradores elegíveis podem participar de aulas particulares ou frequentar escolas de línguas parceiras da empresa, com foco em aplicação prática no ambiente corporativo.

**O Programa de Pós-Graduação** visa promover o desenvolvimento acadêmico dos colaboradores, oferecendo oportunidades de especialização, MBA e/ou mestrado com bolsas de estudo para facilitar o acesso. Isso apoia o crescimento profissional e fortalece a competitividade no mercado.

**O Programa Nomination de capacitação** profissional internacional. Em 2023, oito colabo-

radores participaram desse programa, além da promoção e da avaliação de competências para os desenvolvimentos pessoal e profissional.

Também, quatro colaboradores da Stakraft Brasil estiveram na Noruega, por meio do **intercâmbio profissional com a Stakraft AS**, e cinco *trainees* da Noruega estiveram no Brasil, como uma interação cultural. Essas iniciativas não só enriquecem a experiência profissional dos envolvidos, mas contribuem para o crescimento da empresa em um momento de expansão.

**O Programa de Estágio** visa inserir, de forma responsável, os jovens no mercado de trabalho, oferecendo uma experiência prática e enriquecedora em um ambiente empresarial pautado por valores sólidos. Além de complementar a formação acadêmica, o programa busca identificar, atrair, desenvolver e capacitar novos talentos para ocupar posições dentro da companhia e contribuir para o mercado de trabalho em geral. A empresa contou, em 2023, com o trabalho de 38 estagiários, ten-

do efetivado três deles. Cabe destacar que 14 desses estagiários são mulheres nas áreas de engenharia.

**O Departamento de Recursos Humanos** conduz duas reuniões de avaliação com cada estagiário, oferecendo suporte ao longo de todo o programa. A avaliação do programa é realizada pelos estagiários, que têm a oportunidade de destacar aspectos positivos e identificar oportunidades de melhoria.

Para garantir a eficácia, a **empresa investe em ações de desenvolvimento, como a realização de dois fóruns anuais para compartilhar experiências e promover reflexões em relação à carreira**, assim como realiza agendas anuais entre estagiários e supervisores para alinhar expectativas e fomentar o desenvolvimento profissional.

**A Stakraft Brasil foi homenageada em 2023 com o Prêmio IEL de Talentos concedido pelo Instituto Euvaldo Lodi (IEL)**, reconhecendo as iniciativas e as melhores práticas de estágio na empresa.



## Avaliação de desempenho

A avaliação de desempenho é um processo estratégico e corporativo realizado anualmente, com acompanhamento contínuo ao longo do ano. É conduzida durante os meses de janeiro e fevereiro e alinha expectativas entre gestores e equipes, focando no desenvolvimento de competências, resultados, carreira e engajamento de cada colaborador.

**Durante o processo de avaliação, são alcançados diversos resultados significativos, tais como:**

- ✓ **Definição do plano de sucessão da empresa**, garantindo que haja profissionais preparados para assumir cargos estratégicos e liderança.
- ✓ **Identificação de colaboradores elegíveis** a aumentos salariais ou promoções, seguindo os princípios de meritocracia.
- ✓ **Identificação de profissionais bem-posicionados** que podem ser considerados para novos desafios e projetos, inclusive em áreas distintas das atuais.

Vale ressaltar que, em 2023, todos os colaboradores efetivos (63% homens e 37% mulheres) participaram do processo de avaliação, exceto estagiários e jovens aprendizes, que seguem um procedimento específico de feedback.



**A avaliação é conduzida de forma aberta e transparente, incentivando o diálogo entre líderes e equipes para o mútuo crescimento.**

As etapas incluem reuniões de *feedback* para o desenvolvimento tanto do líder quanto do liderado, **discussões de oportunidades de crescimento e definição de planos individuais de desenvolvimento**. Também são abordadas as perspectivas de carreira a curto, médio e longo prazos, além da definição e da validação de metas para o ano vigente, visando aos contínuos aprimoramento e sucesso organizacional.

No exercício de 2023, as metas comportamentais estiveram voltadas para áreas-chave, como saúde e segurança, diversidade, equidade e inclusão (DE&I) e conformidade com regulamentações (*compliance*), representando 25% do peso total das metas. **Adicionalmente, são definidas metas de performance para avaliar a responsabilidade e a priorização das áreas**, as quais compõem os 75% restantes do peso total das metas, que fundamenta o benefício de bônus anual a todos os colaboradores.

## Jornadas para a liderança

Reconhecendo a importância da liderança para o sucesso organizacional, a Stakraft Brasil investe no **desenvolvimento contínuo por meio de jornadas customizadas**, nas quais oferece capacitação em competências comportamentais, técnicas e de negócios fundamentais para diferentes níveis, desde novos líderes até executivos.

**Em 2023, foram realizadas 16 horas de capacitação para mulheres e 28 horas para homens nos cargos de direção**, 15 horas para mulheres e 36 horas para homens nos cargos de gerência e 32 horas para mulheres e 85 horas para homens nos cargos administrativos. Esses indicadores foram levantados pela primeira vez em 2023, para apoiar a gestão na busca de melhorias de ações de equidade.



Saiba mais no Caderno de Indicadores.



**Adaptadas às necessidades específicas de cada gestor, essas jornadas apoiam a transição para novas funções, promovem o crescimento nas posições atuais e preparam os profissionais para desafios mais complexos, contribuindo para o desenvolvimento individual e o alcance dos objetivos estratégicos da empresa.**



# Saúde, segurança e bem-estar no trabalho

3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9; 403-10

**Por meio do fomento à cultura de segurança, a empresa dedica esforços significativos para garantir ambientes de trabalho seguros e saudáveis em suas atividades,** reforçando a atuação na prevenção, na recuperação e na mitigação de impactos significativos na saúde e na segurança de todos os colaboradores e terceiros.

Para isso, a empresa possui um programa denominado “*stop work*”, no qual qualquer pessoa envolvida pode, em nome da empresa, paralisar qualquer atividade em que a pessoa esteja se colocando ou colocando outros em situação de risco iminente à integridade física. **Todas as atividades na empresa são executadas com base em altos padrões de segurança, desenvolvidos pelo corporativo global, sendo posteriormente adaptados para utilização em todas as demais unidades da companhia.**

No ano 2023, não foram registrados casos de doenças relacionadas ao trabalho e

houve uma redução significativa no número de horas de exposição ao risco e na probabilidade de acidentes graves, **bem como o número de horas de exposição ao risco em relação a colaboradores próprios foi de 636.145, representando um aumento percentual de 3,74% em relação a 2022. Já a exposição de colaboradores terceiros foi de 2.369.874 horas, uma queda de 30,47% em relação ao mesmo período.**

Com relação à classificação de eventos não planejados com danos a pessoas, a **empresa apresenta um critério dividido em quatro grupos: primeiros socorros (para acidentes leves, sem atendimento médico); tratamento médico; restrição de trabalho; e com perda de tempo, sendo estes últimos considerados no cálculo da TRI (taxa de frequência de incidentes registráveis por milhão de horas trabalhadas).** Incidentes que resultam em lesão permanente em partes do corpo, mesmo que de pequena proporção, são classificados como “aciden-

tes sérios”. Dessa forma, a empresa alinha-se a critérios internacionais de classificação de acidentes.

**Ao longo do período deste relatório, foram registrados nove acidentes entre os classificados como registráveis, sendo dois com colaboradores Statkraft e sete envolvendo contratadas.** Dois destes acidentes foram classificados como de maior gravidade, de acordo com os critérios da empresa, embora ambos os colaboradores tenham retornado às atividades originais posteriormente.

Com isso, os **acidentes resultaram em uma taxa de frequência total de 2,99 (incluindo empregados da Statkraft e contratados), sendo 3,14 para os colaboradores da Statkraft e 2,95 para os contratados.** Quanto às causas dos acidentes, eles geralmente estiveram relacionados a trabalhos energizados, atividades em altura e manuseio de equipamentos pesados.





**Outro aspecto relevante é a abordagem adotada na análise dos acidentes graves. Para assegurar a imparcialidade do processo, a empresa envolve especialistas de diversas áreas e países.** O relatório final é apresentado ao conselho de diretores no Brasil e à vice-presidência executiva na Noruega.

**A meticulosa classificação, a análise e o tratamento das causas dos acidentes demonstram o compromisso em manter um ambiente seguro. Além disso, a empresa busca constantemente aprimorar a coleta e a análise de dados de situações de risco, agindo proativamente na identificação e na redução da exposição dos colaboradores ao perigo.**

Isso é alcançado por meio da observação de riscos e das sugestões de melhoria feitas pelos próprios colaboradores, registradas em uma plataforma interna de Saúde e Segurança. Apenas em 2023, foram mapeados 895 casos por colaboradores próprios, servindo como base para a prevenção de futuros riscos.

Algumas iniciativas têm contribuído significativamente para a redução de riscos, como o Programa 5S, que visa a organização e a melhoria do ambiente de trabalho, incluindo a definição adequada de cada ferramenta de trabalho, atualização de sinalizações, melhorias nos equipamentos utilizados e atualização de procedimentos. Além disso, a empresa implementou o Programa de Comportamento Seguro (PCS), incentivando os colaboradores a compartilharem boas práticas e dificuldades encontradas no ambiente de trabalho, promovendo um amplo debate em relação a ações prioritárias para cada área de trabalho.

**O “The Stakraft Way” define a maneira como a empresa estrutura os valores, as políticas, os processos e os procedimentos próprios.** Os padrões de saúde e segurança também fazem parte desse sistema, sendo aplicados tanto para colaboradores próprios, quanto para contratados. Esses padrões globais de controle de riscos são conhecidos como “Regras que Salvam”.



Além de cumprir com as obrigações legais, a Stakraft promove eventos focados na saúde e na segurança para incentivar o envolvimento dos colaboradores na prevenção de acidentes. **Um exemplo é o Evento *Safety Day*, realizado pelo terceiro ano consecutivo e com a participação de 100% dos funcionários da empresa no Brasil, incluindo usinas de geração e escritórios.**

**Outro evento relevante é o *HSSE Awards*, que reconhece as principais iniciativas de saúde, segurança, meio ambiente e sustentabilidade na empresa, tanto em nível nacional quanto global.** Os projetos vencedores da etapa nacional foram compartilhados com todas as unidades da Stakraft, visando promover as melhores práticas em toda a companhia. Alguns desses projetos incluem o Projeto *Public Safety* (Segurança pública), o Projeto Carona Solidária, o Projeto Fechadura Automática Eletroímã, o Projeto Campanha Prospecção de Risco e o Projeto ROV.



**A empresa realiza periodicamente simulados de ocorrência de acidentes para garantir que todos os envolvidos no atendimento aos colaboradores acidentados estejam devidamente treinados.** Essas simulações permitem uma resposta adequada a cada cenário específico, possibilitando a implementação e o gerenciamento de medidas eficazes para o atendimento emergencial de forma segura. Em 2023, foram realizados 17 simulados, abrangendo operação e construção, com um tempo de resposta satisfatório.

**Considerando o cenário pós-pandemia e o aumento na busca por apoio psicológico, a empresa mantém o Programa de Apoio ao Empregado (PAE), oferecendo suporte em situações excepcionais por meio de uma linha telefônica dedicada.** Além disso, como uma iniciativa para promover a saúde e a ergonomia dos colaboradores, a empresa mantém um programa recorrente de ginástica laboral. Anualmente, é oferecida aos colaboradores a oportunidade de participar da campanha de vacinação contra a gripe, contribuindo para a prevenção de doenças sazonais.



**Dentre os treinamentos anuais realizados, destaca-se para 2023 a campanha de Direção Defensiva – Módulo Prático, principalmente por ser um dos maiores riscos mapeados, decorrente da quantidade de pessoas que utilizam frequentemente esse meio de transporte para a realização de atividades laborais.**

**Os colaboradores com maior exposição a essas atividades participaram de oito horas de treinamento em campo, as quais incluíram simulações de eventos reais, orientações de direção segura e um módulo dedicado ao conhecimento dos componentes do veículo e atividades emergenciais, como a troca de pneus.** Os demais colaboradores realizaram esse treinamento de forma *on-line*, garantindo, no entanto, que todas as informações essenciais fossem repassadas durante o treinamento.



Em apoio à promoção da saúde dos colaboradores e ao impacto positivo externo, a empresa realiza anualmente o **Desafio Solidário**, uma campanha interna que incentiva a prática de atividades esportivas e promove a responsabilidade social. Os colaboradores envolvidos são convidados a registrar as atividades em um sistema próprio, gerando pontuações que são posteriormente convertidas em um placar de quilometragem. A cada 128 km percorridos, a empresa realiza a doação de uma cesta básica para entidades sociais.

Em 2023, a 5ª edição contou com:



**+ 150**  
colaboradores

que percorreram  
aproximadamente



doaram cerca de 46 mil itens  
extras tampinhas plásticas  
e absorventes

**200 cestas doadas para os estados de Santa Catarina, Rio de Janeiro e Espírito Santo, um recorde em comparação com todas as edições anteriores.**

A campanha também teve a participação de uma atleta paraolímpica da modalidade remo, que contribuiu com uma palestra de inclusão no esporte, e da fundadora do Projeto Levi, com uma palestra em relação ao tema autismo para todos os colaboradores.



## Segurança nas áreas de influência

413-1

Além dos cuidados e das preocupações inerentes ao risco e à segurança de seu público interno, a **companhia busca constantes atualizações e orientações em seus programas envolvendo o público externo, tais como o Programa de Segurança de Barragens, Programa de Segurança Pública no entorno de barragens e Programa de Comunicação Socioambiental.**

O Programa de Segurança de Barragens, chancelado pela Statkraft AS (*Dam Safety Program*), é **anualmente revisado e abrange diversos aspectos, como estratégia de atuação, organização interna, atualizações legislativas, auditorias e fiscalizações, avaliação de riscos e definição de ações a serem implantadas a cada ano.** O programa visa atender tanto aos requisitos corporativos quanto às regulamentações locais, incluindo a Lei de Segurança de Barragens e resoluções da ANEEL.

Em 2023, a área de segurança de barragens obteve conquistas significativas, incluindo o primeiro lugar no *HSSE Award* na categoria *International* Escritório de Florianópolis, com a apresentação do Programa de Segurança Pública no entorno de barragens. **Além disso, foram realizados treinamentos de segurança de barragens em diversos ativos da empresa, para capacitação contínua dos colaboradores.** Também promoveu o *Workshop* Statkraft e Defesas Civas, no Rio de Janeiro e no Espírito Santo, abrangendo 9 das 14 usinas hidrelétricas, para fortalecer o relacionamento e a cooperação com as autoridades locais, bem como publicou um trabalho acerca de simulados de evacuação no XXXIV SNGB (Seminário Nacional de Grandes Barragens), apresentando-o durante a *Dams Week* do CBDB (Comitê Brasileiro de Barragens).

A participação em grupo técnico internacionais, como o DMT – *Dams and Waterways* (Civil) é parte essencial para **promover as melhores práticas de segurança de barragens em nível global, bem como garantir a transparência em suas operações.**

No que diz respeito à conformidade com a legislação, a Statkraft Brasil é submetida a auditorias regulares pela ANEEL, além de demandas corporativas. **Destaca-se a última auditoria corporativa realizada na América do Sul, na qual o Brasil foi reconhecido como referência, evidenciando a excelência da gestão de riscos implementada.**

Considerando a importância de gerenciar possíveis riscos e emergências envolvendo o público externo, o **Programa de Segurança Pública no entorno de barragens da Statkraft promove a gestão e a mitigação de riscos de acidentes para a comunidade local**, contribuindo para a segurança da população. A área de Segurança de Barragens é responsável pela implementação e pela execução desse programa, contando com o envolvimento de diversas áreas de forma transversal, como Manutenção, Operação, HSS, Meio Ambiente, Social, Comunicação, Legal e Fundiário, garantindo a eficácia e a abrangência.

**São implementadas medidas como a instalação de boias de sinalização no reservatório para delimitar um perímetro seguro ao redor das estruturas**, especialmente do vertedouro e da tomada de água; a colocação de placas de alerta acerca dos perigos existentes e a indicação de áreas de propriedade particular; e a construção de barreiras para delimitar zonas de potencial risco identificadas.

Por meio do Programa de Comunicação Socioambiental, a companhia realiza atividades informativas em escolas municipais a respeito de potenciais riscos associados à operação de usinas hidrelétricas. Também são repassadas orientações em relação aos cuidados e às ações para evitar acidentes, bem como divulga os dados de contato em casos de emergência. **Em 2023, o foco foi para as usinas PCH Francisco Gros, PCH Alegre, UHE Suíça e UHE Monjolinho.**

**No contexto estratégico para 2024, a empresa planeja consolidar sua atuação externa junto às comunidades e às autoridades.**

“Trabalhamos em conformidade com a lei, e em muitos quesitos estamos à frente, atuando na vanguarda de algumas ações, como exemplo o quesito Segurança Pública no entorno de Barragens – Regulamentação vinda da Noruega e adotada no Brasil, em que a atuação está sendo bastante positiva e efetiva.”

**Arthur Andreetta,**  
Engenheiro de Segurança de Barragens.

## Gestão fundiária

2-23; 3-3; 413-2

A empresa possui como relevantes stakeholders os proprietários de terras em áreas rurais, desde a Região Nordeste até a Região Sul, sendo esse grupo composto por pessoas físicas ou jurídicas, incluindo associações comunitárias.

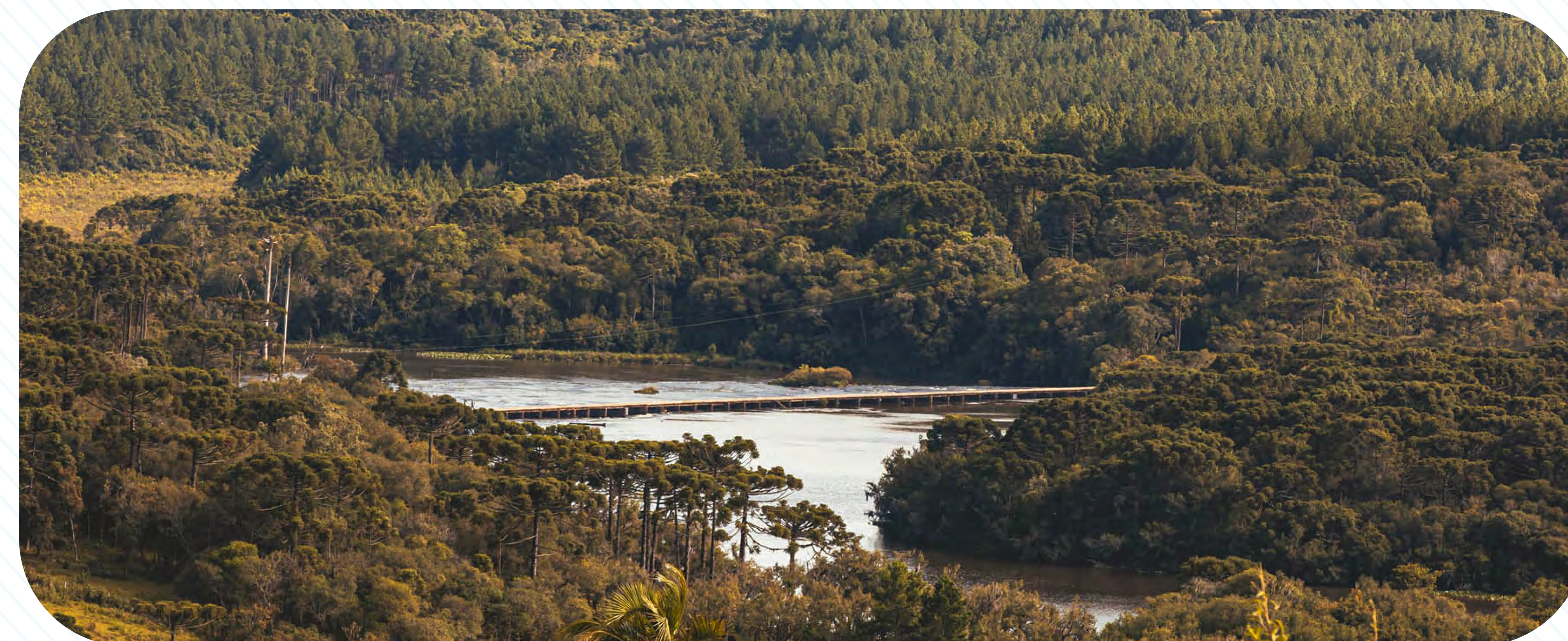
A Statkraft realiza estudos multidisciplinares com o intuito de minimizar os impactos, considerando os aspectos fundiários, ambientais, sociais e de engenharia inerentes ao desenvolvimento de projetos.

No caso dos parques eólicos, os contratos de locação ou direito de superfície não apenas proporcionam uma fonte de renda complementar aos proprietários, mas também permitem a continuidade das atividades produtivas de forma compartilhada com a geração de energia.

Paralelamente, a companhia monitora uma série de indicadores para acompanhar o status da regularização fundiária das propriedades vinculadas às operações e ao desenvolvimento de projetos de energia renovável.

A regularização fundiária garante a segurança jurídica de propriedade e localização, trazendo a veracidade de informações necessárias para procedimentos legais, tais como inventários e transferências de propriedades, bem como o acesso dos proprietários aos órgãos financiadores.

A Statkraft Brasil adota um conjunto de procedimentos e diretrizes para garantir transparência e respeito aos direitos humanos em todas as atividades relacionadas à terra. Para as terras utilizadas nos parques eólicos, objeto de locação ou direito de superfície, a empresa utiliza índices reconhecidos no mercado, seguindo as melhores práticas. Já para as aquisições de terras destinadas a hidrelétricas e acessos, a Statkraft avalia os imóveis rurais conforme a NBR 14.653-3:2019, assegurando um valor justo e respeitando os direitos adquiridos.



As terras sob gestão do setor fundiário da empresa correspondem a 15.228 hectares relacionados à operação, com 92% delas regularizados, e 15.650 hectares relacionados ao desenvolvimento de novos projetos, dos quais 53% estão regularizados. O índice acumulado de negociações fundiárias amigáveis é de 95%, refletindo uma abordagem colaborativa e construtiva, além do atendimento eficaz aos interesses e às preocupações das partes envolvidas.

Em conformidade com o arcabouço legal vigente e as boas práticas de mercado, os processos internos de aprovação das atividades fundiárias seguem as diretrizes estabelecidas pela alta administração da empresa, garantindo uma abordagem consistente e alinhada com os valores e objetivos organizacionais. As ações de gestão fundiária são regularmente comunicadas à alta gestão.



## Programas de desenvolvimento em comunidades

3-3; 203-1; 203-2; 411-1; 413-1; 413-2

A Stakraft Brasil direciona investimentos significativos em iniciativas sociais, visando não apenas ao impacto positivo na comunidade e no meio ambiente, mas também ao crescimento econômico, gerando renda e empregos na região e contribuindo para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Essas iniciativas são implementadas tanto durante a construção de novos empreendimentos, quanto ao longo das operações estabelecidas, refletindo a visão da empresa de integrar práticas éticas e justas em todas as suas atividades.

Em linha com requisitos de licenciamento ambiental, a empresa realiza estudos de impacto social dos seus ativos e implementa programas robustos de mitigação para potenciais impactos negativos.

Durante a fase de construção, quando o fluxo de pessoas e equipamentos pode interferir mais nas comunidades locais, além de equipes especializadas contratadas para executar os programas socioambientais, a Stakraft também dedica profissionais próprios que mantêm o acompanhamento contínuo e o relacionamento local, visando monitorar possíveis necessidades de ajustes para garantir a eficácia dos programas.

Durante a fase de construção, foram empreendidas diversas ações para mitigar os impactos nas comunidades locais. **Uma delas foi a pavimentação de mais de 1 km de uma estrada vicinal que atravessa uma comunidade rural, com a realização de manutenções periódicas para minimizar os impactos causados pelo aumento do tráfego durante a construção.** Além disso, próximo à área rural de Brotas de Macaúbas-BA, foi realizada a pavimentação de 1,2 km de uma estrada que conecta uma rodovia estadual ao complexo eólico da Stakraft. Adicionalmente, aproximadamente 6 km dessa mesma estrada foram melhorados por meio do tratamento do solo e da drenagem lateral. Essas melhorias beneficiam mais de 350 pessoas das diversas comunidades locais que utilizam a estrada diariamente.

**A empresa demonstra compromisso com a transparência ao manter Centros de Informações (CIs) nas comunidades onde seus ativos estão em implantação, promovendo assim um relacionamento aberto e acessível com os moradores locais.** Além disso, realiza reuniões periódicas com representantes locais, mesmo quando não são exigidas pelo processo de licenciamento ambiental.





**Além das atividades voltadas para a minimização de impactos, a Statkraft investe em projetos sociais em diversas áreas onde atua. Em 2023, a empresa destinou cerca de 3,4 milhões de reais para esses projetos sociais, com destaque para:**



### **Programa Ventos da Gente – VSE**

Em 2023, o Programa Ventos da Gente em Ventos de Santa Eugênia, localizado na região de Uibaí e Ibipêba, na Bahia, como finalização do programa que iniciou em 2021, beneficiou cerca de 1.100 pessoas com os seguintes projetos:

**Projeto de desenvolvimento educacional (PDE)**, de educação vivencial para a rede pública municipal por meio de jornadas pedagógicas, levantamento dos saberes e dos fazeres locais e implantação de espaços educadores.

**Projeto de desenvolvimento econômico e organizacional (PDEO)**, com a identificação e a união de elos faltantes da cadeia produtiva agroecológica já existente na região por meio do apoio à comercialização, à assistência técnica rural (ATER) e ao fomento de novos membros.

**Projeto de desenvolvimento socioambiental (PDS)**, para o impulsionamento da comunidade por meio do Edital de Ideias, que identificou iniciativas locais, prestou assessoria em escrita e gestão de projetos e financiou ações que fortaleceram a rede comunitária.

Essa iniciativa está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e foi reconhecida no Prêmio *ESG Summit Brazil 2023*, uma iniciativa que premia organizações empresariais e líderes que se destacaram nas áreas Ambiental, Social e de Governança (ESG), destacando o compromisso da empresa com práticas sustentáveis e socialmente responsáveis.

**“A premiação na categoria social para a Statkraft Brasil é o reconhecimento de uma jornada sólida, em que a geração de energia se alia à responsabilidade social como pilar estratégico. Nossos programas transformam a sociedade e as comunidades em que atuamos. Este prêmio é um estímulo para continuarmos nossa missão ainda mais fortalecidos.”**

**Aline Ohira,**  
Gerente de Sustentabilidade, com foco em Social e Governança.





## Programa Ventos da Gente – MdC

Na área rural de Brotas de Macaúbas, onde está sendo implantado o Complexo Eólico Morro do Cruzeiro (MdC), o Programa Ventos da Gente tem trazido renda, cultura, educação, empreendedorismo, segurança hídrica e melhorias na infraestrutura de bem-estar.

Em 2023, a Stakraft investiu mais de 1,9 milhões de reais no programa, que foi estruturado em dez projetos executados em parceria com associações comunitárias de Boa Vista e Mangabeira, na área rural do município de Brotas de Macaúbas, beneficiando aproximadamente 600 pessoas.

**Projeto Agropecuária:** visa aprimorar a atividade agropecuária local, proporcionando capacitação e fornecendo equipamentos essenciais para o desenvolvimento sustentável da comunidade, incluindo a aquisição de equipamentos e a oferta de treinamentos para melhorar a criação de rebanhos e cultivos agrícolas para aumentar a produtividade e gerar renda. Entre as iniciativas, estão a doação de uma picotadeira estacionária, 25 caixas-d'água e kits de irrigação, além da distribuição de sementes, ração, vacinas e adubos. Adicionalmente, são oferecidos serviços de assistência técnica rural e realizadas oficinas de capacitação abordando temas como criação animal, produção de forragens, cultivo de hortaliças, controle de pragas e doenças e aprimoramento da produção de frutas e mandioca.

**Projeto Mandiocultura:** consiste na ampliação do programa Reniva, que se dedica ao cultivo e ao processamento da mandioca, por meio da doação de 658 kg de manivas para produção regional. Além disso, prevê a reforma da casa de farinha já existente em Boa Vista, incluindo a construção de um novo forno e a instalação de uma máquina de extração de polvilho. Serão oferecidas atividades de capacitação acerca de otimização da produção de mandioca e seus subprodutos,

com ênfase no aumento de produtividade e na geração de renda, beneficiando um total de 24 famílias e resultando na produção de 15.920,35 kg de mandioca.

**Projeto Bem-Estar Social:** consiste na reforma e na criação de áreas de esporte e lazer na comunidade, visando promover a saúde e o bem-estar dos moradores locais. Isso inclui o nivelamento e o aprimoramento do campo de futebol existente, a instalação de uma praça e de um parque infantil, além da aquisição de equipamentos de som para eventos comunitários.





**Projeto Frutidoce:** programa de apoio ao Grupo Frutidoce, composto por mulheres empreendedoras que se dedicam ao beneficiamento de frutas e hortaliças para produção de alimentos. Inclui a construção de uma cozinha industrial e a doação de equipamentos necessários, além de oferecer capacitação técnica para a produção de polpas e geleias, bem como instruções a respeito de boas práticas e normas de higiene e sanitárias. Também são fornecidas orientações para o cultivo de plantas frutíferas visando aumentar a produtividade e gerar renda para as participantes, beneficiando um total de 28 pessoas diretamente e 70 indiretamente, com mais de 15 mil reais em produtos vendidos.

**Projeto Apicultura:** programa de apoio ao grupo Natumel, composto por criadores de abelhas da comunidade, com foco em aumento de produtividade e geração de renda. Consiste na construção de casa de extração de mel, doação de melgueiras e EPIs

para manejo das abelhas, equipamentos para extração e beneficiamento do mel, reforma de espaço existente para produção de cosméticos derivados do mel e criação de identidade visual para a marca, além de assistência técnica e capacitação em apicultura e manejo produtivo. Essa iniciativa contribui para a restauração da biodiversidade, reconhecendo o papel vital das abelhas como polinizadoras no semiárido e beneficiando 21 apicultores participantes, distribuídos em 5 comunidades locais, e 80 pessoas indiretamente.

**Projeto Segurança Hídrica:** investimento em instalações e tecnologias que têm como finalidade proporcionar acesso à água de qualidade e em quantidade suficiente para o consumo humano, bem como garantir a produção agrícola e a criação de animais. Inclui a perfuração de um poço; ampliação e melhorias na área de aguada para os animais e instalação de dois cochos de água com automatizador em local centralizado, beneficiando o total de 204 pessoas.

**Projeto Artesãs Filhas do Vento:** o projeto fomenta a complementação de renda de mulheres artesãs que utilizam matérias-primas nativas do semiárido para produção de diferentes produtos artesanais, tal como a fibra do “licuri”, espécie de palmeira nativa usada para produção de diversos utensílios, como lustres, bolsas, cestos, fruteiras, entre outros. São 18 artesãs participantes, 18 famílias beneficiadas diretamente e 100 pessoas beneficiadas indiretamente.



**Cine Comunidade:** na Praça do Sumidouro, buscou-se promover lazer e conhecimento à população local, exibindo três vídeos do projeto eólico e suas ações educativas. Com a presença de cerca de 70 pessoas, o filme *O menino que descobriu o vento* transmitiu uma mensagem inspiradora de persistência e o papel da educação na transformação social das comunidades

**Café com Prosa:** evento periódico que reúne mulheres para proporcionar um ambiente de escuta, acolhimento e compartilhamento de informações para os desenvolvimentos pessoal e profissional. Foram realizados quatro encontros que abordaram temas como oportunidades, maternidade, carreira, segurança emocional e trajetórias, além de versões similares para os homens de Morro do Cruzeiro, promovendo trocas de experiências e fortalecimento das relações interpessoais.



### 3º Edital de Sustentabilidade

Os investimentos via Edital de Sustentabilidade são voltados para a **seleção de projetos socioambientais de organizações não governamentais que atuam nos municípios onde a companhia possui empreendimentos em operação ou escritórios (BA, ES, RJ, RS, SE e SC).**

**Em 2023, a empresa beneficiou o projeto Sustentabilidade Consciente – Horta e Pomar na Comunidade Escolar, selecionado na terceira edição ocorrida no ano anterior.** Esse projeto tem como objetivo a construção de uma horta e um pomar escolar, proporcionando aos estudantes da comunidade de Indumel, em Passos Maia-SC, a oportunidade de aprendizagem por meio de trabalhos pedagógicos relacionados às riquezas que a natureza oferece. Além disso, o projeto propõe atuar na gestão de resíduos orgânicos, incluindo a construção de uma composteira para produzir adubo para a horta e o pomar escolar.





## Edital de Incentivo Fiscal

**Os recursos provenientes de impostos foram utilizados por meio do Edital de Incentivo Fiscal 2023-2024 para destinação a projetos por todo o país.** Em 2023, teve mais de 45 inscritos, o dobro em comparação ao ano anterior. Os critérios de seleção incluíram relevância para desafios socioambientais locais, metodologias eficazes, indicadores claros e sustentabilidade financeira para garantir a continuidade do projeto após a parceria com a empresa. **Foram selecionados sete projetos, sendo três apoiados pela Lei Federal de Incentivo à Cultura (Lei nº 8.313/1991), dois pela Lei de Incentivo ao Esporte (Lei nº 11.438/2006) e dois pelo Fundo para Infância e Adolescência (Lei nº 8.069/1990),** em um investimento total de mais de 750 mil reais, beneficiando 18 cidades onde estão sediados os ativos da empresa. Esse investimento representa um aumento significativo de 178% em comparação com os 270 mil reais disponíveis em 2022.



### Pela Lei de Incentivo à Cultura, foram selecionados:

#### Projeto Clarice Lispector nas Escolas:

executado pela Raquel Leitis Stupp, contempla 24 apresentações gratuitas do espetáculo para infância *O ovo, a galinha e a máquina de escrever*, para crianças de 5 a 11 anos da rede pública catarinense, com o intuito de democratizar o acesso ao teatro e a formação de plateia (ODS 4, 8 e 11).

#### Projeto Bem Viver:

a Associação Bem Viver de Nonoai promove arte e cultura pelo ensino de música popular instrumental para formação de banda marcial, para crianças e adolescentes de escolas públicas em situação de vulnerabilidade social (ODS 4, 11 e 16).

#### Projeto 9º Cine.Ema:

Iniciativa da Caju Produções, visa a exibição de filmes com temática ambiental no Festival Nacional de Cinema Ambiental do Espírito Santo, o Cine.Ema (ODS 2, 4, 8, 11, 13 e 15).

### Projetos pelo Fundo da Infância e Adolescência:

#### Projeto Nossa Horta – Sabores da Terra:

executado pela APAE Santa Maria do Jetibá, visa o fortalecimento da agricultura familiar e sua sustentabilidade como forma de complementar as ações de assistência social, promovendo os direitos e a inclusão social de crianças e adolescentes com deficiência intelectual/múltipla (ODS 2).

#### Projeto Cuidar e Educar com Qualidade:

promoção de habilidades cognitivas para estímulo de crianças e adolescentes no desenvolvimento de habilidades psicomotoras afetivas e sociais, assegurando também as necessidades de saúde, nutrição e higiene (ODS 4). É desenvolvido pelo Centro de Educação Infantil Nossa Senhora da Penha. Outras iniciativas voltadas às comunidades circunvizinhas com significativa relevância em 2023 foram as direcionadas às comunidades tradicionais e para a promoção da educação ambiental.

### Por meio de recursos via Lei de Incentivo ao Esporte, foram apoiados os seguintes projetos:

#### Projeto Vôlei Castelo:

formação de atletas de voleibol com valores esportivos, contribuindo para as formações humana e escolar (ODS 4 e 8) e desenvolvido pela Associação de Pais Amigos do Vôlei Castelo.

#### Projeto Karanba Futebol Educacional V:

promoção de atividades esportivas oferecidas gratuitamente no contraturno escolar para crianças e adolescentes, democratizando e viabilizando o acesso à cultura do esporte (ODS 6, 4 e 5). É desenvolvido pela Karanba Associação Filantrópica – KAF.



Saiba mais no Caderno de Indicadores.



## Comunidades tradicionais

A Statkraft Brasil atua com respeito às comunidades tradicionais circunvizinhas às suas operações. Por meio de diversos programas, a empresa busca fortalecer o relacionamento e promover o bem-estar dessas comunidades, considerando suas necessidades específicas e respeitando suas tradições culturais.

Em 2023, nas proximidades da UHE Monjolinho, a Statkraft forneceu apoio técnico para a elaboração do plano de safra, auxiliando em técnicas de plantio e cultivo das comunidades indígenas.

O Plano Básico Ambiental Indígena dessas comunidades está dividido em quatro programas e sete subprogramas diferentes, que são:

**Programa de gestão administrativa:** garante uma melhor interlocução entre a empresa e as comunidades indígenas, bem como as instituições envolvidas no processo.

**Programa de gestão territorial:** mapeia a ocupação e o uso do solo. Devem ser mapeadas áreas degradadas a serem recuperadas (matas ciliares, encostas de morros), possibilidades de corredores de biodiversidade, áreas de lavoura (atuais e de expansão), áreas de extrativismo vegetal e assim por diante. Devem ser identificadas as aptidões econômicas e ambientais, respeitando as características do relevo e outros aspectos relevantes.

Quando se trata das **comunidades Quilombolas**, no primeiro trimestre de 2023 a comunidade Olhos D'Água do Badú, em Ibipeba-BA, recebeu máquinas e implementos agrícolas como parte da **Linha de Ação de Geração de Renda do Plano Básico Ambiental Quilombola (PBAQ)**. Foram entregues três motocultivadores, uma carretinha, dois sulcadores ajustáveis, duas roçadeiras, uma forrageira, um motor e cinco plantadeiras, beneficiando a comunidade e fortalecendo a segurança alimentar local.

**Programa de fortalecimento socioeconômico:** valoriza a cultura e a melhoria da qualidade de vida das comunidades e terras indígenas de sua área de influência.

**Programa de valorização ambiental:** contribui para a qualidade ambiental das comunidades e terras indígenas de sua área de influência, principalmente nos aspectos florestais, hídricos e de saúde pública.

Além disso, os **membros da comunidade participaram de formação em Associativismo e Manejo de Implementos Agrícolas, ministrado por especialistas da área**, que abordaram a importância do associativismo, as formas de organização, o cooperativismo e os direitos e as responsabilidades. Foram estabelecidas normas coletivas para o uso e a manutenção dos equipamentos entregues, visando a geração de renda e a autonomia da Associação dos Pequenos Produtores Rurais Remanescentes dos Quilombolas de Olhos D'Água do Badú.

## Programas de educação ambiental e comunicação social

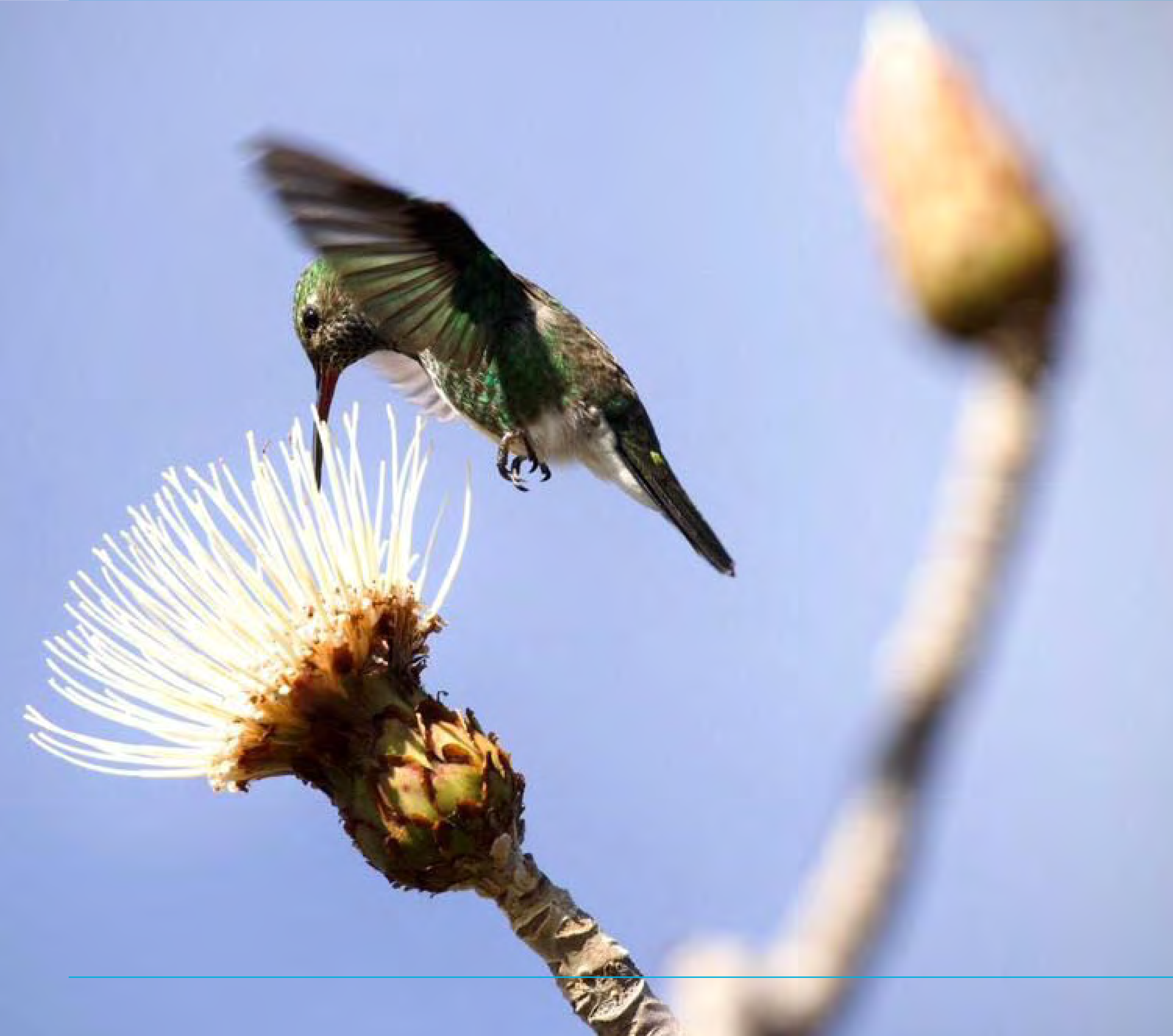
O programa de educação ambiental e comunicação inclui atividades nas escolas próximas às operações, bem como palestras para colaboradores internos e distribuição de informativos. Em 2023, foram capacitados 600 colaboradores em pico de obras, para promover posturas ambientais corretas por meio de palestras, atividades práticas e materiais informativos, destacando a importância da conservação ambiental e os impactos das atividades da empresa.

O programa alcançou, em 2023, 105 escolas e mais de 1.700 estudantes, representando uma abrangência significativamente maior do que em 2022, quando envolveu 23 escolas e mais de 1.300 estudantes. Esse aumento reflete o crescente reconhecimento da importância da educação ambiental, da conscientização e da ação em prol do meio ambiente. Ao oferecer conteúdo educacional envolvente e prático, o programa inspira estudantes e educadores a adotarem práticas mais sustentáveis no cotidiano.

A formação de Agentes Ambientais locais capacitou 38 professores do núcleo pedagógico municipal de Cocal, em Brotas de Macaúbas (BA), em relação a questões socioambientais essenciais, beneficiando cerca de 800 estudantes de 20 unidades escolares nas 32 comunidades da área de influência direta e indireta. A entrega dos certificados foi realizada na obra, proporcionando aos professores o conhecimento direto do empreendimento.







# 07

## Ambiental

**A Statkraft promove** uma cultura de responsabilidade ambiental em todos os níveis da organização, implementando as melhores práticas nos processos de licenciamento ambiental, as quais incluem observar as sensibilidades ambientais desde as primeiras fases de desenvolvimento dos projetos e consultas às comunidades do entorno antes mesmo de audiências públicas. A empresa gerencia sistematicamente os aspectos e os impactos ambientais dos seus projetos e ativos, adotando práticas consagradas de gestão ambiental alinhadas com os padrões da ISO 14001 e sistemas para gerenciamento e controle das principais questões e requisitos legais de meio ambiente.

Assim, além das políticas internas, também opera de acordo com a lei e colabora ativamente com órgãos ambientais e fiscalizadores para implementar medidas preventivas e gerenciar riscos nas regiões próximas às usinas, incluindo as comunidades de entorno. Atua com uma abordagem em três dimensões para a gestão ambiental: **passado, presente e futuro**. Com relação ao passado, busca-se identificar de forma recorrente e sistematizada eventuais vulnerabilidades, sempre atuando na solução de longo prazo. No presente, possui medidas de controle e gestão confiáveis, com verificação periódica de conformidade por meio de sistemas e capacitação permanente da força de trabalho. No futuro, atua com olhar estratégico para identificar riscos e oportunidades, mantendo-se atualizada quanto às principais tendências.

Para a Statkraft Brasil, investir em medidas de prevenção ambiental demonstra um compromisso sólido com a sustentabilidade, **com o crescimento de investimentos** em medidas de prevenção e com a gestão ambiental de mais de **17 milhões de reais**, considerando que em 2023 foi iniciada a construção de mais um ativo eólico. Outro exemplo de como as questões ambientais são importantes para a Statkraft remete ao investimento em horas de treinamento e capacitação de colaboradores para identificação e mitigação de riscos não apenas ambientais, mas também de saúde e segurança.





## Compromisso com a transição energética

2-6; 2-16; 305-1; 305-2; 305-3

A **Statkraft Brasil** está imersa em um contexto global marcado pela aceleração na transição energética, levando em consideração o seu potencial de contribuição na descarbonização mundial, impulsionado por preocupações com eventos climáticos extremos, como enchentes, secas e temperaturas elevadas. Segundo o observatório europeu Copernicus – Programa de Observação da Terra da União Europeia, 2023 registrou o **período mais quente já documentado em 125 anos**.

Esse cenário é ainda impulsionado por crescentes preocupações geopolíticas e pela volatilidade nos preços da energia, contribuindo para uma incerteza econômica global e turbulências nos mercados energéticos. Tais desafios têm gerado um **impulso político** em direção à **segurança energética** e a **uma transição energética** para **fontes renováveis de energia mais ágeis**.

“Apesar do impacto que a incerteza global causa na transição energética, é inegável a influência da expansão das energias renováveis de forma mundial. São três os pilares essenciais para navegarmos nessa transição: o desenvolvimento de energias sustentáveis e renováveis, a eficiência energética e a segurança no fornecimento de energia”

**Fernando De Lapuerta,**  
CEO e Diretor-Presidente  
da Stakraft Brasil



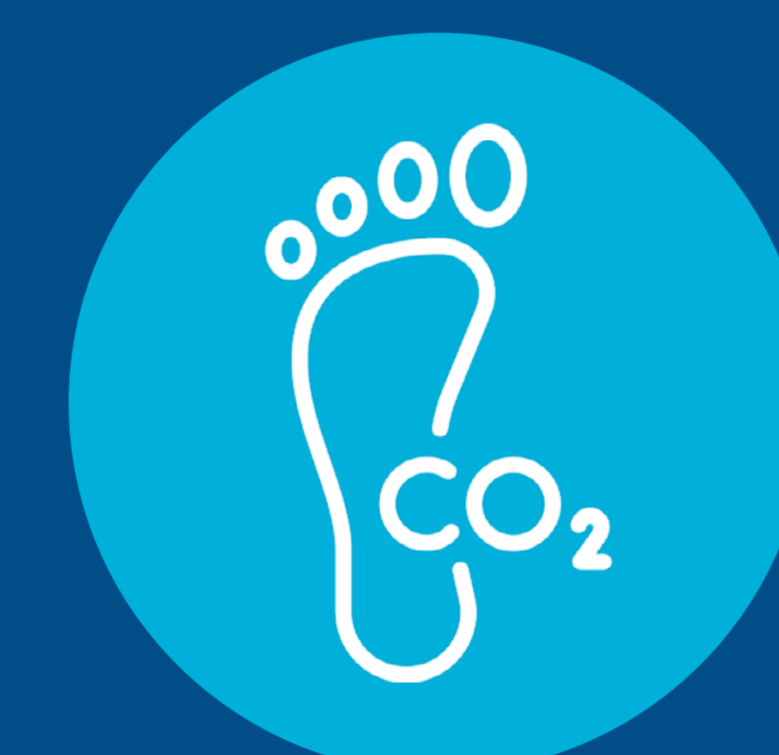
O ano 2023 foi marcado pela **28ª Conferência das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas – COP28**, realizada em Dubai, nos Emirados Árabes Unidos, na qual líderes de 195 países se reuniram para discutir ações climáticas. O balanço global apresentado na Conferência estabeleceu como meta mundial a transição para energia renovável e equitativa, visando atingir a neutralidade de carbono até 2050 e reduzindo o uso de combustíveis fósseis de forma justa e ordenada.

A participação da Stakraft nesse evento global reafirma sua **preocupação com questões emergentes** e permite o acompanhamento de perto das discussões de políticas climáticas, tendências em energia renovável e oportunidades de investimento. Essas informações direcionaram o relatório anual *Low Emissions Scenario*, um estudo realizado por **50 especialistas internos** que analisam diretrizes e tendências da transição energética global até 2050. O estudo prevê que as energias renováveis atenderão mais de 80% da demanda global de energia em 2050, com uma eletrificação profunda de edifícios, transporte e indústria, fundamental para limitar o aquecimento global em até 2 °C.

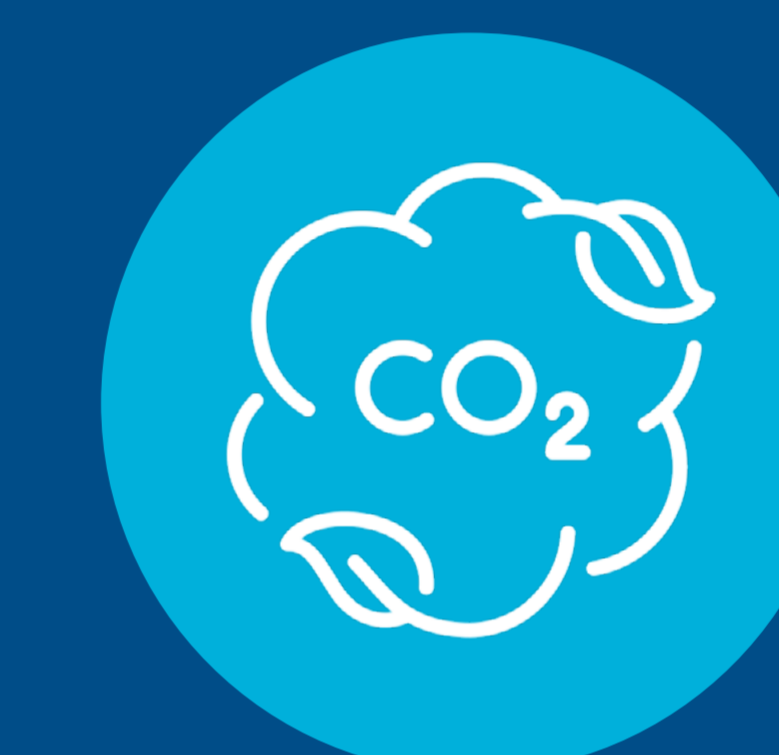
Essa transição para energias renováveis é essencial não apenas para garantir a sustentabilidade ambiental, mas também para impulsionar os desenvolvimentos econômico e social. Nesse sentido, a Stakraft se posiciona como protagonista na descarbonização do setor energético global, reconhecendo que essa transição representa não apenas uma responsabilidade, mas uma oportunidade para criar um futuro mais sustentável e resiliente.

## Gestão e mitigação de emissões

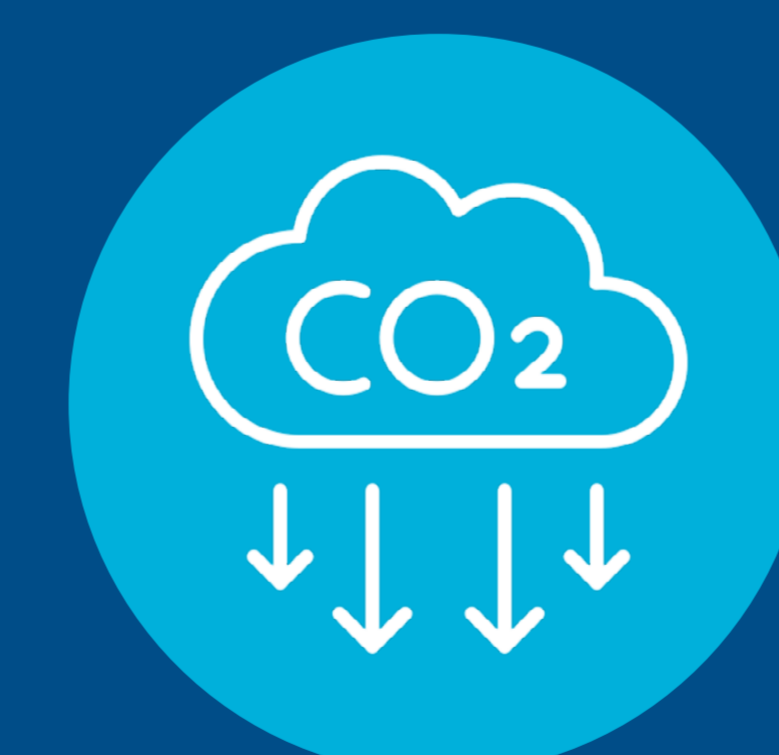
A Stakraft Brasil está comprometida com uma estratégia alinhada ao desenvolvimento sustentável do setor energético e às metas do acordo de Paris, por isso atua exclusivamente com geração de energia renovável para reduzir emissões de carbono. Na estratégia de sustentabilidade global para 2023, estabeleceu objetivos concretos, incluindo:



**Alcançar uma pegada de carbono** (escopos 1 e 2) menor que **50 gCO<sub>2</sub>** por kWh até 2025, e menor que **35 gCO<sub>2</sub>** por kWh até 2030.



**Atingir a neutralidade de carbono** (escopos 1 e 2) até **2040**.



**Reduzir as emissões em sua cadeia de fornecimento** (escopo 3), incentivando os fornecedores a adotarem medidas de redução.



**Alcançar o Net Zero** (escopos 1, 2 e 3) até **2050**.

Em 2024, a empresa publica o seu **3º Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)** e vem aprimorando sua gestão de carbono ano a ano ao ampliar o mapeamento de suas emissões diretas e indiretas de acordo com as diretrizes do GHG Protocol.

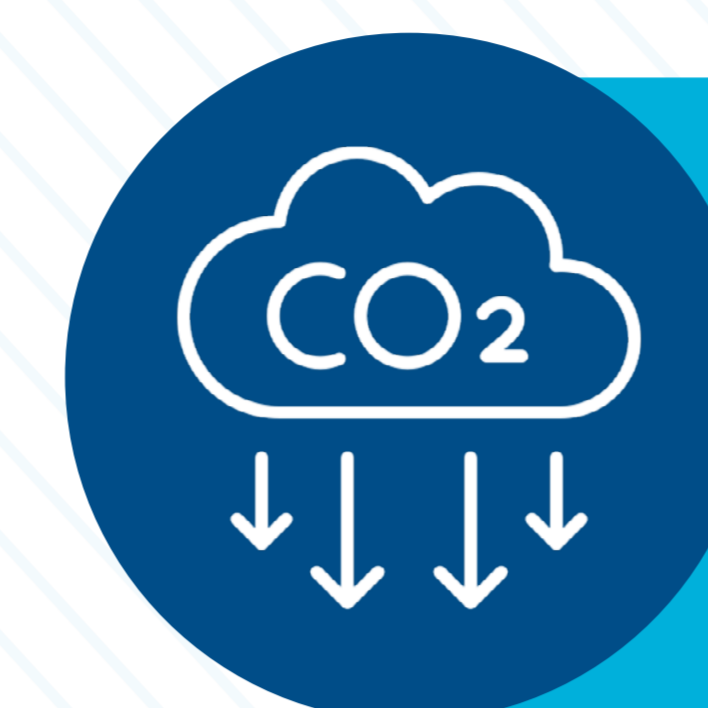
A partir do inventário de 2022, a **Statkraft vem contabilizando as emissões do gás SF6 entre as fontes de emissões fugitivas, que compõem o escopo 1 do inventário.**

Além disso, a cada ano vem expandindo o mapeamento de suas emissões indiretas de escopo 3, através da inclusão em 2022 das categorias Bens e Serviços Comprados e Bens de Capital, e em 2023 de Transporte e Distribuição Upstream.

**Como produtora de energia renovável, a Statkraft Brasil gera e comercializa I-RECs (Certificados de Energia Renovável).** Em linha com seus compromissos de mitigação de emissões escopo 1 e 2, a Statkraft realiza, desde o seu primeiro inventário, a aposentadoria de I-RECs para compensação das emissões de escopo 2. Em 2024,

mais de 3.100 I-RECs serão aposentados para a compensação destas emissões referente ao período entre 01/01/2023 e 31/12/2023. A Statkraft compreende a dimensão dos impactos positivos de suas operações, incluindo a construção de novas usinas, no longo prazo, e contribuindo para a descarbonização e a transição energética, bem como apoia esforços de redução de emissões em toda a cadeia de valor. Mais detalhes das ações e dos resultados do Inventário de Gases de Efeito Estufa podem ser consultados no site oficial da Statkraft Brasil:

<https://www.statkraft.com.br>



## Emissões de Gases de Efeito Estufa

**ESCOPO 1<sup>1</sup>: 1.123,6 tCO<sub>2</sub>e.**

**ESCOPO 2<sup>2</sup>: 122,18 tCO<sub>2</sub>e**

**ESCOPO 3<sup>3</sup>: 56.340,49 tCO<sub>2</sub>e**

**57.586,27 tCO<sub>2</sub>e**

Em 2023, **as emissões diretas (escopo 1) apresentaram o valor mais baixo desde que a Statkraft começou a fazer o inventário de suas emissões**, representando neste ano apenas 2% do total de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) da empresa. Isto se justifica pelas diferentes fases em que as obras de novos ativos da empresa se encontravam neste ano.

1 Os gases considerados no cálculo das emissões são CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, SF<sub>6</sub>. As emissões biogênicas de CO<sub>2</sub> equivalente totalizaram 27 toneladas métricas no ano 2022, que serviu como ano-base para o inventário de carbono da empresa em 2022. Os fatores de emissão e os índices de potencial de aquecimento global foram obtidos do IPCC AR5, e a consolidação adotada para as emissões foi baseada no GHG Protocol. 2 Os gases considerados no cálculo das emissões são CO<sub>2</sub>. Os fatores de emissão e os índices de potencial de aquecimento global foram obtidos do MCTi em 2023. A abordagem de consolidação adotada foi o controle operacional, e as normas de cálculo seguiram o GHG Protocol. 3 Os gases considerados no cálculo das emissões são CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O e SF<sub>6</sub>, além de várias categorias e atividades de emissões indiretas (escopo 3), como Bens e Serviços Comprados, Transporte e Distribuição Upstream, Viagens a Negócio, Bens de Capital, Resíduos Enviados para Aterros e Deslocamento de Funcionários (casa-trabalho). Os fatores de emissão e os índices de potencial de aquecimento global foram obtidos das diretrizes do IPCC AR5, e as normas de cálculo seguiram o GHG Protocol.





**Em 2022, ainda ocorreram atividades de supressão de vegetação nas obras dos novos empreendimentos no interior da Bahia, resultando em emissões mais significativas na categoria Mudança no Uso do Solo, contabilizada no escopo 1.** Já em 2023, esta atividade estava em fase final, resultando em uma redução significativa desta fonte de emissão, e por consequência, do escopo 1 como um todo. Ainda entre as fontes do escopo 1, houve um aumento nas emissões de SF6 em relação a 2022, apesar de representarem emissões físicas pequenas. A melhor gestão deste gás está entre as linhas de mitigação da Stakraft Brasil e no início de 2024 diversas atividades foram feitas no sentido de identificar e sanar vazamentos, de modo que se espera uma redução neste tipo de emissão para os próximos anos.

**As emissões indiretas do escopo 2, conforme esperado para o perfil de atuação da empresa, são insignificantes.** Considerando a aposentadoria de I-RECs realizada, é possível considerar essas emissões como sendo nulas.

Confirmando o padrão observado em 2021 e 2022, as emissões de escopo 3 continuam a representar a parcela mais relevante do inventário, abrangendo em 2023 cerca de 98% do total de emissões. Neste contexto, **se destaca a categoria Bens de Capital, que consiste das emissões do ciclo de vida dos bens adquiridos pela empresa, em 2023, representada pelos grandes componentes dos aerogeradores instalados em novos empreendimentos.** Além da categoria de Bens e Serviços Comprados, representando as emissões resultantes dos serviços contratados, que em 2023 diz respeito às atividades relacionadas a obras de novos empreendimentos, bem como a compra de insumos como cimento, aço e suas aplicações.



**Saiba mais no Caderno de Indicadores.**

## Conservação da água

**303-1; 303-5**

**O uso sustentável da água é estratégico e essencial** para as hidrelétricas, por ser o recurso necessário para a geração de energia. A água é utilizada para movimentar as turbinas e, em seguida, devolvida ao corpo hídrico, caracterizando um uso não consuntivo. Nas operações da Stakraft, o consumo direto de água ocorre para as atividades de rotina de manutenção, com **sistemas de tratamento de esgoto** que garantem que o efluente descartado esteja em conformidade com os requisitos ambientais. Nos escritórios e nos projetos em construção, também há consumo direto, com sistemas de **tratamento de efluentes assegurando a correta disposição.**



No contexto legal, a Statkraft segue o cumprimento rigoroso de forma abrangente. Os empreendimentos de geração de energia são submetidos a um processo de licenciamento que inclui a **avaliação de impacto ambiental**, considerando especialmente os efeitos nos recursos hídricos. A empresa se compromete a cumprir todas as etapas e as exigências estabelecidas nos **programas ambientais** e nas licenças de seus empreendimentos, garantindo a conformidade com as regulamentações.

Além disso, possui procedimentos internos que estabelecem uma **metodologia para identificação** e avaliação de aspectos e

impactos ambientais, bem como perigos e riscos ocupacionais decorrentes de suas atividades. Para **impactos classificados** como “**significativos**” ou “**muito significativos**”, a empresa desenvolve medidas específicas de monitoramento e controle, assegurando uma **gestão responsável e sustentável** dos recursos hídricos.

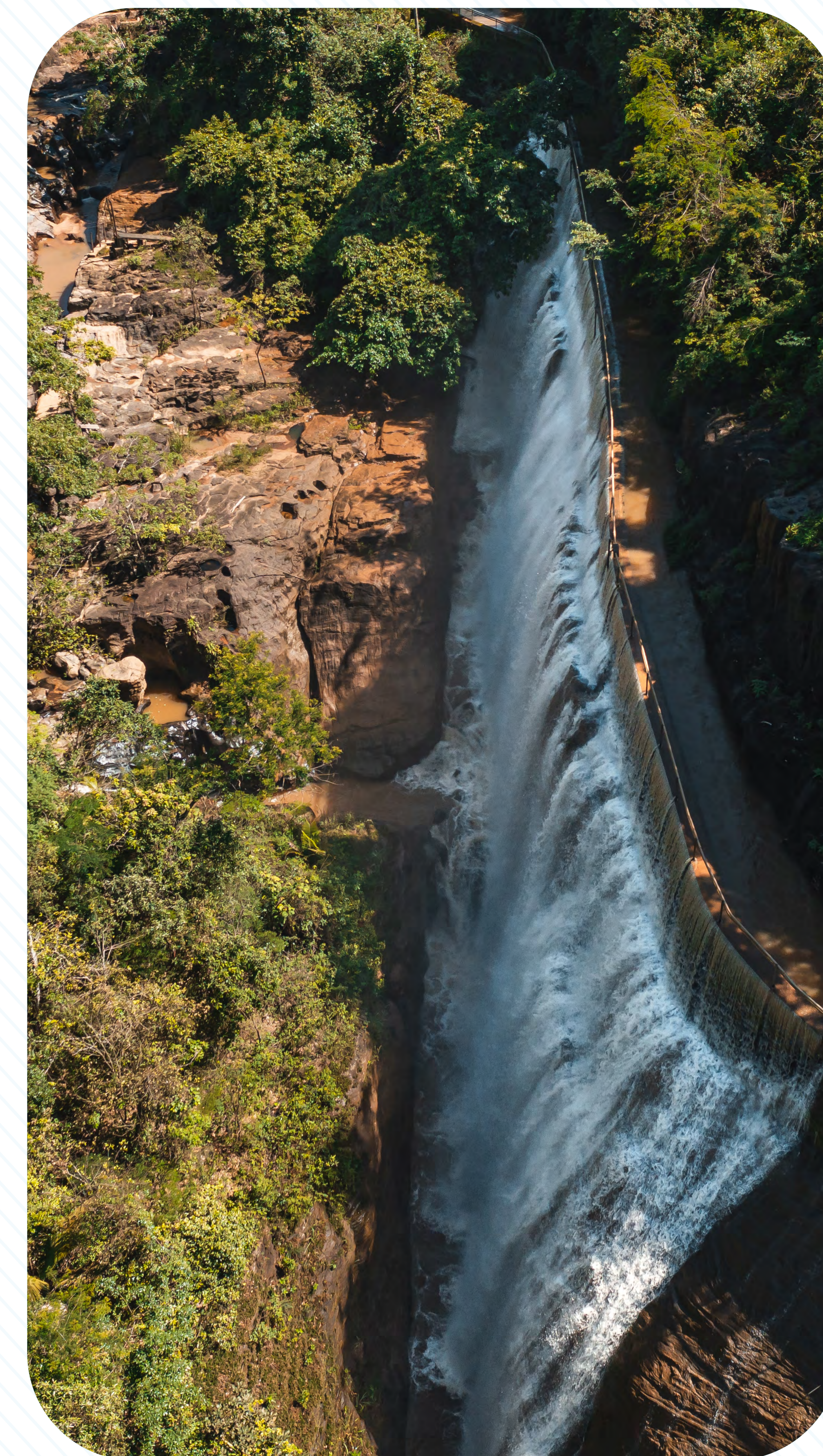
Assim, implementa diversas medidas de **monitoramento e controle** para garantir a conformidade com os programas ambientais e legais, incluindo:

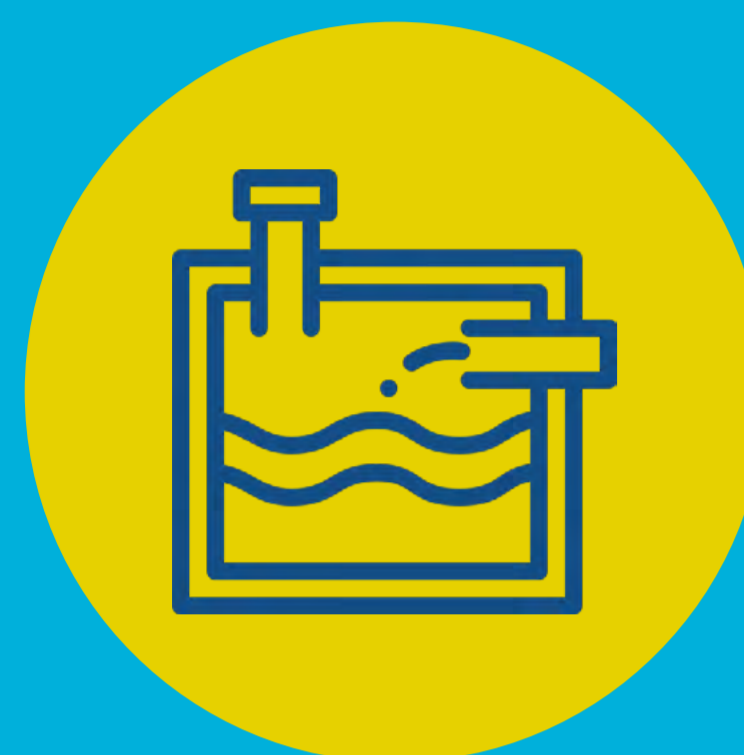


**Execução de programa de monitoramento da qualidade da água superficial** nos reservatórios das **usinas hídricas da companhia**. O objetivo é identificar alterações na **qualidade da água** e, quando necessário, estender o monitoramento para corpos hídricos próximos a projetos em construção ou **usinas eólicas** em operação, conforme solicitado no processo de licenciamento.

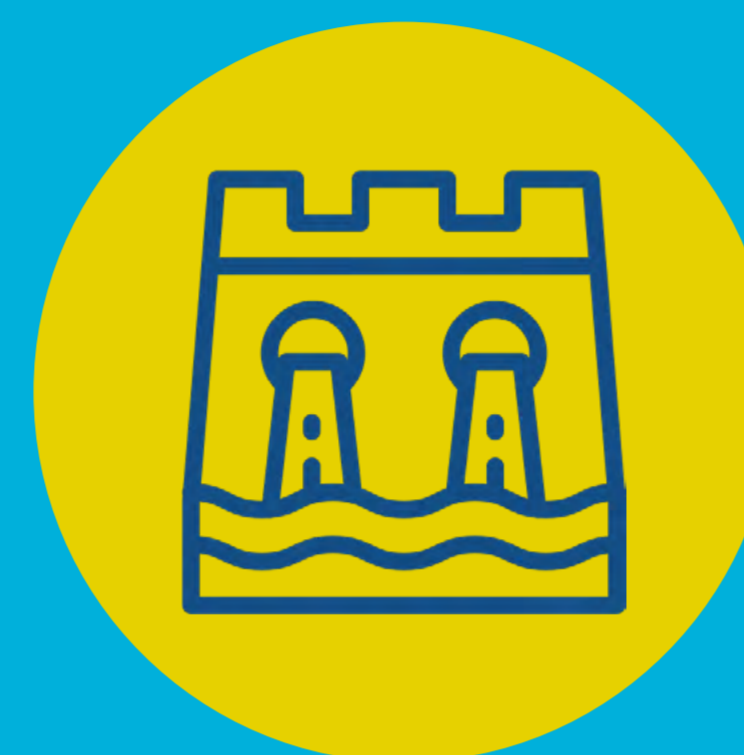


**Instalação e operação de estações de tratamento de esgoto (ETEs)** e sistemas de separação de água e óleo (CSAO), dimensionados e aprovados por profissionais habilitados para prevenir a **poluição dos corpos hídricos**. Para usinas em operação, os sistemas de tratamento de esgoto são **simples**, similares aos residenciais. Já para projetos em construção, são dimensionados para atender uma maior demanda.

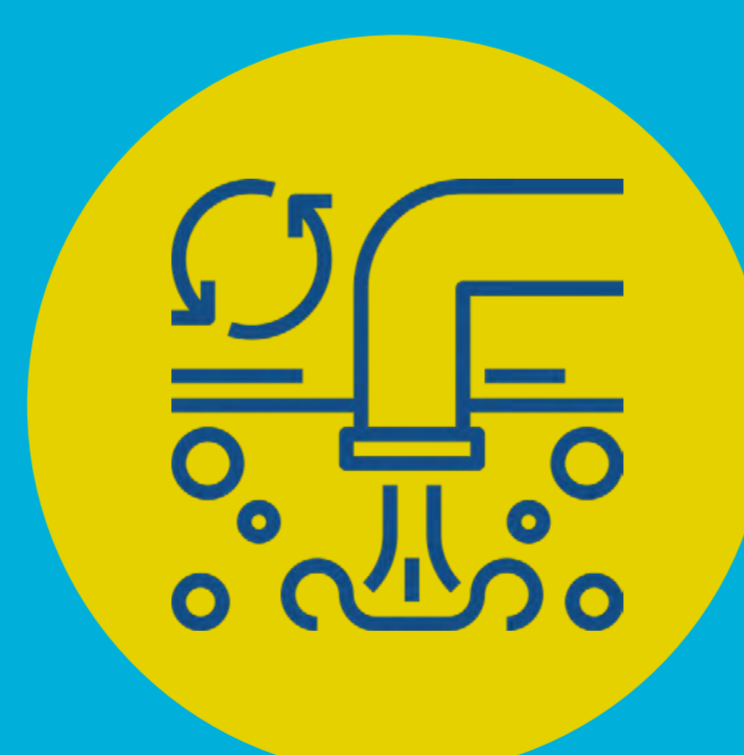




**Execução de programa de monitoramento de efluentes** sempre que há lançamento em corpos hídricos. O objetivo é verificar a conformidade com os padrões definidos na legislação ambiental. A empresa lança apenas efluentes tratados, os quais passam por **estações de tratamento de esgoto (ETEs)** antes do lançamento.



**Construção de sistemas de contenção e planos de atendimento a emergências (PAEs)** para prevenir e mitigar vazamentos de óleo no solo e em corpos hídricos, com treinamento adequado para os colaboradores envolvidos.



**Gestão de resíduos sólidos**, em conformidade com a legislação ambiental, visando evitar a contaminação dos corpos hídricos. A empresa adota medidas específicas para o manejo adequado dos resíduos sólidos gerados em suas operações.





Dentre os ativos em operação e os projetos em construção, somente um está em área de estresse hídrico alto, localizado no Parque Eólico de Barra dos Coqueiros, tendo consumo total de água de 0,24 ML<sup>4</sup>, conforme informação do site *Aqueduct Water Risk Atlas*. Durante 2023, houve o consumo total de água de **63,88 ML**.

Embora não haja um monitoramento direto da quantidade de efluentes gerados, a empresa utiliza métodos alternativos para estimar esses valores, com base nos dados de consumo de água. Essa prática permite uma avaliação aproximada da quantidade de efluentes gerados em suas instalações, contribuindo para o controle e a mitigação dos impactos ambientais associados ao descarte de efluentes. O volume total de descarte de efluentes em **2023** foi de **5.0224,20 m<sup>3</sup>**, menor que o volume gerado em 2022, que foi de **5.291,53 m<sup>3</sup>**.



O volume total de descarte de efluentes em 2023 foi de 5.0224,20 m<sup>3</sup>, menor que o volume gerado em 2022, que foi de 5.291,53 m<sup>3</sup>.

4 Informações repassadas pelos operadores das usinas, pelas empreiteiras dos projetos de construção e pelo administrativo dos escritórios. Não existe nenhum sistema para registro da informação.



## Proteger a biodiversidade

3-3; 304-1; 304-2; 304-3; 304-4

Em 2023, a **Statkraft Brasil** reforçou seu compromisso com a sustentabilidade, incluindo metas específicas relacionadas à biodiversidade na Estratégia de Sustentabilidade, documento que orienta as operações em todos os países do grupo visando a melhoria contínua na forma como a empresa atua nas questões ambientais.

No Brasil, um exemplo é a **PCH Passos Maia**, uma usina de geração hídrica da Statkraft localizada próximo ao Parque Nacional das Araucárias, uma unidade de conservação federal situada nos municípios de **Passos Maia e Ponte Serrada**, região oeste de Santa Catarina. A proximidade com o parque demanda atenção especial da empresa para garantir que as operações não afetem negativamente a biodiversidade local.



**Dentre as medidas adotadas para proteger a biodiversidade e monitorar possíveis impactos, destacam-se:**



**Implementação de programas de monitoramento de fauna e de peixes, com foco na área das usinas e em suas adjacências, visando avaliar os possíveis impactos das operações da empresa na biodiversidade local.**



**Colaboração com instituições de pesquisa e órgãos ambientais para compartilhar dados e informações em relação à biodiversidade nas áreas onde a empresa atua.**



**Cumprimento rigoroso das licenças e das demais leis ambientais, incluindo programas específicos de monitoramento e conservação estabelecidos nessas licenças.**



**Promoção de ações de educação ambiental e engajamento comunitário para sensibilizar as comunidades locais acerca da importância da conservação da biodiversidade e envolvê-las na proteção dos ecossistemas.**

No Brasil, um exemplo é a PCH Passos Maia, uma usina de geração hídrica da Stakraft localizada próximo ao Parque Nacional das Araucárias. A proximidade com o parque demanda atenção especial da empresa para garantir que as operações não afetem negativamente a biodiversidade local.

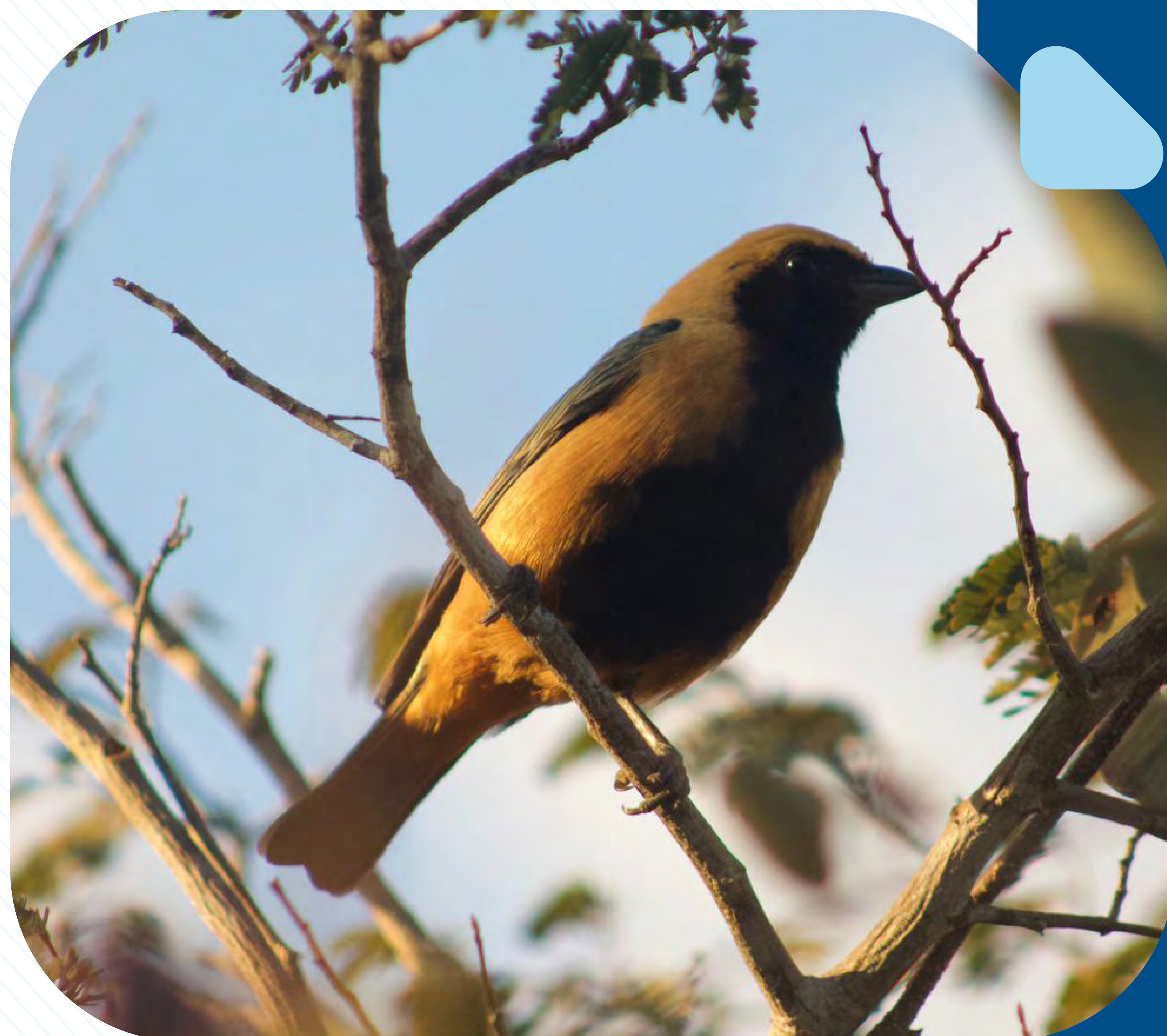
Além das medidas mencionadas, a Statkraft Brasil também realiza o monitoramento e a proteção de espécies ameaçadas que habitam as áreas de conservação próximas às suas operações. Na unidade de conservação onde está localizada a PCH Passos Maia, por exemplo, são protegidas espécies como o **lobo-guará**, o **pica-pau-de-cara-amarela**, o **gato-maracajá** e a **onça-parda**. Já no **Complexo Eólico Brotas de Macaúbas**, localizado na Região Nordeste, o monitoramento tem foco nas espécies ameaçadas, em especial as aves como a jacucaca e a zabelê, e mamíferos como o tatu-bola, o gato-do-mato, a onça-pintada e a suçuarana.

Essas espécies são acompanhadas de perto pela empresa, que realiza programas específicos de monitoramento de fauna e de peixes para avaliar o impacto das operações da usina nesses seres vivos e tomar medidas para mitigar quaisquer efeitos adversos.

Os dados coletados são compartilhados com **órgãos ambientais** e **instituições de pesquisa**, contribuindo para o entendimento da fauna da região e o desenvolvimento de estratégias de conservação. Segundo as listas oficiais das **Espécies da Fauna Brasileira Ameaçadas de Extinção e Avaliação do Risco de Extinção**, do total das espécies monitoradas pode-se identificar uma espécie criticamente ameaçada de extinção; cinco espécies ameaçadas de extinção; 12 em vulnerabilidade; oito quase ameaçadas e **720 espécies** pouco preocupantes.

A empresa também realiza acompanhamento e registros de acidentes com pássaros ocasionado pelo choque com as hélices em usinas eólicas. Em **2023**, houve o total de 13 acidentes, comprometendo os esforços para a conservação da biodiversidade. No entanto, foi realizado um planejamento cuidadoso da localização das usinas eólicas para reduzir esse impacto adverso nas populações de aves.





Entre os principais programas ambientais voltados para a biodiversidade realizados pela empresa no âmbito do licenciamento, destacam-se:

- ✓ Programa de Educação Ambiental.
- ✓ Programa de Comunicação Social.
- ✓ Programa de Recuperação de Áreas Degradadas.
- ✓ Programa de Controle de Processos Erosivos.
- ✓ Programa de Gerenciamento de Resíduos.
- ✓ Programa de Monitoramento de Fauna.
- ✓ Programa de Monitoramento de Efluentes.
- ✓ Programa de Monitoramento da Qualidade da Água.
- ✓ Programa de Monitoramento de Ictiofauna.
- ✓ Programa de Monitoramento de Macrófitas.
- ✓ Programa de Monitoramento de Margens.
- ✓ Programa de Monitoramento de Águas Subterrâneas.
- ✓ Programa de Monitoramento de Colisões.
- ✓ Programa de Monitoramento da Avifauna Migratória, dos Quirópteros e da Fauna ameaçada.
- ✓ Plano de Afugentamento e Resgate da Fauna.
- ✓ Programa de Conservação da Flora.
- ✓ Programa de Resgate da Flora.
- ✓ Programa de Salvamento e Eventual Resgate da Fauna.
- ✓ Programa de Proteção de Recursos Hídricos.



Em relação às atividades específicas realizadas em 2023, destaca-se a recuperação de áreas degradadas no **Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia, localizado nos municípios de Uibaí e Ibipoba (BA)**, onde foram recuperados um total de 51 hectares. Desses, **37,30 hectares foram durante a fase de construção e 13,7 hectares durante a fase de operação do ativo**. As atividades incluíram plantio, manutenções e estão em andamento como parte do **Plano de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD)**, com previsão de continuidade pelos próximos quatro anos.

Até o momento, foram plantadas 12.434 mudas, com o plantio de 840 mudas adicionais realizadas em 2023.

A Statkraft Brasil possui cerca de 1.500 hectares de áreas de preservação permanente (APP), que desempenham um papel crucial na conservação de espécies ameaçadas e na preservação ambiental da fauna e da flora locais.



**Conheça mais desse assunto no Caderno de Indicadores.**



## Gestão de resíduos

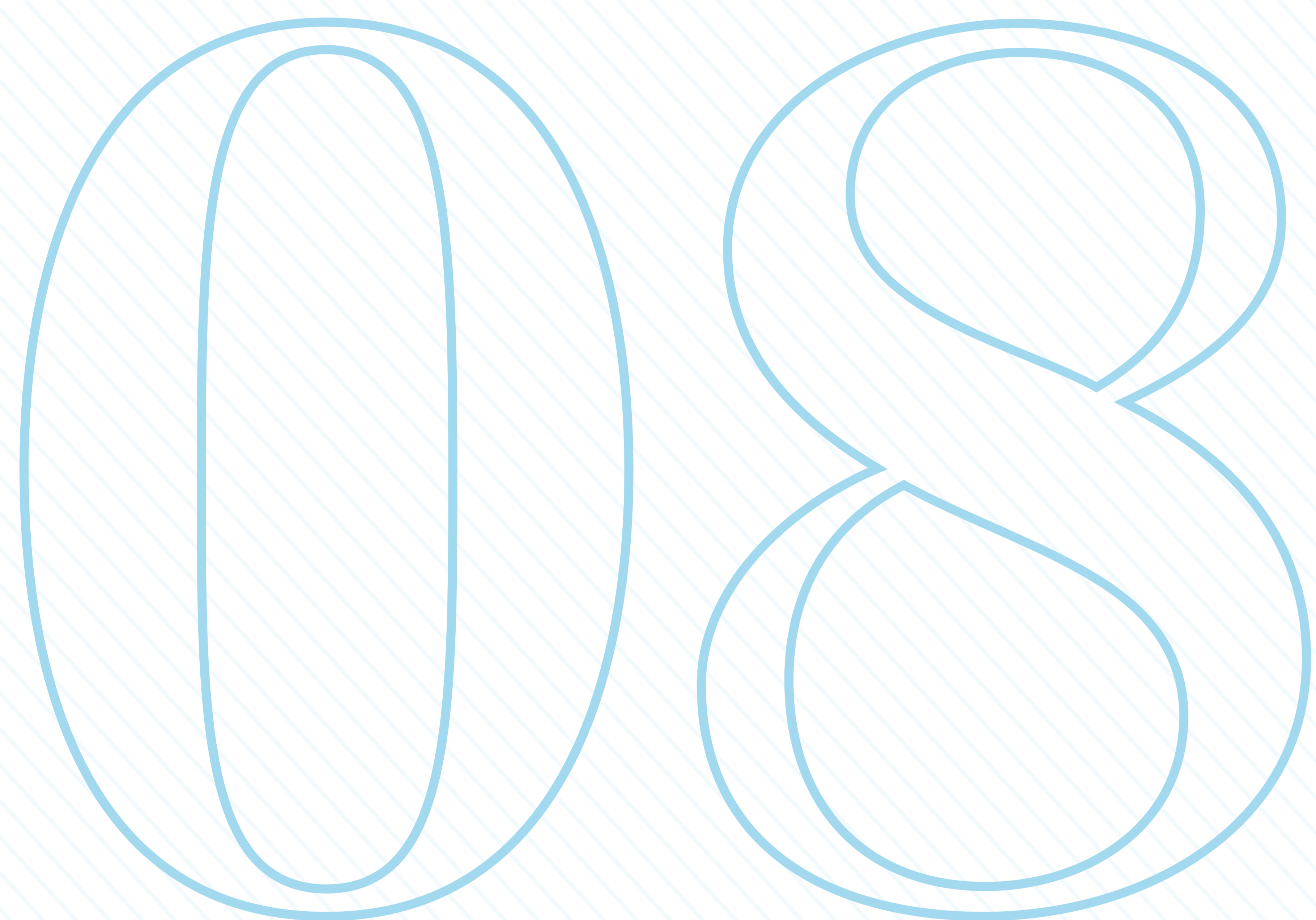
306-1; 306-2; 306-3

**A Statkraft Brasil implementa uma gestão de resíduos, tanto nas usinas em operação, quanto nos projetos em construção, em conformidade com o licenciamento ambiental e as demais legislações aplicáveis.**

Para as usinas em operação, os **resíduos são monitorados pelas equipes da empresa, que realizam a pesagem utilizando balanças, anotam os pesos e encaminham as informações para a área de meio ambiente.** Já nos projetos em construção, as empresas contratadas realizam a pesagem dos resíduos, sendo esses dados posteriormente fornecidos à companhia. Destaca-se a importância

do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) como documento orientador nesse processo, descrevendo todas as medidas e procedimentos desde a geração até a destinação final dos resíduos.

**Nos escritórios e nos projetos em construção, a companhia verifica se as empresas terceirizadas responsáveis pela gestão dos resíduos estão em conformidade legal.** Se houver não conformidade, um plano de ação é elaborado para resolver as questões identificadas.



# Econômico







## Tributos e equilíbrio financeiro

3-3; 2-23; 201-1; 201-4; 205-3; 207-1; 207-2; 207-3

A área financeira da Stakraft Brasil desempenha uma grande responsabilidade no contexto da gestão tributária da companhia, contribuindo diretamente para o **Desempenho Operacional-Econômico-Financeiro por meio do planejamento e da gestão eficiente dos recursos**. A área dá especial atenção ao compromisso anticorrupção, especialmente devido à interação com agentes públicos fiscais. Todas as interações com esse público são precedidas de autorização da área de *compliance* e detalhadamente reportadas para garantir transparência e conformidade com as políticas internas e externas da empresa. Assim, não tolera a corrupção em nenhuma forma, seja no âmbito público, seja no privado, e adota medidas rigorosas para prevenir e combater qualquer manifestação de suborno ou vantagens indevidas. Em 2023, não houve registro de nenhum caso de corrupção.

Além disso, realiza **avaliações contínuas dos processos e dos controles fiscais para**

**garantir a conformidade e gerenciar os riscos inerentes à complexidade da legislação tributária brasileira**. Essas ações incluem a adoção de posições técnicas sólidas e bem documentadas, visando mitigar disputas desnecessárias e assegurar uma conduta ética e legal em todas as operações no país.

No ano 2023, a **Stakraft Brasil alcançou resultados financeiros diferenciados ao implementar estratégias que visavam a redução de custos operacionais e o aumento da margem EBITDA**. Essas medidas, especialmente aplicadas em operações eólicas e hídricas, demonstraram a eficiência financeira da empresa, refletindo-se em uma redução significativa dos custos por megawatt-hora.

Por meio do Banco do Nordeste do Brasil S.A. (BNB), utiliza recursos subsidiados pelo Fundo de Desenvolvimento do Nordeste (FDNE) para financiar projetos de gera-

ção elétrica na área de atuação da Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste (Sudene). **Ao longo de 2023, celebrou contratos de financiamento com o BNB para diversos projetos, demonstrando compromisso com o desenvolvimento regional e a promoção de fontes de energia renovável.**

Acima de tudo, é **importante ressaltar que a empresa permanece atenta às mudanças regulatórias e legislativas que impactam o setor de energia renovável no Brasil**. Nesse contexto, garante conformidade e busca constantemente por inovações que possam beneficiar as operações.

“2023 foi um ano ímpar para a Stakraft, com estratégia bem definida voltada a um plano de crescimento, pudemos alcançar novas regiões do Brasil, nos tornando um grande protagonista de energia renovável no país”

**Leoze Lobo,**  
Vice-Presidente Financeiro.



## Receita operacional líquida

**A receita operacional líquida em 2023 apresentou um aumento de 9,6%, totalizando 944,6 milhões de reais se comparados aos 861,9 milhões de reais de 2022**, sendo resultantes dos contratos de fornecimento de energia e reforçados pelos contratos de vendas em maior volume da comercializadora SKERCOM no Ambiente de Contratação Livre (ACL), Contrato de Energia de Reserva (CER), Contrato de Compra de Energia Regulada (CCEAR) e Contrato Bilateral Regulado (CBR).

## EBITDA e lucro líquido

**Com os bons resultados decorrentes da produção de energia considerando a entrada em operação de Ventos de Santa Eugênia e da boa disponibilidade dos parques eólicos, além das operações comerciais, o EBITDA apresentou um aumento de 33%**, alcançando 533,3 milhões de reais e aumento de 10,0 p.p. da margem EBITDA. No primeiro trimestre de 2023, impactada positivamente pela reversão do contrato de mútuo, a empresa apresentou

EBITDA Recorrente com um crescimento de 23,4% se comparado com o período anterior, e a margem EBITDA recorrente apresentou variação de 5,9 p.p., variações essas obtidas em virtude dos melhores resultados do período.

**A Stakraft Brasil, mantendo o ritmo de crescimento, foi impactada positivamente com o crescimento das receitas.** Registrou um aumento de 60,2% no lucro líquido, totalizando 381 milhões de reais quando comparados com 2022, que atingiu 237 milhões de reais.

## Endividamento

**Em dezembro de 2023, a dívida líquida da Stakraft Brasil somava 2.135,3 milhões de reais, apresentando variação de 58,3% em comparação com o período anterior.** Essa dívida, representada principalmente por contratos de financiamento junto ao Banco do Nordeste do Brasil S.A. para construção do Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia e o Morro do Cruzeiro, com um crescimento de 786 milhões de reais no endividamento bancário.

Principais indicadores	2023	2022	Var%
<b>Receita líquida</b> (R\$ mil)	944.636	861.883	9,6%
<b>EBITDA ICVM 527</b> (R\$ mil)	533.275	400.900	33,0%
<b>Margem EBITDA</b> (%)	56,5%	46,5%	10,0 p.p
<b>Lucro líquido</b> (R\$ mil)	380.979	237.814	60,2%
<b>Dívida Líquida</b> (R\$ mil)	1.515	637	138%
<b>Energia gerada</b> (GWh)	2020,3	1.821	10,9%
<b>Disponibilidade</b> (%)	96,9%	95,4%	1,5 p.p
<b>**EBITDA recorrente</b> (R\$ mil)	494	421	17,3%
<b>Margem EBITDA recorrente</b> (%)	52,4%	46,5%	5,9 p.p

(\*) Média ponderada (\*\*) EBITDA recorrente é o EBITDA operacional sem efeitos extraordinários (itens não recorrentes).

\*Nota: Em conformidade com a Instrução CVM nº 381/03 a Stakraft possui como procedimento formal consultar auditores independentes afim de assegurar que não haja conflito de interesses, perda de independência ou objetividade. A Pricewaterhouse Coopers Auditores Independentes LTDA foi a empresa responsável pela auditoria externa da companhia.

**Adicionalmente, no final de 2023, foram celebrados contratos de aquisição junto a EDP, envolvendo novas aquisições que detinham contratos de financiamento junto ao Banco do Brasil, no valor de 216 milhões de reais, dos quais 100% já foram desembolsados, e contratos junto ao Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), no valor de 568 milhões de reais, dos quais 74% já haviam sido desembolsados.**



A Statkraft Brasil, mantendo o ritmo de crescimento, foi impactada positivamente com o crescimento das receitas.



Lucro Líquido  
**60,2%**



**381 milhões de reais**



Além desses contratos, a Statkraft Brasil também celebrou com o BNB contratos no montante de 380 milhões de reais com prazo total de 20 anos e dois anos de carência. Desse montante, 350 milhões de reais com taxa de 4,0195% a.a. adicionados ao IPCA foram diretamente contratados junto ao banco, e 30 milhões de reais, com taxa de 11% a.a., foram contratados por meio de linha de financiamento junto à Agência Francesa de Desenvolvimento (AFD). Até o final de 2023, ainda não havia ocorrido o desembolso referente aos contratos.

Segundo Fernando de Lapuerta, CEO e Diretor-Presidente da Statkraft Brasil, a empresa segue sua trajetória consolidando o crescimento conquistado, conduzindo processos robustos de integração e gerenciamento de processos, focando em manter altos padrões de desempenho em questões operacionais, técnicas, éticas, ambientais e sociais e contribuindo para uma transição energética justa.

## Demonstração do resultado do exercício

R\$ mil	2023	2022	Var%
<b>Receita líquida</b>	<b>944.636</b>	<b>861.883</b>	<b>9,6%</b>
<b>Custo do fornecimento de energia elétrica</b>	(419.564)	(461.242)	-9,0%
<b>Custo dos serviços prestados</b>	(12.161)	(7.176)	-69,5%
<b>Lucro bruto</b>	<b>512.911</b>	<b>393.465</b>	<b>30,4%</b>
<b>Despesas</b>	<b>(85.863)</b>	<b>(101.427)</b>	<b>-15,3%</b>
<b>Gerais e administrativas</b>	(175.141)	(142.238)	-23,1%
<b>Outras (despesas) receitas</b>	72.323	19.908	263,3%
<b>Equivalência patrimonial</b>	16.764	20.549	-18,4%
<b>Dividendos auferidos</b>	191	354	-46,0%
<b>Resultado antes do resultado financeiro e impostos sobre o lucro</b>	<b>427.048</b>	<b>292.038</b>	<b>46,2%</b>
<b>Resultado Financeiro</b>	<b>41.185</b>	<b>16.253</b>	<b>153,4%</b>
<b>Despesas Financeiras</b>	(56.817)	(70.404)	19,3%
<b>Receitas Financeiras</b>	98.002	86.657	13,1%
<b>Lucro antes do imposto de renda e da contribuição social</b>	<b>468.233</b>	<b>308.291</b>	<b>51,9%</b>
<b>Imposto de renda e contribuição social</b>	(87.254)	(70.476)	23,8%
<b>Lucro líquido do período</b>	<b>380.979</b>	<b>237.815</b>	<b>60,2%</b>
<b>Acionistas da Controladora</b>	-	-	N/A
<b>Participação de não controladores</b>	-	-	N/A

\*Nota: Em conformidade com a Instrução CVM nº 381/03 a Statkraft possui como procedimento formal consultar auditores independentes afim de assegurar que não haja conflito de interesses, perda de independência ou objetividade. A Pricewaterhouse Coopers Auditores Independentes LTDA foi a empresa responsável pela auditoria externa da companhia.



# 09

## Caderno de indicadores



# Caderno de Indicadores

## Composição acionária e forma jurídica

2-1

### b. Relatar a estrutura societária e a forma jurídica.

**A fim de esclarecimento e entendimento para todos os públicos das empresas reportadas no presente Relatório, listam-se os nomes jurídicos e como são conhecidas, em sequência, entre parênteses.**

Portanto, estão aqui apresentadas as informações referentes a: Stakraft Investimentos Ltda. (SKIN); Stakraft Energia do Brasil Ltda. (SKEB); Stakraft Comercialização de Energia S.A. (SKER COM); Stakraft Energias Renováveis S.A. (SKER); Stakraft Energias Renováveis S.A. (UHE Monjolinho); Stakraft Energias Renováveis S.A. (UHE Suíça); Stakraft Energias Renováveis S.A. (PCH Fruteiras); Stakraft Energias Renováveis S.A. (PCH Jucu); Stakraft Energias Renováveis S.A. (PCH Rio Bonito); Stakraft Energias Renováveis S.A. (PCH São João); Stakraft Energias Renováveis S.A. (PCH Alegre); Stakraft Ener-

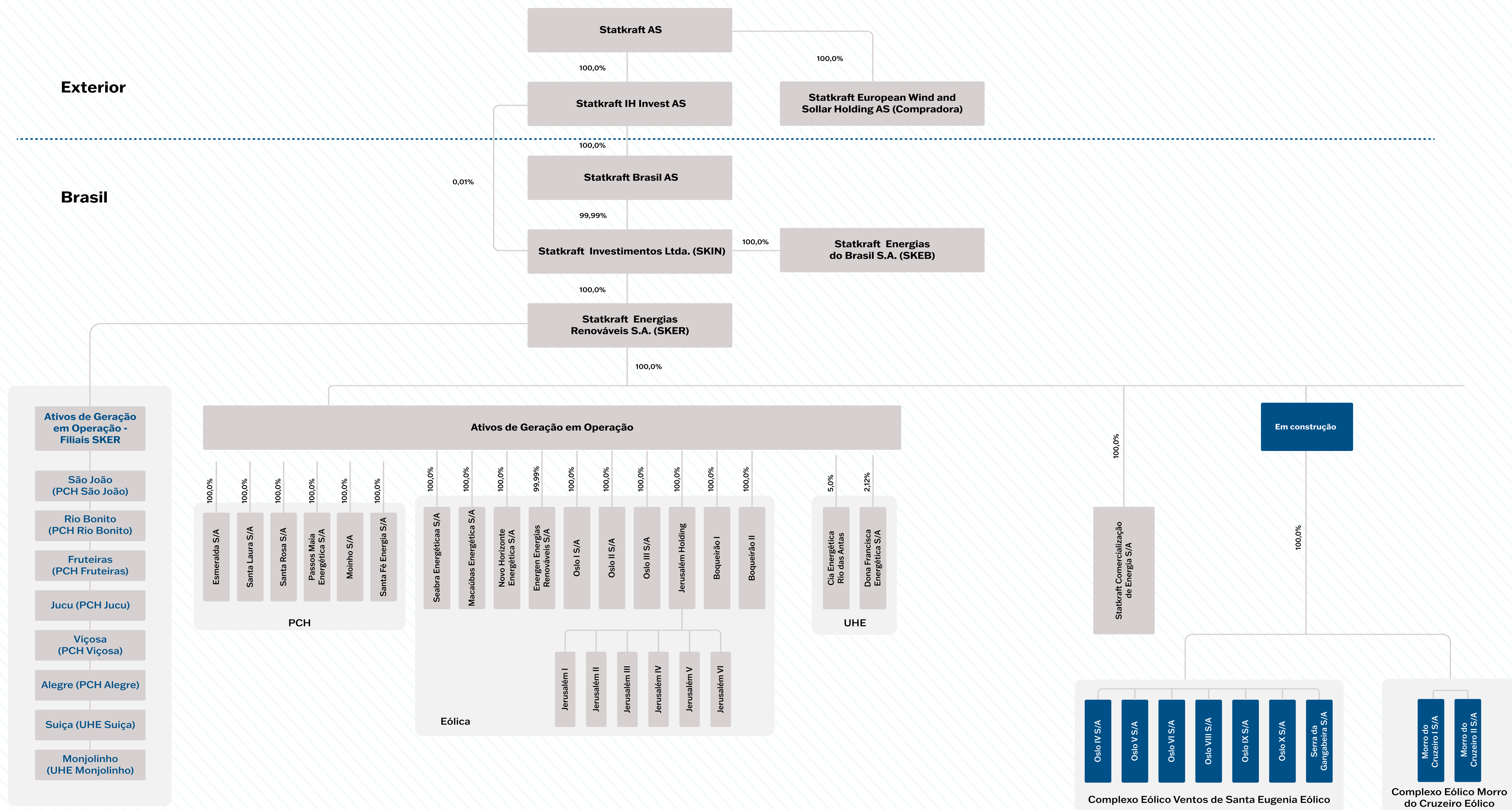
gias Renováveis S.A. (PCH Viçosa); Energen Energias Renováveis S.A. (Parque Eólico Barra dos Coqueiros); Esmeralda S.A. (PCH Esmeralda); Santa Fé Energia S.A. (PCH Francisco Grós); Moinho S.A. (PCH Moinho); Passos Maia Energética S.A. (PCH Passos Maia); Santa Laura S.A. (PCH Santa Laura); Santa Rosa S.A. (PCH Santa Rosa); Stakraft Energias Renováveis S.A. (Filial Bahia), Seabra Energética S.A., Macaúbas Energética S.A. e Novo Horizonte Energética S.A. (Complexo Eólico Brotas de Macaúbas); Oslo I, Oslo II, Oslo III, Oslo IV, Oslo V, Oslo VI, Oslo VIII, Oslo IX, Oslo X e Serra da Mangabeira S.A. (Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia); Morro do Cruzeiro I S.A. e Morro do Cruzeiro II S.A. (Complexo Eólico Morro do Cruzeiro).

Ademais, detalha-se a definição de “Stakraft Brasil”: representa o consolidado (soma) de todas as empresas da Stakraft Energias Re-

nováveis S.A. e pessoas jurídicas autônomas, além de Stakraft Investimentos Ltda., Stakraft Energia do Brasil Ltda., Stakraft Comercialização de Energia S.A. e Stakraft Energias Renováveis S.A. (matriz).

Para esclarecimento do que está sendo reportado para fins do Manual de Contabilidade do Setor Elétrico, tem-se: Complexo Eólico Brotas de Macaúbas (Seabra Energética S.A., Macaúbas Energética S.A. e Novo Horizonte Energética S.A.); Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia (Oslos I, II, III, IV, V, VI, VIII, IX, X e Serra da Mangabeira); Complexo Eólico Morro do Cruzeiro (Morro do Cruzeiro I e Morro do Cruzeiro II); Parque Eólico Barra dos Coqueiros (Energen Energias Renováveis S.A.); UHE Monjolinho (Stakraft Energias Renováveis S.A.); UHE Suíça (Stakraft Energias Renováveis S.A.).





## Remuneração

2-21

**Relatar a proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados (excluindo-se o mais bem pago).**

Com base em folha de pagamento, foi possível fazer a análise dos dados = Divisão da maior remuneração pela remuneração média anual em espécie paga pela empresa: 27,96.

Divisão da menor remuneração da empresa pelo salário-mínimo vigente: considerando a menor remuneração da empresa – considerado o salário-mínimo (1.320,00 x 12 = 15.840); 13º (110 x 12 = 1.320,00) e 1/3 de férias (36,66 x 12 = 440,00).

Investimento total em programa de participação nos resultados da empresa (R\$ mil): 8.119.142,68, representando 1 milhão de reais a mais em comparação a 2022.

Foram considerados empregados com 12 meses trabalhados em 2023, excluindo-se estagiários, aprendizes e afastados por auxílio-doença.

## Conservação da água

303-5

**a. Consumo total de água de todas as áreas em megalitros.**

Os dados de consumo de água foram medidos com hidrômetros e pela capacidade de caminhões-pipa ou de poços subterrâneos. Nos casos em que não há medidores no local, os dados não foram informados.



## Gestão de resíduos

306-3; 306-4; 306-5

**A gestão de resíduos nos escritórios da Statkraft, localizados em Florianópolis, Rio de Janeiro e São Paulo, é realizada por uma empresa contratada pelo condomínio, abrangendo tanto os resíduos perigosos quanto os não perigosos.** Nesse sentido, não há uma distinção na quantidade de resíduos gerados apenas pela Statkraft, pois são compartilhados com outras empresas do mesmo bloco do condomínio que estão os escritórios da empresa. Todos os resíduos, tanto os perigosos quanto os não perigosos, são encaminhados para disposição final em aterro sanitário, garantindo o adequado manejo ambiental. **É importante ressaltar que não há uma tabela consolidada por ativos, mas o gerenciamento abrange todas as unidades da empresa de forma a garantir a conformidade com as normas ambientais e a segurança dos processos.**





## Benefícios

201-3

**Complementação de benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos em sua totalidade a empregados em período parcial.**



**Plano de saúde** que proporciona uma cobertura ampla, com mais de 1.000 procedimentos, sem a necessidade de coparticipação. Além disso, os colaboradores têm a opção de incluir dependentes, com desconto por vida e sem período de carência. Com coberturas que abrangem consultas, exames e terapias, tanto na rede credenciada quanto por meio de reembolso, os colaboradores têm garantido acesso aos cuidados de saúde de que necessitam, de forma conveniente e eficaz.



**Plano odontológico** oferece cobertura para aproximadamente 210 procedimentos.



Os **vale-alimentação** e **vale-refeição** estão disponíveis de acordo com a unidade de atuação e os acordos coletivos. Garantem que os colaboradores recebam suporte mensal para suas despesas alimentares, com a possibilidade de antecipação em feriados e períodos de licenças, proporcionando flexibilidade e conveniência para o gerenciamento das despesas. Além disso, a Stakraft oferece o Vale-Natal, equivalente ao valor do vale-mensal, disponibilizado junto ao 13º salário. Esse benefício adicional é uma forma de reconhecimento e apoio aos colaboradores, especialmente durante as celebrações de fim de ano, contribuindo para o bem-estar financeiro das famílias dos colaboradores.



O **vale-transporte** é um benefício opcional que fornece um saldo em cartão para deslocamento residência-trabalho, não cumulativo com o uso de estacionamento. Para aqueles que preferem utilizar o transporte particular, a empresa disponibiliza o benefício **Estacionamento** nos escritórios administrativos. As vagas são rotativas e, assim como o vale-transporte, também é oferecido um desconto de R\$ 1,00 ao mês.



O **seguro de vida** é abrangente e totalmente subsidiado pela empresa. Esse benefício proporciona uma cobertura de 36 vezes o salário em caso de sinistro, garantindo assistência funeral e amparo em situações delicadas, como a morte do titular, do cônjuge ou de filhos. Adicionalmente, o seguro de vida inclui uma indenização especial em casos de acidente ou invalidez permanente, proporcionando tranquilidade financeira em momentos difíceis e assegurando o suporte necessário para os colaboradores e familiares em circunstâncias adversas.



O **auxílio-creche** é um benefício essencial. Destinado a mães e pais de crianças até 6 anos e 12 meses de idade, esse auxílio é concedido conforme os acordos coletivos estabelecidos, proporcionando um valor que auxilia nas despesas escolares. O reembolso é realizado de forma prática e transparente, sendo disponibilizado via folha de pagamento mediante a apresentação de comprovantes adequados. Dessa forma, a Stakraft busca contribuir para o bem-estar das famílias dos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho que valoriza o cuidado com os filhos e o apoio aos pais durante a jornada profissional.



O **Programa de Apoio Stakraft (PAS)** consiste em um serviço profissional que inclui psicólogos, assistentes sociais, advogados e consultores financeiros. O PAS proporciona um atendimento inicial por telefone, garantindo praticidade e agilidade na busca por apoio e orientação. Em casos que demandam acompanhamento presencial, há o encaminhamento adequado para garantir o suporte necessário.

Além disso, o PAS está disponível 24 horas por dia, 7 dias na semana, estando sempre acessível para atender às necessidades dos colaboradores e dependentes em qualquer momento.



O **auxílio-farmácia** é um crédito mensal por pessoa do grupo familiar, 100% subsidiado pela empresa.



O **Plano de Previdência Privada** se destaca como uma ferramenta essencial para o planejamento financeiro futuro. Ao aderir ao Plano de Previdência Privada da empresa, os colaboradores têm a oportunidade de criar uma reserva e se preparar para o futuro de forma planejada e segura. Esse plano oferece flexibilidade no resgate, inclusive da contribuição da própria empresa, proporcionando aos beneficiários controle dos investimentos.

No que diz respeito às contribuições, a Statkraft oferece uma parcela significativa, variando de 4% a 6% do salário do colaborador, limitado à contribuição básica de 6%. Os empregados também têm a opção de contribuir com uma porcentagem de 2% a 6%, podendo realizar contribuições voluntárias adicionais de até 6%, totalizando 12%. Em 2023, o montante investido em previdência complementar foi de R\$ 2.417.382,78.

É importante ressaltar que a adesão ao Plano de Previdência Privada é opcional, mas a empresa oferece orientação detalhada durante o processo de integração para garantir que os colaboradores tomem decisões informadas. Além disso, a adesão ou o cancelamento do benefício pode ser solicitado a qualquer momento durante o contrato, mantendo-se as regras de movimentação estabelecidas.





## Saúde e segurança

403-9

### Informações complementares de acidentes de trabalho.

Não obstante, em 2023 a Stakraft Brasil registrou o seguinte total de acidentes<sup>7</sup>:

Acidentes e Incidentes	Colaboradores Diretos*	Colaboradores Terceiros**
<b>Acidentes Sérios</b>	1	1
<b>Incidentes de comunicação obrigatória</b>	2	7

**\*Justificativa\*:** Esse incidente resultou em consequências graves refletindo, porém, em uma taxa de incidência de 1,57. Dos incidentes ocorridos, apenas 2 eram de comunicação obrigatória, totalizando uma taxa TRI de 3,14 para o período. Para o cálculo, foram consideradas as 636.145 horas trabalhadas registradas pelos colaboradores da Stakraft no Brasil.

**\*Justificativa\*:** Esse incidente resultou em consequências graves refletindo, porém, em uma taxa de incidência de 0,42. Dos incidentes ocorridos, apenas 7 eram de comunicação obrigatória, totalizando uma taxa TRI de 2,95 para o período. Para o cálculo, foram consideradas as 2.369.874 horas trabalhadas registradas pelos terceiros na Stakraft no Brasil.

<sup>7</sup> Os índices foram calculados com base em 200.000 ou 1.000.000 de horas trabalhadas. Valores de horas são coletados diretamente com a equipe de RH de acordo com as informações inseridas no sistema de ponto dos colaboradores.





## Biodiversidade

304-2

**Complementação para descrição de impactos diretos e indiretos significativos, tanto positivos como negativos, em relação às espécies afetadas.**

Além das medidas mencionadas, a Statkraft Brasil também se compromete com a proteção de espécies ameaçadas que habitam as áreas de conservação próximas às operações. Na unidade de conservação onde está localizada a **PCH Passos Maia**, por exemplo, são protegidas espécies como o **lobo-guará** (*Chrysocyon brachyurus*), o **pica-pau-de-cara-amarela** (*Dryocopus galeatus*), o gato-maracajá (*Leopardus pardalis mitis*) e a **onça-parda** (*Puma concolor capricornensis*). Além disso, no **Complexo Eólico Brotas de Macaúbas**, é realizado o **monitoramento de espécies ameaçadas, com foco em aves**, como a **jacucaca** (*Penelope jacucaca*) e a **zabelê** (*Crypturellus noctivagus zabele*), e em mamíferos, como o **tatu-bola** (*Tolypeutes tricinctus*), o **gato-do-mato** (*Leopardus tigrinus*), a **onça-pintada** (*Panthera onca*) e a suçuarana (*Puma concolor*).



# 10

## Anexos





## ATIVOS

### ATIVOS DE GERAÇÃO

Ativos	Resoluções Autorizativas	Capacidade Instalada (MW)	Garantia Física (MW médios)	Início das Operações
<b>EÓLICAS</b>				
<b>Parque Eólico Barra dos Coqueiros</b>	Portaria de Autorização nº 617/2010	34,5	10,5	2012
<b>Complexo Eólico Brotas de Macaúbas</b>	Macaúbas: Portaria de Autorização nº 580/2010	95,19	34,7	2012
	Seabra: Portaria de Autorização nº 671/2010			
	Novo Horizonte: Portaria de Autorização nº 673/2010			

COMPLEXOS EÓLICOS	Empresa	Central Geradora Eólica	Documento Normativo	Capacidade Instalada	Garantia Física	Início das Operações
<b>Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia</b>	Oslo I	VSE 01	PRT 103/2020	51,3	21,9	Operação Comercial parcial
	Oslo II	VSE 02	PRT 105/2020	11,4	4,8	2022
		VSE 07	PRT 109/2020	17,1	7,3	2022
	Oslo III	VSE 03	PRT 106/2020	39,9	17,9	Operação Comercial parcial
		VSE 12	PRT 120/2020	39,9	18	2023
	Oslo IV	VSE 05	PRT 107/2020	34,2	16,2	Operação Comercial parcial
		VSE 08	PRT 118/2020	28,5	13,2	Operação em Teste
		VSE 09	PRT 119/2020	39,9	16,9	Operação em Teste
	Oslo V	VSE 14	REA 10.391/2021	22,8	10,3	Operação em Teste
	Oslo VI	VSE 06	PRT 108/2020	34,2	15,2	Operação Comercial parcial
Oslo VIII	VSE 11	REA 10.390/2021	28,5	13	Operação Comercial parcial	
Oslo IX	VSE 10	REA 10.389/2021	45,6	21,3	Operação Comercial parcial	
Oslo X	VSE 13	PRT 121/2020	45,6	20,2	Operação em Teste	
<b>Serra da Mangabeira</b>	Serra da Mangabeira	SM	PRT 127/2020	79,8	34,3	Operação em Teste



## ATIVOS DE GERAÇÃO

Ativos	Resoluções Autorizativas			Capacidade Instalada (MW)	Garantia Física (MW médios)	Início das Operações
<b>Complexo Eólico Morro do Cruzeiro</b>	Morro do Cruzeiro I	MdC 1	PRT 620/2022	45,6	23,6	Em construção
	Morro do Cruzeiro II	MdC 2	PRT 621/2022	34,2	18,6	Em construção
HIDRELÉTRICA				Capacidade Instalada	Garantia Física	Início das Operações
<b>PCH Alegre</b>	Contrato de Concessão nº 004/2013			2,06	1,16	1999
<b>PCH Esmeralda</b>	Resolução ANEEL nº 605/2001			22,2	12,32	2006
<b>PCH Francisco Gros</b>	Resolução ANEEL nº 482/2001			29	15,6	2009
<b>PCH Fruteiras</b>	Contrato de Concessão nº 004/2013			8,74	4,93	1999
<b>PCH Jucu</b>	Contrato de Concessão nº 004/2013			4,84	2,62	1999
<b>PCH Moinho</b>	Resolução ANEEL nº 1.451/2008			13,7	6,95	2011
<b>PCH Rio Bonito</b>	Contrato de Concessão nº 004/2013			22,5	9,4	1959
<b>PCH Santa Laura</b>	Resolução ANEEL nº 379/2000			15	7,99	2007
<b>PCH Santa Rosa II</b>	Resolução ANEEL nº 197/2001			30	17,07	2008
<b>PCH São João</b>	Resolução ANEEL nº 110/1999			25	12,95	2007
<b>PCH Viçosa</b>	Resolução ANEEL nº 111/1999			4,5	2,53	2001
<b>PCH Victor Baptista Adami</b>	Resolução ANEEL nº 68/2004			25	13,7	2011
<b>UHE Monjolinho</b>	Contrato de Concessão N° 18/2002			74	39,7	2009
<b>UHE Suíça</b>	Contrato de Concessão N° 001/2014			35,34	21,6	1965

\*Legenda: Não aplicável (N/A), Proibições Legais (P/L), Restrições de Confidencialidade (R/C), Informação Indisponível/incompleta (N/I), Não Operacional (N/O), Não Monitorado (N/M).

\*Nota<sup>1</sup>: Houve alterações das características técnicas dos parques do Complexo Eólico Morro do Cruzeiro. As Garantias Físicas indicadas estão aguardando publicação dos novos valores.

\*Nota<sup>2</sup>: Os dados relativos aos Parques Eólicos Jerusalém e Boqueirão não são apresentados neste relatório, pois sua aquisição pela Statkraft foi concluída no final do mês de dezembro.

\*Nota<sup>3</sup>: Os ativos Oslo I e Oslo III atingiram a operação comercial em 2023 para parte de suas unidades geradoras.





## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E DIRETORIA

2-9; 2-11

### MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E DIRETORIA

EMPRESA	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO			DIRETORIA			
	NOME - EFETIVOS	NACIONALIDADE	GÊNERO	NOME	CARGO	NACIONALIDADE	GÊNERO
STATKRAFT ENERGIAS RENOVÁVEIS	Ingeborg Darflot - Presidente CA	Norueguesa	Feminino	Fernando de Lapuerta Montoya	Presidente	Espanhol	Masculino
	Marthe Hoff	Norueguesa	Feminino	Leoze Lobo Maia Junior	Vice-Presidente de Finanças e Relações com Investidores	Brasileiro	Masculino
	Fernando Cesar Cani	Brasileiro	Masculino	Ana Cláudia de Araújo Lima	Vice-Presidente de Assuntos Corporativos	Brasileiro	Feminino
	-	-	-	Patrícia Cândido Pinto Silva	Vice-Presidente Jurídico	Brasileira	Feminino
	-	-	-	Paula Abrantes Suanno	Vice-Presidente de Desenvolvimento e Regulação	Brasileira	Feminino
	-	-	-	Thiago Maciel Tomazzoli	Vice-Presidente de Operação e Manutenção	Brasileiro	Masculino
PASSOS MAIA	José Adami Neto	Brasileiro	Masculino	José Adami Neto	Diretor Presidente	Brasileiro	Masculino
	Maurício Roberto Adami Telck	Brasileiro	Masculino	Maurício Roberto Adami Telck	Diretor Administrativo	Brasileiro	Masculino
	Hideo Wilson Ogassawara	Brasileiro	Masculino	Leoze Lobo Maia Junior	Diretor Regulatório	Brasileiro	Masculino
	Fernando de Lapuerta Montoya	Espanhol	Masculino	Thiago Maciel Tomazzoli	Diretor de Engenharia	Brasileiro	Masculino
	Patrícia Cândido P. Silva	Brasileira	Feminino	-	-	-	-
	Rafael André Knop	Brasileiro	Masculino	-	-	-	-

Nota<sup>1</sup>: Em 2023 foi decidido pela desinstalação do Conselho Fiscal da Companhia.

Nota<sup>2</sup>: Não há suplentes para o Conselho de Administração

Nota<sup>3</sup>: Apenas o Presidente do Conselho de Administração de Passos Maia acumula cargo executivo na Companhia.



## INDICADORES OPERACIONAIS E DE PRODUTIVIDADE

	Statkraft Brasil		Complexo Eólico Brotas de Macaúbas		Complexo Eólico Morro do Cruzeiro		Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia		Parque Eólico Barra dos Coqueiros		UHE Monjolinho		UHE Suíça	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<b>Volume de energia transacionada no mercado: Energia Comprada (GWh)</b>														
Autoprodutor	171,16	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Comercializador	6.142,59	4.297,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	12	245,58	28
Consumidor Especial	53,68	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Consumidor Livre	224,42	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Produtor Independente	733,37	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Gerador	11,12	361	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Distribuidor	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Outros (Consumidores)	N/A	179	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Energia Vendida (GWh)</b>														
Autoprodutor	190,49	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Comercializador	4.709,81	3.412,00	N/A	N/A	N/A	N/A	124,90	2,5	N/A	N/A	N/A	N/A	139,09	231,00
Consumidor Especial	282,57	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Consumidor Livre	1.287,33	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Produtor Independente	1.095,34	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	255,41	N/A
Gerador	323,41	1058,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,7
Distribuidor	1.350,56	973	596,5	311,19	N/A	N/A	N/A	N/A	68,66	67	367,92	369	N/A	N/A
Venda de energia por capacidade instalada	9.624,50	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Energia vendida por empregado	28,61	21,20	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Valor adicionado / GWh Vendido	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Perfil de consumidores e clientes</b>														
Distribuidoras - ACR	15%	15%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Consumidores livres - ACL - %	14%	18%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Agentes de Geração - ACL - %	4%	16%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Comercializadores - ACL - %	51%	52%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Mercado Total - Energia Vendida (GWh)</b>														
Mercado Regulado	1.350,56	973	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Mercado ACL	7.888,96	5.642,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

\*Legenda: Não aplicável (N/A), Proibições Legais (P/L), Restrições de Confidencialidade (R/C), Informação Indisponível/incompleta (N/I), Não Operacional (N/O), Não Monitorado (N/M).

\*Nota<sup>1</sup>: Novos indicadores abertos: Autoprodutor, Consumidor Especial, Consumidor Livre, Produtor Independente, Distribuidor.

\*Nota<sup>2</sup>: Os dados relativos aos Parques Eólicos Jerusalém e Boqueirão não são apresentados neste relatório, pois sua aquisição pela Statkraft foi concluída no final do mês de dezembro.



## INDICADORES OPERACIONAIS E DE PRODUTIVIDADE

Indicadores Operacionais e de Produtividade	Statkraft Brasil		Complexo Eólico Brotas de Macaúbas		Complexo Eólico Morro do Cruzeiro		Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia		Parque Eólico Barra dos Coqueiros		UHE Monel Monjolinho		UHE Suíça	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Subestações (em unidades)	10	19	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1
Linhas de transmissão (em km)	109	127	0,05	0,05	0,05	0,05	60	60	N/A	N/A	18	18	N/A	N/A
Linhas de distribuição (em km)	61	80	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0,05	0,05	N/A	N/A	0,035	0,035
Nível de Tensão (Lado de Alta Tensão)	0	0	230kV	230kV	230kV	230kV	500kV	500kV	69kV	69kV	138kV	138kV	138kV	138kV
Transformador Elevador (em unidades)	10	22	3	3	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2

\*Legenda: Não aplicável (N/A), Proibições Legais (P/L), Restrições de Confidencialidade (R/C), Informação Indisponível/incompleta (N/I), Não Operacional (N/O), Não Monitorado (N/M).

\*Nota<sup>1</sup>: Os dados relativos aos Parques Eólicos Jerusalém e Boqueirão não são apresentados neste relatório, pois sua aquisição pela Stakraft foi concluída no final do mês de dezembro.

Ativos	Capacidade Instalada (MW)		Garantia Física (MWm)		Início Operacional		Ano de Vencimento da Concessão / Autorização	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<b>Complexo Eólico Brotas de Macaúbas</b>	95,19	95,19	35,70	34,79	2012	2012	2045	2045
<b>Complexo Eólico Morro do Cruzeiro</b>	79,80	78,90	42,25	N/A	2023	N/A	2057	N/A
<b>Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia</b>	518,70	518,70	230,50	230,50	2022	2022	2055	2055
<b>UHE Monjolinho</b>	74,00	74,00	39,70	39,70	2009	2009	2043	2037
<b>UHE Suíça</b>	35,34	35,34	21,61	21,60	1965	1965	2027	2025
<b>Total Stakraft Brasil</b>								
<b>Hidráulica</b>	311,88	311,88	169,16	168,52				
<b>Eólica</b>	728,19	727,29	318,95	275,79				
<b>Solar</b>	N/A	N/A	N/A	N/A				

\*Legenda: Não aplicável (N/A), Proibições Legais (P/L), Restrições de Confidencialidade (R/C), Informação Indisponível/incompleta (N/I), Não Operacional (N/O), Não Monitorado (N/M).

\*Nota<sup>1</sup>: Os dados relativos aos Parques Eólicos Jerusalém e Boqueirão não são apresentados neste relatório, pois sua aquisição pela Stakraft foi concluída no final do mês de dezembro.



## Produção líquida de energia (GWh)

Ativo	Fonte Geração	2023	2022
<b>Complexo Eólico Brotas de Macaúbas</b>			
- Macaúbas	Eólica	135,41	123,80
- Novo Horizonte	Eólica	136,59	130,44
- Seabra	Eólica	125,94	116,80
<b>Complexo Eólico Morro do Cruzeiro</b>	Eólica	N/A	N/A
<b>Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia</b>	Eólica	N/A	N/A
<b>Parque Eólico Barra dos Coqueiros</b>	Eólica	67,61	71,59
<b>UHE Monjolinho</b>	Hidráulica	308,33	359,23
<b>UHE Suíça</b>	Hidráulica	158,75	144,13

\*Legenda: Não aplicável (N/A), Proibições Legais (P/L), Restrições de Confidencialidade (R/C), Informação Indisponível/incompleta (N/I), Não Operacional (N/O), Não Monitorado (N/M).

\*Nota<sup>1</sup>: Os dados relativos aos Parques Eólicos Jerusalém e Boqueirão não são apresentados neste relatório, pois sua aquisição pela Stakraft foi concluída no final domês de dezembro.

## Fator de disponibilidade média das usinas (%)

Ativo	Geração	2023	2022
<b>Complexo Eólico Brotas de Macaúbas</b>			
- Macaúbas	Eólica	95,49	88,36
- Novo Horizonte	Eólica	96,82	94,19
- Seabra	Eólica	88,18	85,28
<b>Complexo Eólico Morro do Cruzeiro</b>	Eólica	N/A	N/A
<b>Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia</b>	Eólica	N/A	N/A
<b>Parque Eólico Barra dos Coqueiros</b>	Eólica	95,02	96,40
<b>UHE Monjolinho</b>	Hidráulica	99,59	97,91
<b>UHE Suíça</b>	Hidráulica	95,09	96,77

## Média Geral Stakraft Brasil

<b>Média</b>	Hidráulica	97,45	96,97
<b>Média</b>	Eólica	93,88	91,06
<b>Média</b>	Solar	N/A	N/A

\*Legenda: Não aplicável (N/A), Proibições Legais (P/L), Restrições de Confidencialidade (R/C), Informação Indisponível/incompleta (N/I), Não Operacional (N/O), Não Monitorado (N/M).

\*Nota<sup>1</sup>: Os dados relativos aos Parques Eólicos Jerusalém e Boqueirão não são apresentados neste relatório, pois sua aquisição pela Stakraft foi concluída no final do mês de dezembro.



## INDICADORES SOCIAIS

405-1

INDICADOR	Statkraft Brasil		Complexo Eólico Brotas de Macaúbas		Complexo Eólico Morro do Cruzeiro		Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia		Parque Eólico Barra dos Coqueiros		UHE Monjolinho		UHE Suíça		
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	
Empregados, por categoria funcional e gênero	Presidente - Homens	1	N/M	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	N/M	0	N/M
	Presidente - Mulheres	0	N/M	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	N/M	0	N/M
	Vice-Presidente - Homens	2	N/M	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	N/M	0	N/M
	Vice-Presidente - Mulheres	4	N/M	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	N/M	0	N/M
	Diretoria - Homens	7	5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
	Diretoria - Mulheres	1	4	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
	Gerência - Homens	26	34	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2	N/A	N/A	0	1	0	0
	Gerência - Mulheres	14	11	N/A	N/A	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
	Coordenação - Homens	7	N/M	N/A	N/A	N/A	N/A	1	N/A	N/A	N/A	1	N/M	0	N/M
	Coordenação - Mulheres	2	N/M	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	N/M	0	N/M
	Supervisão - Homens	4	N/M	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	N/A	0	N/M	0	N/M
	Supervisão - Mulheres	0	N/M	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	N/M	0	N/M
	Outros Profissionais - Homens	142	153	25	14	3	N/A	2	15	6	9	4	4	5	5
	Outros Profissionais - Mulheres	71	68	2	2	N/A	1	2	2	1	1	0	0	1	2
	Estagiários - Homens	13	17	N/A	N/A	N/A	3	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
	Estagiários - Mulheres	25	17	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
	Aprendizes - Homens	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
	Aprendizes - Mulheres	3	3	N/A	N/A	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0
	Total de Homens	202	209	26	14	3	3	3	17	7	9	5	5	5	5
	Total de Mulheres	120	103	2	2	2	1	2	2	1	1	0	0	1	2
Total de empregados	322	312	28	16	5	4	5	19	8	10	5	5	6	7	



INDICADOR	Statkraft Brasil		Complexo Eólico Brotas de Macaúbas		Complexo Eólico Morro do Cruzeiro		Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia		Parque Eólico Barra dos Coqueiros		UHE Monjolinho		UHE Suíça	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Número de mulheres em relação ao total de empregados (Quant.) (FTE,temp, intern apprentice)	120	103	2	N/A	2	1	2	3	1	1	0	0	1	1
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)	37%	33%	7%	N/A	40%	25%	40%	15%	13%	10%	0%	0	17%	14%
Mulheres em cargos gerenciais – em relação ao total de cargos gerenciais (%)	28%	24%	0%	N/A	100%	1	N/A	N/A	0%	0	0%	0	0%	0
Mulheres em cargos gerenciais – em relação ao total de cargos de diretoria SVP e VP(%)	57%	44%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	0	N/A	N/A	0%	0
Número de Empregadas negras (pretas e pardas)	19	N/A	2	N/A	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	N/A	1	N/A
Empregadas negras (pretas e pardas) – em relação ao total de empregados (%)	6%	N/A	7%	N/A	20%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	N/A	17%	N/A
Número de Empregados negros (pretas e pardas)	59	N/A	20	N/A	2	N/A	2	N/A	6	N/A	0	N/A	3	N/A
Empregados negros (pretos e pardos) – em relação ao total de empregados (%)	18%	N/A	71%	N/A	40%	N/A	40%	N/A	75%	N/A	0%	N/A	50%	N/A
Número de Empregados e Empregadas Pretos(as) e Pardos(as) em cargos gerenciais	6	N/A	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	N/A	0	N/A	0	N/A
Empregados(a) negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais %	9%	N/M	100%	N/M	N/A	N/A	N/A	N/M	100%	N/M	0%	N/M	0%	N/M
Número de Mulheres que deixaram a empresa	12	26	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	0	0	0	0	1	0
Número de homens que deixaram a empresa	31	24	8	N/A	N/A	N/A	N/A	1	1	0	0	0	0	0
Número de estagiários	45	34	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	N/A	0	N/A
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	14%	11%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	N/A	0%	N/A
Número de jovens aprendizes	5	3	N/A	N/A	1	N/A	N/A	1	N/A	N/A	0	N/A	0	N/A
Empregados do programa de contratação de aprendizes (%)	2%	1%	N/A	N/A	20%	N/A	N/A	5%	N/A	N/A	0%	N/A	0%	N/A
Empregados com deficiência	3	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	N/A	0	N/A



INDICADOR	Statkraft Brasil		Complexo Eólico Brotas de Macaúbas		Complexo Eólico Morro do Cruzeiro		Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia		Parque Eólico Barra dos Coqueiros		UHE Monjolinho		UHE Suíça		
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	
Colaboradores	Terceirizados	1491	1705	51	N/I	742	N/I	542	N/I	38	N/I	4	N/I	6	N/I
	Diretos (empresas)	80	156	11	N/I	7	N/I	12	N/I	10	N/I	3	N/I	2	N/I
	Indiretas (empresas)	114	423	7	N/I	46	N/I	53	N/I	N/I	N/I	0	N/I	N/I	N/I
Participação nos resultados	Divisão da maior remuneração pela menor remuneração em espécie paga pela empresa	34	N/I	2,47	N/A	1,72	N/A	1,36	N/A	1,50	N/I	2,14	N/I	1,22	N/I
	Divisão da menor remuneração da empresa pelo salário mínimo vigente	95	N/I	3,97	N/A	9,62	N/A	7,96	N/A	3,18	N/I	7,37	N/I	6,92	N/I
	Investimento total em programa de participação nos resultados da empresa (R\$ mil)	8.119.142,68	7.173.466,01	228.971,45	N/A	79.864,71	N/A	86.422,05	N/A	106.377,55	N/I	77.087,49	N/I	66.623,41	N/I
	Valores distribuídos em relação à folha de pagamento bruta (%)	11,14%	12,74%	5,73%	N/A	7,63%	N/A	5,57%	N/A	8,41%	N/I	8,13%	N/I	8,11%	N/I
	Investimentos em previdência complementar (R\$ mil)	2.417.382,78	2.028.811,66	61.077,54	22.489,52	25.545,92	9.217,17	28.420,90	64.566,65	12.659,52	23.721,70	31.558,57	37.005,02	25.204,90	35.299,96
Aposentadoria	Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar	250	248	18	9	2	2	3	17	5	8	5	5	7	8
	Porcentagem de beneficiados pelo programa de previdência complementar	77,64%	N/M	64%	N/I	40%	N/I	60%	N/A	63%	N/I	100%	N/I	100%	N/I
Comportamento frente a demissões	Taxa de rotatividade (%)	4,5%	11,30%	1,50%	31%	N/A	N/A	N/A	5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Índice de contratação (%)	69%	N/M	100%	N/M	N/A	N/A	N/A	N/A	N/M	N/M	0%	N/M	0%	N/M



INDICADOR	Statkraft Brasil		Complexo Eólico Brotas de Macaúbas		Complexo Eólico Morro do Cruzeiro		Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia		Parque Eólico Barra dos Coqueiros		UHE Monjolinho		UHE Suíça	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Folha de pagamento bruta	72.852.488,75	56.286.362,22	3.994.785,69	1.865.374,99	1.046.395,38	335.842,98	1.551.503,64	2.342.993,18	1.265.426,04	1.491.921,93	948.698	813.052,70	821.428	1.138.558,92
Encargos sociais compulsórios	22.353.862,65	19.041.474,79	1.305.830,21	680.029,39	354.778,09	121.112,12	405.262,30	806.209,94	405.687,33	510.705,21	290.303	266.673,73	263.152	408.215,59
Alimentação	5.225.605,76	4.357.673,43	600.989,83	259.782,10	80.713,32	30.550,64	101.857,88	240.292,91	162.991,60	159.715,61	82.876	75.475,90	128.317	136.848,44
Vale transporte	174.814,99	256.716,96	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	331,40
Estacionamento	439.036	N/M	N/A	N/M	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Fretado	2.800	N/M	N/A	N/M	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Seguro de vida	342.239,73	N/M	15.762,74	N/M	4.679,16	N/M	6.922,74	N/A	4.957,89	N/M	3.549,20	N/M	3.256,70	N/M
Saúde	5.295.837,93	4.281.169,88	579.596,62	239.665,70	74.235,22	22.877,76	88.624,10	224.535,04	206.570,04	201.896,54	81.465,66	77.422,00	119.012,58	129.237,98
Previdência Privada (parte empresa)	2.417.382,78	N/M	61.077,54	N/M	25.545,92	N/M	28.420,90	N/A	12.659,52	N/M	31.558,57	N/M	25.204,90	N/M
PAS	42.546,30	N/M	4.240,20	N/M	643,80	N/M	865,80	N/A	1.165,50	N/M	666,00	N/M	821,40	N/M
Farmácia	62.927,09	N/M	8.454,71	N/M	1.080,62	N/M	1.293,70	N/A	3.013,56	N/M	913,20	N/M	1.735,08	N/M
Creches ou auxílio-creches	347.961,43	317.619,77	33.143,48	8.326,08	N/A	N/A	10.583,10	14.879,04	5.449,31	7.969,68	4.290,65	3.150,00	N/A	N/A
Outros (auxílio funeral, excepcional, prêmio aposentadoria)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Fundação	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Cultura (para o empregado)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Educação	211.258,32	174.307,42	N/A	N/A	2.700,00	N/A	3.000,00	2.962,50	3.565,00	2.360,00	1.350,00	N/A	N/A	N/A
<b>Média de horas de treinamento por ano, por funcionário, discriminadas por categoria funcional</b>														
Cargos de direção Mulheres	16,00	N/I	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M
Cargos de direção Homens	28,13	N/I	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M
Cargos gerenciais Mulheres	14,60	N/I	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M
Cargos gerenciais Homens	35,50	N/I	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M
Cargos administrativos/operacionais Mulheres	32,03	N/I	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/M
Cargos administrativos/operacionais Homens	85,30	N/I	5,20	N/M	N/A	N/M	14,86	N/M	1,78	N/M	9,60	N/M	4,00	N/M





INDICADOR	Statkraft Brasil		Complexo Eólico Brotas de Macaúbas		Complexo Eólico Morro do Cruzeiro		Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia		Parque Eólico Barra dos Coqueiros		UHE Monjolinho		UHE Suíça		
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	
<b>Desenvolvimento Profissional</b>	Valor investido em desenvolvimento profissional e educação (R\$ mil)	657.843,23	475.614,05	5.204,77	3.653,85	2.700,00	N/A	9.935,00	2.962,50	5.132,50	9.805,15	5.653,30	550,00	3.300,00	N/A
	Capacitação e desenvolvimento profissional	446.584,91	301.306,63	5.204,77	3.653,85	N/A	N/A	6.935,00	N/A	1.567,50	7.445,15	4.303,30	550,00	3.300,00	N/A
<b>Empregados que recebem análises de desempenho por categoria funcional</b>	Diretores	8,00	9,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Gerentes	40,00	45,00	N/A	N/A	1,00	N/A	N/A	2,00	N/A	1,00	N/A	1,00	N/A	N/A
	Outros Profissionais	226,00	221,00	28,00	16,00	3,00	1,00	5,00	17,00	8,00	9,00	5,00	4,00	6,00	7,00
	Estagiários	38,00	34,00	N/A	N/A	N/A	3,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Jovens Aprendizizes	3,00	3,00	N/A	N/A	1,00	N/A	N/A	1,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Empregados que recebem análise de desempenho, por gênero</b>	Homens (Quantidade)	202	209	26	16	3	3	3	17	7	10	5	5	5	5
	Homens %	63%	67%	92,9%	100%	60,0%	75%	60%	85%	87,5%	100%	100,0%	100%	83,3%	71%
	Mulheres (Quantidade)	120	103	2	N/A	2	1	2	3	1	N/A	0	N/A	1	2
	Mulheres %	37%	33%	7%	N/A	40%	25%	40%	15%	13%	N/A	0%	N/A	17%	29%
<b>Empregados por faixa etária</b>	Número de empregados com idade até 30 anos	53	88	9	4	1	N/A	1	5	1	2	0	0	0	0
	Empregados com idade até 30 anos (%)	16%	28%	32%	25%	20%	N/A	20%	25%	13%	20%	0%	0	0%	0
	Número de empregados com idade entre 31 e 40 anos	142	148	12	8	1	2	3	10	3	4	5	5	4	4
	Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)	44%	47%	43%	50%	20%	50%	60%	50%	38%	40%	100%	100%	67%	57%
	Número de empregados com idade entre 41 e 50 anos	76	64	6	4	3	2	1	4	3	3	0	0	1	1
	Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)	24%	21%	21%	25%	60%	50%	20%	20%	38%	30%	0%	0	17%	14%
	Número de empregados com idade superior a 50 anos	13	12	1	0	N/A	N/A	N/A	1	1	1	0	0	1	2
	Empregados com idade superior a 50 anos (%)	4,0%	4%	4%	0	N/A	N/A	N/A	5%	13%	10%	0%	0	17%	29%



INDICADOR	Statkraft Brasil		Complexo Eólico Brotas de Macaúbas		Complexo Eólico Morro do Cruzeiro		Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia		Parque Eólico Barra dos Coqueiros		UHE Monjolinho		UHE Suíça		
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	
Perfil de Escolaridade	Ensino Médio Completo	1%	7%	7%	25%	N/A	25%	N/A	20%	0%	10%	0%	0%	17%	29%
	Técnico Incompleto	0%	0%	4%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	0%	0%	N/A	0%	N/A
	Técnico Completo	9%	7%	32%	25%	25%	N/A	N/A	20%	13%	20%	0%	20%	50%	29%
	Educação Superior Incompleto	11%	24%	25%	19%	N/A	N/A	20%	35%	63%	50%	60%	60%	33%	0%
	Educação Superior	29%	28%	29%	19%	N/A	N/A	N/A	25%	0%	10%	20%	20%	0%	29%
	Pós Graduação	41%	37%	4%	6%	75%	75%	80%	20%	25%	0%	20%	20%	0%	0%
	Doutorado	0%	N/M	0%	N/I	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	N/A	0%	N/A	0%	N/A
	Mestrado	9%	N/M	0%	N/I	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	N/A	0%	N/A	0%	N/A
Perfil da remuneração por categoria - salário médio do ano corrente (R\$)	Cargos operacionais (Estagiários e aprendizes)	N/I	N/M	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/A	N/A	N/I	N/A	N/I
	Cargos administrativos	22.061.473	N/M	N/A	N/I	621.899	N/I	920.099	N/I	N/A	N/A	N/A	N/I	N/A	N/I
	Cargos técnicos	6.486.380	N/M	2.049.948	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	658.945	N/A	502.261	N/I	428.403	N/I
	Cargos gerenciais	12.301.938	N/M	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/A	N/A	N/I	N/A	N/I
	Cargos de direção	3.110.038	N/M	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/A	N/A	N/I	N/A	N/I
	Cargos (Presidência e vice presidência)	9.935.732	N/M	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/A	N/A	N/I	N/A	N/I
	Terceirizados	N/A	N/M	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/A	N/A	N/I	N/A	N/I
Empregados por região	Norte	4	4	1	1	N/A	N/A	N/A	0	0	9	0	0	0	0
	Nordeste	44	46	25	14	3	2	2	15	7	0	0	0	0	0
	Centro - Oeste	9	6	0	0	1	1	N/A	N/A	0	0	0	0	0	0
	Sudeste	100	96	1	0	1	1	2	4	1	1	0	0	6	7
	Sul	160	155	1	0	N/A	N/A	1	1	0	0	5	5	0	0
	Outros Países	5	5	0	1	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	0	0	0

\*Legenda: Não aplicável (N/A), Proibições Legais (P/L), Restrições de Confidencialidade (R/C), Informação Indisponível/incompleta (N/I), Não Operacional (N/O), Não Monitorado (N/M).

\*Nota<sup>1</sup>: Reportados dados SKEB de SKEB FLN e SKEB RJ e não SKEB RJ e SKEB SP.

\*Nota<sup>2</sup>: Dados para VSE ficam só em OSLO III e dados de Brotas de Macaúbas ficam na SKER BA.

\*Nota<sup>3</sup>: Taxa de rotatividade em 2022 acumulada (não havia monitoramento estratificado) e em 2023 considerado média mensal.



## SAÚDE E SEGURANÇA

403-9; 403-10

Indicadores de Saúde e Segurança no Trabalho (SST)	Statkraft Brasil		Complexo Eólico Brotas de Macaúbas		Complexo Eólico Morro do Cruzeiro		Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia		Parque Eólico Barra dos Coqueiros		UHE Monjolinho		UHE Suíça	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para empregados	3,14	0	26,6	0	0	0	0	0	47,02	0	0	0	0	0
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para empregados	N/A	N/I	N/A	0	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para terceirizados/ contratados	2,95	3,23	14,5	29.1	0,84	3,55	4,45	2,75	0	0	0	0	0	0
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para terceirizados/ contratados	N/A	N/I	N/A	286.9	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Índice TF (taxa de frequência) da empresa no período, para a força de trabalho (próprios + terceiros)	2,99	2,74	18,2	20.3	0,84	3,46	4,45	2,74	20,2	0	0	0	0	0
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para a força de trabalho (próprios + terceiros)	N/A	N/I	N/A	181.3	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Óbitos- próprios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Óbitos- terceirizados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Ocorrências registradas no último triênio - Empregados próprios</b>														
Número de horas de exposição ao risco (hrs)	636.145	612.314	37.655	N/I	11.187	N/I	14.508	N/I	21.183	N/I	37.468	N/I	49.347	N/I
Número de acidentes de trabalho e de trajeto com e sem afastamento	2	1	1	N/I	0	N/I	0	N/I	1	N/I	0	N/I	0	N/I
Número de dias perdidos – acidentes de trabalho com afastamento	N/A	0	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I
Óbitos – Típicos	0	0	0	N/I	0	N/I	0	N/I	0	N/I	0	N/I	0	N/I
Óbito – Trajeto	0	0	0	N/I	0	N/I	0	N/I	0	N/I	0	N/I	0	N/I
Taxa de absenteísmo	Omissão*	0,79	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A



Indicadores de Saúde e Segurança no Trabalho (SST)	Statkraft Brasil		Complexo Eólico Brotas de Macaúbas		Complexo Eólico Morro do Cruzeiro		Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia		Parque Eólico Barra dos Coqueiros		UHE Monjolinho		UHE Suíça	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<b>Ocorrências registradas no último triênio - Empregados terceiros</b>														
Número de horas de exposição ao risco (hrs/tempo)	2.369.874	3.408.212	68.951	N/I	1	1.174.831	883.746	N/I	28.313	N/I	17.132	N/I	154.743	N/I
Número de acidentes de trabalho e de trajeto com e sem afastamento	7	11	1	N/I	N/A	1	4	N/I	0	N/I	0	N/I	1	N/I
Número de dias perdidos – acidentes de trabalho com afastamento	N/A	N/A	N/A	0	0	N/A	N/A	0	N/A	0	N/A	0	N/A	0
Óbitos – Típicos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Óbito – Trajeto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Taxa de absenteísmo	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M
<b>Nº total de casos de não conformidade relacionados aos impactos causados na saúde e segurança e demandas judiciais</b>														
Número total de acidentes sem óbito com a população	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número total de acidentes com óbito com a população	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

\*Legenda: Não aplicável (N/A), Proibições Legais (P/L), Restrições de Confidencialidade (R/C), Informação Indisponível/incompleta (N/I), Não Operacional (N/O), Não Monitorado (N/M).

\*Nota<sup>1</sup>: Os valores referente as PCHs Alegre, Jucu, Viçosa, Rio Bonito, Francisco Grós, Fruteiras, Santa Rosa, Suíça e São João denominados como REGIONAL SUDESTE, não há separação estratificada e sim o mesmo valor para todas as usinas.

\*Nota<sup>2</sup>: Os valores referente as PCHs Monjolinho, Moinho, Esmeralda, Santa Laura e Passos Maia denominados como REGIONAL SUL, não há separação estratificada e sim o mesmo valor para todas as usinas

\*Nota<sup>3</sup>: Os dados relativos aos Parques Eólicos Jerusalém e Boqueirão não são apresentados neste relatório, pois sua aquisição pela Stakraft foi concluída no final do mês de dezembro.

\*Justificativa\*: 2023 - cálculo não realizado.

Nota 1: Valores de horas são coletados diretamente com a equipe de RH de acordo com as informações inseridas no sistema de ponto dos colaboradores (ADP).

Nota 2: Para colaboradores terceiros, os valores de horas são coletados pelos responsáveis locais (plantas e projetos), sendo posteriormente inseridos no sistema pela equipe de HSS Corporativo, de forma a integrar o valor de HHT para cálculo dos KPIs da área.

Nota 3: A Taxa de Frequência (TF) é calculada por meio das informações de incidentes registrados no sistema EMENDO e total de horas trabalhadas informadas.

Nota 4: A Taxa de Gravidade (TG) não foi calculada por não ser um indicador-chave para a organização. A empresa está em processo de mapeamento das informações para 2024.

Nota 5: A Taxa de Absenteísmo é calculada pelo RH, visto que realizam a gestão do período de afastamento dos colaboradores STK.

Nota 6: O número de horas de exposição ao risco é calculado de acordo com as horas trabalhadas dos colaboradores em 2024.

Nota 7: Os indicadores de interesse para a equipe de HSS da STK são calculados para os seguintes ativos: Statkraft Energias Renováveis S.A. (todas as empresas), Complexo Eólico Brotas de Macaúbas, Complexo Eólico Barra dos Coqueiros, Complexo Eólico Morro do Cruzeiro, Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia, Regional Sudeste (Alegre, Jucu, Viçosa, Rio Bonito, Francisco Grós, Fruteiras, Santa Rosa e São João) e Regional Sul (Monjolinho, Esmeralda, Moinho, Santa Laura e Passos Maia).



## SOCIAIS EXTERNOS

204-1

INDICADOR	Statkraft Brasil		Complexo Eólico Brotas de Macaúbas		Complexo Eólico Morro do Cruzeiro		Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia		Parque Eólico Barra dos Coqueiros		UHE Monjolinho		UHE Suíça	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<b>Proporção de gastos com fornecedores locais</b>	Infraestrutura de rede	N/A	1.295.291,84	N/A	N/I	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I
	Produtos comerciais	N/A	44.097.217,66	N/A	N/I	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I
	Tecnologia da informação	N/A	1.280.962,31	N/A	N/I	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I
	Serviços técnicos profissionais	N/A	121.308.949,85	N/A	N/I	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I
	Outros	N/A	N/A	N/A	N/I	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I
	Fornecedores locais	N/A	167.982.421,66	N/A	N/I	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I
	Percentual do orçamento gasto com fornecedores locais	N/A	95%	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A
<b>Compras Locais - Volume de Contratações de 2023</b>	General	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Civil	11.154.788,89	N/A	1.348.610,40	N/A	668.249,39	N/A	304.800,00	N/A	702.185,00	N/A	N/A	N/A	N/A
	Solar	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Wind	44.594.227,06	N/A	4.029.061,71	N/A	19.901.599,75	N/A	20.483.269,19	N/A	145.784,18	N/A	3.664,67	N/A	N/A
	Hydro	2.596.351,53	N/A	157.087,01	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	7.859,28	N/A	N/A	N/A	648.640,19
	Indirects	19.479.163,13	N/A	1.390.556,43	N/A	1.492.317,64	N/A	4.168.344,70	N/A	14.408.348,92	N/A	324.759,34	N/A	160.314,24
	Minor Purchases	10.659.564,60	N/A	1.019.898,11	N/A	787.863,05	N/A	1.793.177,04	N/A	1.561.588,67	N/A	651.256,92	N/A	408.325,50
	IT	2.158.168,12	N/A	137.629,89	N/A	1.084.485,91	N/A	101.771,05	N/A	16.754,00	N/A	53.208,01	N/A	5.370,00
	Professional Services	15.356.823,43	N/A	1.885.103,42	N/A	933.641,00	N/A	7.746.004,30	N/A	352.805,24	N/A	1.207.380,17	N/A	389.200,00
	HV & Control System	2.440.564,97	N/A	1.292.588,12	N/A	378.483,88	N/A	401.270,93	N/A	310.897,72	N/A	N/A	N/A	36.000,00
<b>Total</b>	<b>108.439.651,73</b>	<b>N/A</b>	<b>11.260.535,09</b>	<b>N/A</b>	<b>25.246.640,62</b>	<b>N/A</b>	<b>34.998.637,21</b>	<b>N/A</b>	<b>4.506.223,01</b>	<b>N/A</b>	<b>2.240.269,11</b>	<b>N/A</b>	<b>1.647.849,93</b>	<b>N/A</b>
<b>Proporção de gastos com fornecedores estrangeiros</b>	Fornecedores estrangeiros	N/A	8.734.276,45	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A
	Infraestrutura de rede	N/A	N/A	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A
	Produtos comerciais	N/A	8.476.127,80	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A
	Tecnologia da informação	N/A	N/A	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A
	Serviços técnicos profissionais	N/A	258.148,65	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A
	Outros*	N/A	N/A	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A
<b>Total</b>	<b>N/A</b>	<b>#####</b>	<b>N/A</b>	<b>N/I</b>	<b>N/A</b>	<b>N/I</b>	<b>N/A</b>	<b>N/I</b>	<b>N/A</b>	<b>N/I</b>	<b>N/A</b>	<b>N/I</b>	<b>N/A</b>	<b>N/I</b>



INDICADOR		Statkraft Brasil		Complexo Eólico Brotas de Macaúbas		Complexo Eólico Morro do Cruzeiro		Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia		Parque Eólico Barra dos Coqueiros		UHE Monjolinho		UHE Suíça	
		2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<b>Compras com moeda estrangeira - Volume de Contratações de 2023 Suporte aos ativos em operação + Serviços Administrativos</b>	General	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I
	Civil	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I
	Solar	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I
	Wind	5.047.247,67	N/I	1.019.587,43	N/I	N/A	N/I	753.511,90	N/I	3.324.801,28	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I
	Hydro	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I
	Indirects	990.931,11	N/I	59.707,95	N/I	23.261,23	N/I	474.458,15	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I
	Minor Purchases	278.326,50	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	266.790,00	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I
	IT	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I
	Professional Services	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I
	HV & Control System	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I	N/A	N/I
<b>Total</b>	<b>6.316.505,27</b>	<b>N/I</b>	<b>1.079.295,38</b>	<b>N/I</b>	<b>23.261,23</b>	<b>N/I</b>	<b>1.494.760,05</b>	<b>N/I</b>	<b>N/A</b>	<b>N/I</b>	<b>N/A</b>	<b>N/I</b>	<b>N/A</b>	<b>N/I</b>	
<b>Project Procurement Projetos em Construção (Greenfield) - Ventos de Santa Eugênia</b>	Wind	218.547.094,47	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	218.547.094,47	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Professional Services	3.381.852,74	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3.381.852,74	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	HV & Control System	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Civil	13.293.283,37	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	13.293.283,37	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Project Procurement Projetos em Construção (Greenfield) - Morro do Cruzeiro</b>	Wind	250.196.266,12	N/A	N/A	N/A	250.196.266,12	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Professional Services	4.355.732,26	N/A	N/A	N/A	4.355.732,26	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	HV & Control System	24.148.550,98	N/A	N/A	N/A	24.148.550,98	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Civil	75.066.068,06	N/A	N/A	N/A	75.066.068,06	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Total</b>	<b>588.988.848,00</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>353.766.617</b>	<b>N/A</b>	<b>235.222.230,58</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	

\*Legenda: Não aplicável (N/A), Proibições Legais (P/L), Restrições de Confidencialidade (R/C), Informação Indisponível/incompleta (N/I), Não Operacional (N/O), Não Monitorado (N/M).

\*Nota¹: Nova forma de organização interna da área de procurement, formato de reporte adotado por reorganização e catalogação interna. Em 2022 os dados estavam indisponíveis.

\*Nota²: Os dados relativos aos Parques Eólicos Jerusalém e Boqueirão não são apresentados neste relatório, pois sua aquisição pela Stakraft foi concluída no final do mês de dezembro.



## CONTINGÊNCIAS E PROVISÕES

Reclamações Trabalhistas	Statkraft Brasil		Parque Eólico Barra dos Coqueiros		Complexo Eólico Brotas de Macaúbas		Complexo Eólico Morro do Cruzeiro		Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia		UHE Monjolinho		UHE Suíça	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Total em R\$ - mil (Valor provisionado no período)	475.038	873.000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Número de processos trabalhistas movidos contra a empresa no período	2	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Número de processos trabalhistas julgados procedentes no período	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes no período	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Valor total de indenizações e multas pagas a ex-empregados da empresa por determinação da Justiça no período (R\$ mil)	350.000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Impactos causados na saúde e segurança</b>														
Nº total de demandas judiciais decorrentes de acidentes com a população	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Contingências e Provisões</b>														
Provisão Cível - Total em R\$ - mil	1.924.764	2.760.000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	88.745	N/A	127.543	N/A	N/A	N/A
Carteira Cível - Quantidade	141	121	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4	N/A	10	N/A	N/A	N/A
Contingência Paga Cível - Total em R\$ - mil	1.060.750,20	350.000		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Provisão Trabalhista - Total em R\$ - mil	475.038	630.000	70.658	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Carteira Trabalhista - Quantidade	32	45	6	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Contingência Paga Trabalhista - Total em R\$ - mil	430.363	160.000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Provisão Tributária - Total em R\$ - mil	5.118.731	7.600.000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Carteira Tributária - Quantidade	85	84	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Contingência Paga Tributária - Total em R\$ - mil	0	490.000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Provisão Outro - Total em R\$ - mil	N/A	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Carteira Outros - Quantidade	N/A	9	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Contingência Paga Outros- Total em R\$ - mil	N/A	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

\*Legenda: Não aplicável (N/A), Proibições Legais (P/L), Restrições de Confidencialidade (R/C), Informação Indisponível/incompleta (N/I), Não Operacional (N/O), Não Monitorado (N/M).

\*Nota¹: Os dados relativos aos Parques Eólicos Jerusalém e Boqueirão não são apresentados neste relatório, pois sua aquisição pela Stakraft foi concluída no final do mês de dezembro.



## AÇÕES E PROJETOS SOCIAIS

Envolvimento em Ação Social (Voluntárias)R\$ (mil)	Statkraft Brasil		Complexo Eólico Brotas de Macaúbas		Complexo Eólico Morro do Cruzeiro		Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia		Parque Eólico Barra dos Coqueiros		UHE Monjolinho		UHE Suíça	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Recursos aplicados em educação - Investimentos não compulsórios	287.046,42	637.620,22	N/A	N/A	N/A	N/A	222.273,43	577.620,22	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Recursos aplicados em saúde e saneamento - Investimentos não compulsórios	0	0	N/A	N/A	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Recursos aplicados em cultura - Investimentos não compulsórios	430.000,00	181.186,85	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Recursos aplicados em esporte - Investimentos não compulsórios	215.000,00	45.296,71	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Outros recursos aplicados em ações sociais - Investimentos não compulsórios	2.369.010,55	1.973.060,86	N/A	N/A	1.872.434,78	435.331,57	444.546,86	1.475.353,74	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Empregados que realizam trabalhos voluntários na comunidade externa à empresa / total de empregados (%)	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Quantidade de horas mensais doadas (liberadas do horário normal de trabalho) pela empresa para trabalho voluntário de funcionários.	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Montante de recursos destinados aos projetos	3.301.056,97	2.837.164,64	N/A	N/A	1.920.063,69	435.331,57	666.820,29	2.052.973,96	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Montante de recursos destinados ao maior projeto	1.920.063,69	1.732.860,66	N/A	N/A	1.920.063,69	435.331,57	666.820,29	1.732.860,66	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Envolvimento em projetos culturais, esportivos e sociais (Lei de Incentivo à Cultura, Lei de Incentivo ao Esporte, Fundo da Infância e Adolescência e outros)R\$ (mil)	Statkraft Brasil		Complexo Eólico Brotas de Macaúbas		Complexo Eólico Morro do Cruzeiro		Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia		Parque Eólico Barra dos Coqueiros		UHE Monjolinho		UHE Suíça	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Montante de recursos destinados aos projetos via Fundo da Infância e Adolescência	107.000,00	45.296,71	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Montante de recursos destinados aos projetos via Lei de Incentivo à Cultura	430.000,00	181.186,85	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Montante de recursos destinados aos projetos via Lei de Incentivo ao Esporte	215.000,00	45.296,71	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Montante de recursos destinados aos projetos	752.000,00	271.780,27	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Montante de recursos destinados ao maior projeto	221.609,42	181.186,85	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

\*Legenda: Não aplicável (N/A), Proibições Legais (P/L), Restrições de Confidencialidade (R/C), Informação Indisponível/incompleta (N/I), Não Operacional (N/O), Não Monitorado (N/M).

\*Nota<sup>1</sup>: Os dados relativos aos Parques Eólicos Jerusalém e Boqueirão não são apresentados neste relatório, pois sua aquisição pela Stakraft foi concluída no final do mês de dezembro.





## AMBIENTAIS

303-5; 305-1;305-2; 305-3; 306-3; 306-4; 306-5

Indicador	Statkraft Brasil		Complexo Eólico Brotas de Macaúbas		Complexo Eólico Morro do Cruzeiro		Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia		Parque Eólico Barra dos Coqueiros		UHE Monjolinho		UHE Suíça	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<b>Emissões</b>														
Volume anual de gases do efeito estufa (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO2 equivalentes)	78.331,16	3.314,68	249,27	71,25	17.548,67	23,89	59.417,49	3.071,31	671,46	24,70	22,41	13,8	32,29	5,49
Volume anual de emissões de gases destruidores da camada de ozônio (em toneladas de CFC equivalentes)	N/M	N/M	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<b>Efluentes</b>														
Descarte total de água, por qualidade e destinação (m3/ano)	78.331,16	3.314,68	249,27	71,25	17.548,67	23,89	59.417,49	3.071,31	671,46	24,70	22,41	13,8	32,29	5,49
<b>Sólidos</b>														
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, dejetos, entulho etc.)*	1.365,87	2.614,75	13,13	5,87	423,93	1,73	905,32	2.558,77	2,72	24	1,24	0,91	6,26	3,38
Quantidade de resíduos contaminados por PCB (Ascarel) destinados a geração de energia	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos perigosos gerados	56,20	12,46	9,13	3,3	3,41	0,137	38,30	1,58	1,07	1,29	0,18	0,32	0,37	0,78
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos não perigosos gerados	630,18	2.562,06	4,00	0,00	420,52	1,7382	187,52	2.558,78	1,65	0	1,06	0	5,89	0
a) Resíduos destinados a reciclagem	155,41	1.052,92	3,50	7,04	42,06	N/A	101,08	1.021,21	1,65	16,2	0,7	0,38	1,895	3,12
b) Rejeitos	416,76	1.553,08	0,50	1,02	378,46	N/A	28,43	1.537,57	0	8	0,36	0,53	3,99	0,26
c) Reutilização	0,00	1.183,50	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	1.182,21	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M	N/M



Indicador	Statkraft Brasil		Complexo Eólico Brotas de Macaúbas		Complexo Eólico Morro do Cruzeiro		Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia		Parque Eólico Barra dos Coqueiros		UHE Monjolinho		UHE Suíça		
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	
<b>Consumo total de energia por fonte</b>	Consumo de energia por kWh distribuído (vendido)	0,25	0,51	0	N/M	N/A	N/A	0	N/A	0	N/M	0,19	0	1,45	0,49
	Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária	61.703,77	69.317,53	0	1.026,47	37.194,06	9.510,64	21.713,34	46.847,44	374,79	386,13	160,56	203,79	83,25	81,14
	Diesel (GJ)	48.430,95	56.940,33	N/A	1026,47	34.702	9.048,01	11.379,15	44.881,44	212,40	220,04	152,7565	197,14	79,378	77,70
	Gasolina (GJ)	13.218,02	2.662,75	N/A	0	2.492,06	462,63	10.334,19	1966,00	162,40	166,09	7,80208	6,65	3,8688	3,45
	Etanol (GJ)	0,60	0	N/A	0	0,60491	0	0	0	0	0	N/A	0	N/A	0
	Gás natural - GLP (GJ)	54,20	0	N/A	0	18,13	0	36,07	0	0	0	N/A	0	N/A	0
<b>Uso de recursos no processo produtivo</b>	Abastecimento (rede pública)	2.126,82	2.803,87	0	0	0	0	525	645,99	0	0	0	N/A	0	564,00
	Fonte subterrânea (poço)	61.147,95	468.710,23	0	383,25	56.442,95	12491	4.465	455.247	240	360	0	48,98	0	N/A
	Captação superficial (cursos d'água)	613,15	4.465,00	0	0	68,95	0	0	0,00	0	0	293,88	N/A	0	N/A
	Consumo total de água (em m³)	63.887,92	475.979,10	0	383,25	69002,9	12.491	460.883	455.892,99	240	360	293,88	48,98	0	564,00
	Consumo de água por empregado (em m³)	12.492,09	1.057,52	0	25,55	11.302,38	39,91	998	284,93	30	24	58,76	8,16	N/A	40,29
<b>Educação e conscientização ambiental</b>	Número de empregados treinados nos programas de educação ambiental*	27	337	5	16	8	0	3	294	N/A	N/A	3	4,00	N/A	5,00
	Percentual de empregados treinados nos programas de educação ambiental / total de empregados	8,39%	89,00%	1,55%	100%	2,48%	0	0,93%	35%	N/A	N/A	0,93%	100%	N/A	71%
	Estimativa de nº de horas de treinamento ambiental de empregados próprios	857,00	43,00	40	12	805	0	7	2		4	1	1,00	N/A	4,00



Indicador	Statkraft Brasil		Complexo Eólico Brotas de Macaúbas		Complexo Eólico Morro do Cruzeiro		Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia		Parque Eólico Barra dos Coqueiros		UHE Monjolinho		UHE Suíça			
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022		
<b>Educação e conscientização ambiental Na Comunidade</b>	Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas	105,00	23,00	3	5	20	0	7	7	0	0	0	4,00	N/A	0	
	Número de alunos atendidos	1.721,00	1.358,00	67	69	800	0	120	600	0	0	0	213,00	141	0	
	Número de professores capacitados	53	71	0	5	38	0	15	66	0	0	0	N/M	N/A	0	
	Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	0	
	Número de alunos atendidos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	0	
<b>Fonte de Geração Hidráulica</b>	Consumo de energia elétrica das unidades geradoras e auxiliares (KWh)	3044735375,00	2.698,46	0	0	0	0	0	0	0	0	70470000	281,79	570430000	506,13	
	Consumo de água por KWh gerado	78,38	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	6,388134	0	1,74	0	
	Restauração de mata ciliar	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0
	Kg de peixe por parada de máquina	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0
	Quantidade de alevinos soltos em reservatórios por ano.	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0
	Vazamento de óleos lubrificante e hidráulico nas turbinas	Omissão*	0,36	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	50	N/A	N/A	N/A
	Recuperação de áreas degradadas pela extração do carvão e de seus resíduos	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Consumo de água de reposição durante a geração (m³/MWh)	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A



Indicador	Statkraft Brasil		Complexo Eólico Brotas de Macaúbas		Complexo Eólico Morro do Cruzeiro		Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia		Parque Eólico Barra dos Coqueiros		UHE Monjolinho		UHE Suíça	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<b>Fonte de Geração Eólica</b>	Ruído associado à geração de energia	248,18	157,00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Ruído associado à geração de energia - Monitoramento Diurno	142,88	N/A	N/A	N/A	52,97	N/A	40,16	N/A	49,755	N/A	N/A	N/A	N/A
	Ruído associado à geração de energia - Monitoramento Noturno	105,30	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	43,42	N/A	61,88	N/A	N/A	N/A	N/A
	Interferência em ondas de rádio	0,00	N/M	N/A	N/A	N/A	N/M	N/A	N/M	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Morte de Pássaros	13,0	8,0	12,00	8	N/A	N/A	N/A	N/M	1	0	N/A	N/A	N/A
<b>Investimentos em meio ambiente (em R\$ mil)</b>	Penalidades resultantes da não conformidade com leis e regulamentos ambientais	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Custos de disposição de resíduos	198.016,00	157.033,00	44,42	8	N/A	N/A	N/A	N/A	15,09	34,26	34,76	31,41	3,2
	Custos de prevenção e gestão ambiental	11.915,96	2.083,47	N/A	655,47	N/A	488,02	N/A	676,30	N/A	64,47	N/A	46,44	N/A
	Custos de prevenção e gestão ambiental - Construção	6.391,58	N/A	0	N/A	3.360,00	N/A	3.031,58	N/A	0	N/A	0	N/A	0
	Custos de prevenção e gestão ambiental - Operação	5.524,38	N/A	762,64	N/A	0	N/A	862,75	N/A	190,13	N/A	779,52	N/A	155,51
	Despesas totais de proteção ambiental	105,91	166,65	0	86,06	0	0	0	0	0	35,29	19,89	35,00	0
	Serviços de meio ambiente contratados	5.418,48	8.101,81	762,64	754,36	0	1.761,39	862,75	2.287,28	190,13	120,47	759,63	700,81	155,51

\*Legenda: Não aplicável (N/A), Proibições Legais (P/L), Restrições de Confidencialidade (R/C), Informação Indisponível/incompleta (N/I), Não Operacional (N/O), Não Monitorado (N/M).

\*Nota<sup>1</sup>: Omissão - Vazamento de óleos lubrificante e hidráulico nas turbinas: indicador não foi medido em 2023 por adequação e melhoria do procedimento de medição e monitoramento.

\*Nota<sup>2</sup>: Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, dejetos, entulho etc.): Os resíduos dos escritórios da Stakraft, tanto da sede em Florianópolis, como no Rio de Janeiro e em São Paulo são gerenciados por uma empresa contratada pelo condomínio. Deste modo, não há a distinção da quantidade de resíduos gerados pelos escritórios somente da Stakraft, e sim de várias empresas do mesmo bloco do condomínio. Em 2022 calculou-se uma estimativa, porém, decidiu-se não reportar mais os dados pois o cálculo não é preciso.

\*Nota<sup>3</sup>: Os dados relativos aos Parques Eólicos Jerusalém e Boqueirão não são apresentados neste relatório, pois sua aquisição pela Stakraft foi concluída no final do mês de dezembro.



## ECONÔMICOS - FINANCEIROS

Demonstração do Valor Adicionado (Em milhares de reais)	Statkraft Energias Renováveis S.A. (Consolidado)		Statkraft Energia do Brasil LTDA		Statkraft Comercialização de Energia S.A.		Statkraft Energias Renováveis S.A.(Controladora)	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<b>Receitas</b>	<b>1.112.905</b>	<b>1.535.110</b>	<b>850.786</b>	<b>618.346</b>	<b>405.902</b>	<b>312.954</b>	<b>446.752</b>	<b>933.804</b>
Venda de energia elétrica	1.038.605	1.533.158	850.750	618.346	405.847	312.954	352.228	933.804
Venda de serviços	119	1.952	36	0	55	0	13.969	0
Outras receitas	74.181	0	0	0	0	0	80.555	0
Provisão para créditos de liquidação duvidosa	0	0	0	0	0	0	0	0
Reversão / (Constituição)	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Insumos adquiridos de terceiros</b>	<b>-408.657</b>	<b>-847.677</b>	<b>-702.368</b>	<b>-447.020</b>	<b>-256.165</b>	<b>-270.830</b>	<b>-139.048</b>	<b>-410.778</b>
Custo da geração de energia	-319.840	-943.387	-685.406	-601.241	-255.354	-271.750	-90.339	-359.077
Custo dos serviços prestados	-1.411	-87.471	-16.962	-10.373	0	-368	-411	-75.710
Despesas gerais e administrativas	-83.391	0	0	0	-811	0	-45.010	0
Outras despesas	-4.015	183.181	0	164.594	0	1.288	-3.288	24.009
<b>Valor adicionado bruto</b>	<b>704.248</b>	<b>687.433</b>	<b>148.418</b>	<b>171.326</b>	<b>149.737</b>	<b>42.124</b>	<b>307.704</b>	<b>523.026</b>
Depreciação e amortização	-106.228	-160.820	0	-1.750	0	0	-52.373	-108.864
<b>Valor adicionado líquido produzido pela companhia</b>	<b>598.020</b>	<b>526.613</b>	<b>148.418</b>	<b>169.576</b>	<b>149.737</b>	<b>42.124</b>	<b>255.331</b>	<b>414.162</b>
<b>Valor adicionado recebido em transferência</b>	<b>114.766</b>	<b>128.465</b>	<b>9.461</b>	<b>6.136</b>	<b>4.743</b>	<b>603</b>	<b>324.035</b>	<b>107.560</b>
Resultado de equivalência patrimonial	16.764	20.541	0	0	0	0	246.394	20.549
Receitas financeiras	98.002	107.570	9.461	6.136	4.743	603	77.641	86.657
Dividendos auferidos	0	354	0	0	0	0	0	354
<b>Valor adicionado total a distribuir</b>	<b>712.786</b>	<b>655.078</b>	<b>157.879</b>	<b>175.712</b>	<b>154.480</b>	<b>42.727</b>	<b>579.366</b>	<b>521.722</b>

\*Legenda: Não aplicável (N/A), Proibições Legais (P/L), Restrições de Confidencialidade (R/C), Informação Indisponível/incompleta (N/I), Não Operacional (N/O),

Não Monitorado (N/M).

\*Nota<sup>1</sup>: Statkraft Investimentos LTDA (SKIN) não reportada por prazo de apuração. Publicação estará disponível posteriormente tanto no Relatório do Investidor, quanto na Central de Balanço pelo link <https://www.stakraft.com.br/relacoes-com-investidores/informacoes-financeiras/>

\*Nota<sup>2</sup>: Empresas que estão sendo consideradas dentro da Statkraft Energias Renováveis S.A. (Consolidado): Statkraft Energias Renováveis S.A., Santa Rosa S.A., Santa Laura S.A., Moinho S.A., Esmeralda S.A., Macaúbas Energética S.A., Seabra Energetica S.A., Novo Horizonte Energética S.A., Energen Energias Renováveis S.A., Santa Fé Energia S.A., Sol de Brotas 6 S.A., Ventos de São Vitorino Energias Renováveis S.A., Oslo I S.A., Oslo II S.A., Oslo III S.A., Oslo IV S.A., Oslo V S.A., Oslo VI S.A., Sol de Brotas 4 S.A., Oslo VIII S.A., Oslo IX S.A., Oslo X S.A., Serra da Mangabeira S.A., Statkraft Comercialização de Energia S.A., Sol de Brotas 2 S.A., Sol de Brotas 1 S.A., Sol de Brotas 3 S.A., Sol de Brotas 5 S.A., Morro do Cruzeiro I S.A., Morro do Cruzeiro II S.A., Sol de Brotas 7 S.A.

\*Nota<sup>3</sup>: Os dados relativos aos Parques Eólicos Jerusalém e Boqueirão não são apresentados neste relatório, pois sua aquisição pela Statkraft foi concluída no final do mês de dezembro.



## ECONÔMICOS - FINANCEIROS

201-1

Demonstração do Valor Adicionado (Em milhares de reais)	Complexo Eólico Brotas de Macaúbas			Complexo Eólico Morro do Cruzeiro				Parque Eólico Barra dos Coqueiros		UHE Monjolinho		UHE Suíça	
	Seabra Energética	Macaúbas Energética	Novo Horizonte Energética	Complexo Eólico Brotas de Macaúbas	Morro do Cruzeiro I	Morro do Cruzeiro II	Complexo Eólico Morro do Cruzeiro	2023	2022	2023	2022	2023	2022
	2023	2023	2023	2022	2023	2023	2022						
<b>Receitas</b>	<b>35.358</b>	<b>40.131</b>	<b>36.347</b>	<b>100.265</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27.175</b>	<b>21.613</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>
Venda de energia elétrica	34.375	40.130	36.347	100.265	0	0	N/A	26.266	21.613	N/I	N/I	N/I	N/I
Venda de serviços	0	0	0	N/A	0	0	N/A	1	0	N/I	N/I	N/I	N/I
Outras receitas	983	1	0	N/A	0	0	N/A	907	0	N/I	N/I	N/I	N/I
Provisão para créditos de liquidação duvidosa Reversão / (Constituição)	0	0	0	N/A	0	0	N/A	0	0	N/I	N/I	N/I	N/I
<b>Insumos adquiridos de terceiros</b>	<b>-8.781</b>	<b>-7.381</b>	<b>-8.112</b>	<b>-23.498</b>	<b>-3.929</b>	<b>-3.448</b>	<b>-4.618</b>	<b>-7.964</b>	<b>-8.365</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>
Custo da geração de energia	-2.820	-5.425	-2.816	-16.140	-1.009	-1.178	-565	-3.389	-3.773	N/I	N/I	N/I	N/I
Custo dos serviços prestados	-2.521	0	-2.517	-9.460	0	0	-4.053	-337	-4.592	N/I	N/I	N/I	N/I
Despesas gerais e administrativas	-3.440	-1.956	-2.780	0	-2.919	-2.270	0	-4.494	0	N/I	N/I	N/I	N/I
Outras despesas	0	0	0	2.102	0	0	0	256	0	N/I	N/I	N/I	N/I
<b>Valor adicionado bruto</b>	<b>26.577</b>	<b>32.750</b>	<b>28.234</b>	<b>76.767</b>	<b>-3.929</b>	<b>-3.448</b>	<b>-4.618</b>	<b>19.210</b>	<b>13.248</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>
Depreciação e amortização	-5.450	-6.949	-5.607	-25.773	-21	-16	-12	-4.925	-7.827	N/I	N/I	N/I	N/I
<b>Valor adicionado líquido produzido pela companhia</b>	<b>21.127</b>	<b>25.801</b>	<b>22.627</b>	<b>50.994</b>	<b>-3.950</b>	<b>-3.465</b>	<b>-4.630</b>	<b>14.286</b>	<b>5.421</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>
<b>Valor adicionado recebido em transferência</b>	<b>2.216</b>	<b>1.177</b>	<b>1.709</b>	<b>3.561</b>	<b>4.771</b>	<b>3.642</b>	<b>46</b>	<b>3.895</b>	<b>3.034</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>
Resultado de equivalência patrimonial	0	0	0	0	0	0	N/A	0	0	N/I	N/I	N/I	N/I
Receitas financeiras	2.216	1.177	1.709	3.561	4.771	3.642	46	3.895	3.034	N/I	N/I	N/I	N/I
Dividendos auferidos	0	0	0	N/A	0	0	N/A	0		N/I	N/I	N/I	N/I
<b>Valor adicionado total a distribuir</b>	<b>23.343</b>	<b>26.978</b>	<b>24.336</b>	<b>54.555</b>	<b>821</b>	<b>177</b>	<b>-4.584</b>	<b>18.181</b>	<b>8.455</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>

\*Legenda: Não aplicável (N/A), Proibições Legais (P/L), Restrições de Confidencialidade (R/C), Informação Indisponível/incompleta (N/I), Não Operacional (N/O), Não Monitorado (N/M).

\*Nota<sup>1</sup>: Em 2022, os valores do Complexo Eólico Brotas de Macaúbas e do Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia foram apresentados de forma unificada.

\*Nota<sup>2</sup>: Os dados relativos aos Parques Eólicos Jerusalém e Boqueirão não são apresentados neste relatório, pois sua aquisição pela Stakraft foi concluída no final do mês de dezembro.



## ECONÔMICOS - FINANCEIROS

201-1

Demonstração do Valor Adicionado (Em milhares de reais)	Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia										
	Oslo I	Oslo II	Oslo III	Oslo IV	Oslo V	Oslo VI	Oslo VIII	Oslo IX	Oslo X	Serra da Mangabeira	Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia
	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2022
<b>Receitas</b>	<b>4.377</b>	<b>18.474</b>	<b>6.335</b>	<b>4.551</b>	<b>1.398</b>	<b>1.506</b>	<b>2.422</b>	<b>1.670</b>	<b>975</b>	<b>487</b>	<b>1.647</b>
Venda de energia elétrica	4.377	18.474	6.335	4.551	1.398	1.506	2.422	1.670	975	487	1.647
Venda de serviços	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A
Outras receitas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A
Provisão para créditos de liquidação duvidosa Reversão / (Constituição)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A
<b>Insumos adquiridos de terceiros</b>	<b>-7.937</b>	<b>-9.133</b>	<b>-12.546</b>	<b>-8.488</b>	<b>-8.290</b>	<b>-4.885</b>	<b>-3.925</b>	<b>-5.553</b>	<b>-5.927</b>	<b>-8.038</b>	<b>-22.919</b>
Custo da geração de energia	-5.621	-7.086	-7.997	-5.801	-5.035	-2.986	-2.581	-3.980	-4.125	-5.955	-11.224
Custo dos serviços prestados	-425	-381	-774	-737	-607	-482	-346	-222	-331	-10	-11.725
Despesas gerais e administrativas	-1.891	-1.666	-3.774	-1.950	-2.648	-1.417	-997	-1.351	-1.471	-2.073	N/A
Outras despesas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30
<b>Valor adicionado bruto</b>	<b>-3.560</b>	<b>9.341</b>	<b>-6.211</b>	<b>-3.937</b>	<b>-6.893</b>	<b>-3.379</b>	<b>-1.503</b>	<b>-3.883</b>	<b>-4.952</b>	<b>-7.551</b>	<b>-21.272</b>
Depreciação e amortização	-766	-6.004	-927	0	0	0	0	0	0	0	-238
<b>Valor adicionado líquido produzido pela companhia</b>	<b>-4.326</b>	<b>3.336</b>	<b>-7.138</b>	<b>-3.937</b>	<b>-6.893</b>	<b>-3.379</b>	<b>-1.503</b>	<b>-3.883</b>	<b>-4.952</b>	<b>-7.551</b>	<b>-21.510</b>
<b>Valor adicionado recebido em transferência</b>	<b>326</b>	<b>717</b>	<b>611</b>	<b>436</b>	<b>1.034</b>	<b>226</b>	<b>229</b>	<b>982</b>	<b>415</b>	<b>1.867</b>	<b>22.544</b>
Resultado de equivalência patrimonial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A
Receitas financeiras	326	717	611	436	1.034	226	229	982	415	1.867	22.544
Dividendos auferidos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A
<b>Valor adicionado total a distribuir</b>	<b>-4.000</b>	<b>4.053</b>	<b>-6.528</b>	<b>-3.501</b>	<b>-5.859</b>	<b>-3.153</b>	<b>-1.274</b>	<b>-2.901</b>	<b>-4.536</b>	<b>-5.683</b>	<b>1.034</b>

\*Legenda: Não aplicável (N/A), Proibições Legais (P/L), Restrições de Confidencialidade (R/C), Informação Indisponível/Incompleta (N/I), Não Operacional (N/O), Não Monitorado (N/M).

\*Nota<sup>1</sup>: Em 2022, os valores do Complexo Eólico Brotas de Macaúbas e do Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia foram apresentados de forma unificada.

\*Nota<sup>2</sup>: Os dados relativos aos Parques Eólicos Jerusalém e Boqueirão não são apresentados neste relatório, pois sua aquisição pela Stakraft foi concluída no final do mês de dezembro.



## ECONÔMICOS - FINANCEIROS

201-1

Demonstração do Valor Adicionado (Em milhares de reais)	Statkraft Energias Renováveis S.A. (Consolidado)		Statkraft Energia do Brasil LTDA		Statkraft Comercialização de Energia S.A.		Statkraft Energias Renováveis S.A.(Controladora)	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<b>Valor Adicionado Total Distribuído</b>	<b>712.786</b>	<b>655.078</b>	<b>157.879</b>	<b>175.712</b>	<b>77.574</b>	<b>42.727</b>	<b>579.366</b>	<b>521.722</b>
<b>Pessoal</b>	<b>72.767</b>	<b>71.392</b>	<b>20.084</b>	<b>14.923</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>66.896</b>	<b>56.939</b>
Remuneração direta	55.871	55.439	13.384	12.244	1	0	51.665	43.665
Benefícios	12.795	11.382	5.508	1.782	0	0	11.371	9.600
FGTS	4.101	4.571	1.192	897	0	0	3.860	3.674
<b>Impostos, taxas e contribuições</b>	<b>200.507</b>	<b>252.163</b>	<b>116.133</b>	<b>114.845</b>	<b>77.428</b>	<b>33.574</b>	<b>80.423</b>	<b>154.985</b>
Federais	195.146	252.027	116.133	114.845	77.428	33.574	75.064	154.849
Estaduais	4.844	0	0	0	0	0	4.844	0
Municipais	516	136	0	0	0	0	515	136
<b>Remuneração de capitais de terceiros</b>	<b>41.533</b>	<b>81.822</b>	<b>863</b>	<b>1.216</b>	<b>145</b>	<b>102</b>	<b>34.068</b>	<b>71.984</b>
Juros	29.509	46.209	5	255	143	50	23.670	45.954
Aluguéis	1.717	1.453	-46	-126	0	0	1.994	1.580
Dividendos auferidos	5.806	0	0	0	0	0	5.806	0
Outras despesas financeiras	4.501	34.160	904	1.087	2	52	2.598	24.450
<b>Remuneração de capitais próprios</b>	<b>397.979</b>	<b>249.701</b>	<b>20.791</b>	<b>44.728</b>	<b>0</b>	<b>9.051</b>	<b>397.979</b>	<b>237.814</b>
Lucro do exercício	362.882	209.818	0	44.728	0	6.902	362.882	226.518
Juros sobre o capital próprio	17.000	0	0	0	0	0	17.000	0
Dividendos	18.097	2.111	20.791	0	0	2.149	18.097	11.296

\*Legenda: Não aplicável (N/A), Proibições Legais (P/L), Restrições de Confidencialidade (R/C), Informação Indisponível/Incompleta (N/I), Não Operacional (N/O),

Não Monitorado (N/M).

\*Nota<sup>1</sup>: Statkraft Investimentos LTDA (SKIN) não reportada por prazo de apuração. Publicação estará disponível posteriormente tanto no Relatório do Investidor, quanto na Central de Balanço pelo link <https://www.statkraft.com.br/relacoes-com-investidores/informacoes-financeiras/>

\*Nota<sup>2</sup>: Empresas que estão sendo consideradas pelo time financeiro dentro da Statkraft Brasil (consolidado): Statkraft Energias Renováveis S.A., Santa Rosa S.A., Santa Laura S.A., Moinho S.A., Esmeralda S.A., Macaúbas Energética S.A., Seabra Energetica S.A., Novo Horizonte Energética S.A., Energen Energias Renováveis S.A., Santa Fé Energia S.A., Sol de Brotas 6 S.A., Ventos de São Vitorino Energias Renováveis S.A., Oslo I S.A., Oslo II S.A., Oslo III S.A., Oslo IV S.A., Oslo V S.A., Oslo VI S.A., Sol de Brotas 4 S.A., Oslo VIII S.A., Oslo IX S.A., Oslo X S.A., Serra da Mangabeira S.A., Statkraft Comercialização de Energia S.A., Sol de Brotas 2 S.A., Sol de Brotas 1 S.A., Sol de Brotas 3 S.A., Sol de Brotas 5 S.A., Morro do Cruzeiro I S.A., Morro do Cruzeiro II S.A., Sol de Brotas 7 S.A.

\*Nota<sup>3</sup>: Os dados relativos aos Parques Eólicos Jerusalém e Boqueirão não são apresentados neste relatório, pois sua aquisição pela Statkraft foi concluída no final do mês de dezembro.





## ECONÔMICOS - FINANCEIROS

201-1

Distribuição do Valor Adicionado (Em milhares de reais)	Complexo Eólico Brotas de Macaúbas				Complexo Eólico Morro do Cruzeiro			Parque Eólico Barra dos Coqueiros	UHE Monjolinho		UHE Suíça		
	Seabra Energética	Macaúbas Energética	Novo Horizonte Energética	Complexo Eólico Brotas de Macaúbas	Morro do Cruzeiro I	Morro do Cruzeiro II	Complexo Eólico Morro do Cruzeiro		2023	2022	2023	2022	
	2023	2023	2023	2022	2023	2023	2022		2023	2022	2023	2022	
<b>Valor Adicionado Total Distribuído</b>	<b>2.988</b>	<b>3.435</b>	<b>2.876</b>	<b>54.555</b>	<b>2.353</b>	<b>1.814</b>	<b>-4.584</b>	<b>5.831</b>	<b>8.455</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>
<b>Pessoal</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-72</b>	<b>75</b>	<b>51</b>	<b>202</b>	<b>1.765</b>	<b>2.076</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>
Remuneração direta	10	0	0	-65	68	51	172	1.244	1.568	N/I	N/I	N/I	N/I
Benefícios	0	0	0	0	7	0	17	431	397	N/I	N/I	N/I	N/I
FGTS	0	0	0	-7	0	0	13	90	111	N/I	N/I	N/I	N/I
<b>Impostos, taxas e contribuições</b>	<b>2.950</b>	<b>3.371</b>	<b>2.819</b>	<b>7.752</b>	<b>2.070</b>	<b>1.582</b>	<b>59</b>	<b>3.415</b>	<b>3.143</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>
Federais	2.950	3.371	2.819	7.746	2.070	1.582	59	3.415	3.143	N/I	N/I	N/I	N/I
Estaduais	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/I	N/I	N/I	N/I
Municipais	0	0	0	6	0	0	0	0	0	N/I	N/I	N/I	N/I
<b>Remuneração de capitais de terceiros</b>	<b>37</b>	<b>64</b>	<b>58</b>	<b>1.093</b>	<b>209</b>	<b>182</b>	<b>148</b>	<b>651</b>	<b>1.783</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>
Juros	1	5	1	253	33	21	129	29	18	N/I	N/I	N/I	N/I
Aluguéis	23	33	35	148	0	0	0	175	93	N/I	N/I	N/I	N/I
Dividendos auferidos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/I	N/I	N/I	N/I
Outras despesas financeiras	13	26	22	692	176	160	19	447	1.672	N/I	N/I	N/I	N/I
<b>Remuneração de capitais próprios</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45.782</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-4.993</b>	<b>0</b>	<b>1.453</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>	<b>N/I</b>
Lucro do exercício	0	0	0	34.909	0	0	-4.993	0	1.453	N/I	N/I	N/I	N/I
Juros sobre o capital próprio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N/I	N/I	N/I	N/I
Dividendos	0	0	0	10.873	0	0	0	0	0	N/I	N/I	N/I	N/I

\*Legenda: Não aplicável (N/A), Proibições Legais (P/L), Restrições de Confidencialidade (R/C), Informação Indisponível/Incompleta (N/I), Não Operacional (N/O), Não Monitorado (N/M).

\*Nota<sup>1</sup>: Em 2022, os valores do Complexo Eólico Brotas de Macaúbas e do Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia foram apresentados de forma unificada.

\*Nota<sup>2</sup>: Os dados relativos aos Parques Eólicos Jerusalém e Boqueirão não são apresentados neste relatório, pois sua aquisição pela Stakraft foi concluída no final do mês de dezembro.



## ECONÔMICOS - FINANCEIROS

201-1

Distribuição do Valor Adicionado (Em milhares de reais)	Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia										
	Oslo I	Oslo II	Oslo III	Oslo IV	Oslo V	Oslo VI	Oslo VIII	Oslo IX	Oslo X	Serra da Mangabeira	Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia
	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2022
<b>Valor Adicionado Total Distribuído</b>	<b>2.242</b>	<b>6.654</b>	<b>4.959</b>	<b>3.305</b>	<b>2.018</b>	<b>1.077</b>	<b>1.283</b>	<b>3.569</b>	<b>2.108</b>	<b>2.900</b>	<b>1.034</b>
<b>Pessoal</b>	<b>105</b>	<b>49</b>	<b>573</b>	<b>135</b>	<b>122</b>	<b>65</b>	<b>58</b>	<b>99</b>	<b>93</b>	<b>165</b>	<b>1.850</b>
Remuneração direta	104	49	186	134	121	64	58	99	92	164	1.096
Benefícios	0	0	385	0	0	0	0	0	0	0	671
FGTS	1	0	2	1	1	0	0	0	0	1	83
<b>Impostos, taxas e contribuições</b>	<b>1.017</b>	<b>1.768</b>	<b>2.120</b>	<b>1.043</b>	<b>954</b>	<b>464</b>	<b>525</b>	<b>807</b>	<b>346</b>	<b>1.205</b>	<b>8.274</b>
Federais	1.017	1.768	2.120	1.043	954	464	525	807	346	1.205	8.274
Estaduais	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Municipais	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Remuneração de capitais de terceiros</b>	<b>1.120</b>	<b>4.837</b>	<b>2.266</b>	<b>2.127</b>	<b>943</b>	<b>549</b>	<b>700</b>	<b>2.663</b>	<b>1.669</b>	<b>1.530</b>	<b>1.278</b>
Juros	922	4.019	1.980	2.041	859	502	624	2.570	1.610	1.455	304
Aluguéis	2	2	4	2	3	2	1	3	15	1	1
Dividendos auferidos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras despesas financeiras	196	816	283	83	80	45	74	91	44	75	973
<b>Remuneração de capitais próprios</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-10.368</b>
Lucro do exercício	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-10.368
Juros sobre o capital próprio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dividendos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	455

\*Legenda: Não aplicável (N/A), Proibições Legais (P/L), Restrições de Confidencialidade (R/C), Informação Indisponível/Incompleta (N/I), Não Operacional (N/O), Não Monitorado (N/M).

\*Nota<sup>1</sup>: Em 2022, os valores do Complexo Eólico Brotas de Macaúbas e do Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia foram apresentados de forma unificada.

\*Nota<sup>2</sup>: Os dados relativos aos Parques Eólicos Jerusalém e Boqueirão não são apresentados neste relatório, pois sua aquisição pela Stakraft foi concluída no final do mês de dezembro.



# 11

## Sumário GRI





# Sumário GRI

TEMAS MATERIAIS						
STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</b>	2-1	Detalhes da organização	20; 94 - A matriz da Statkraft Brasil está localizada na Rod. José Carlos Daux, SC 401, nº 5.500, Saco Grande, Florianópolis, Santa Catarina.			
	2-1	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	7; 20			
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	7			
	2-4	Reformulações de informações	Não houve reformulações.			
	2-5	Verificação externa	Não haverá a prática de verificação externa em 2023.			
	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	14; 22; 26; 28; 41; 75			
	2-7	Empregados	47			
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	47			
	2-9	Estrutura de governança e sua composição	32; 39; 105 - Os membros do Conselho de Administração não acumulam funções executivas na Companhia.			
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	32			
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	32; 105 - Os membros do Conselho de Administração não acumulam funções executivas na Companhia.			
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	39; 40			
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	40			
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	11			
	2-15	Conflitos de interesse	34			
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	36; 40; 75			



TEMAS MATERIAIS						
STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
<b>GRI 2: Conteúdos Gerais 2021</b>	<b>2-17</b>	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	39			
	<b>2-18</b>	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	32			
	<b>2-19</b>	Políticas de remuneração	32			
	<b>2-20</b>	Processo para determinação da remuneração	32			
	<b>2-21</b>	Proporção da remuneração total anual	96			
	<b>2-22</b>	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3			
	<b>2-23</b>	Compromissos de política	34; 36; 45; 62; 89			
	<b>2-24</b>	Incorporação de compromissos de política	34			
	<b>2-25</b>	Processos para reparar impactos negativos	34; 36; 40			
	<b>2-26</b>	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	36			
	<b>2-27</b>	Conformidade com leis e regulamentos	36 - Em 2023 não houve nenhum caso significativo ou de multa por não conformidade legal.			
	<b>2-28</b>	Participação em associações	21			
	<b>2-29</b>	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	21; 26; 45			
<b>2-30</b>	Acordos de negociação coletiva	47				
TEMAS MATERIAIS						
<b>GRI 3: Temas Materiais – 2021</b>	<b>3-1</b>	Processo de definição de temas materiais	11			
	<b>3-2</b>	Lista de temas materiais	11			



## TEMAS MATERIAIS

STANDARD	CONTEÚDOS	REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
			Requisito omitido	Razão	Explicação
<b>BIODIVERSIDADE</b>					
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestão de tópicos materiais	82		
<b>GRI 304 - Biodiversidade 2016</b>	<b>304-1</b>	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	82		
	<b>304-2</b>	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	82		
	<b>304-3</b>	Habitats protegidos ou restaurados	82		
	<b>304-4</b>	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	82		
<b>GRI 303 - Águas e Efluentes 2018</b>	<b>303-1</b>	Interações com a água como um recurso compartilhado	78		
	<b>303-5</b>	Consumo de água	78; 121		
<b>GRI 305 - Emissões 2016</b>	<b>305-1</b>	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	75; 121		
	<b>305-2</b>	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	75; 121		
	<b>305-3</b>	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	75; 121		
<b>GRI 306 - Resíduos 2020</b>	<b>306-1</b>	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	87		
	<b>306-2</b>	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	87		
	<b>306-3</b>	Resíduos gerados	87; 96; 121		
	<b>306-4</b>	Resíduos não destinados para disposição final	96; 121		
	<b>306-5</b>	Resíduos destinados para disposição final	96; 121		
<b>COMUNIDADES LOCAIS</b>					
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestão de tópicos materiais	45; 62; 63		
<b>GRI 411 - Direitos de povos indígenas 2016</b>	<b>411-1</b>	Casos de violação de direitos de povos indígenas	63		



TEMAS MATERIAIS						
STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
<b>GRI 413 - Comunidades Locais 2016</b>	<b>413-1</b>	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	60; 63			
	<b>413-2</b>	Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	62; 63			
<b>DESEMPENHO OPERACIONAL - ECONÔMICO - FINANCEIRO</b>						
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestão de tópicos materiais	28; 29; 89			
<b>GRI 201 - Desempenho Econômico 2016</b>	<b>201-1</b>	Valor econômico direto gerado e distribuído	89; 126 a 10			
	<b>201-3</b>	Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	47; 97			
	<b>201-4</b>	Apoio financeiro recebido do governo	89			
<b>GRI 203 - Impactos econômicos indiretos 2016</b>	<b>203-1</b>	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	63			
	<b>203-2</b>	Impactos econômicos indiretos significativos	63			
<b>GRI 207 - Tributos 2019</b>	<b>207-1</b>	Abordagem Tributária	89			
	<b>207-2</b>	Governança, controle e gestão de risco fiscal	89			
	<b>207-3</b>	Engajamento de stakeholders e a gestão de suas preocupações quanto a tributos.	89			
<b>ÉTICA E INTEGRIDADE</b>						
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	<b>3-3</b>	Gestão de tópicos materiais	36			
<b>GRI 205 - Combate à Corrupção 2016</b>	<b>205-1</b>	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	36			
	<b>205-2</b>	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	36; 41			
	<b>205-3</b>	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	89			



## TEMAS MATERIAIS

STANDARD	CONTEÚDOS	REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
			Requisito omitido	Razão	Explicação
<b>GRI 406 - Não discriminação 2016</b>	<b>406-1</b> Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Foram identificados 3 casos de discriminação. Todos os casos foram investigados e tratados. Em um deles o colaborador que cometeu o ato discriminatório foi desligado da empresa.			
<b>GRI 418 - Privacidade do cliente 2016</b>	<b>418-1</b> Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	36			
<b>GOVERNANÇA CORPORATIVA E GESTÃO DE RISCOS</b>					
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	<b>3-3</b> Gestão de tópicos materiais	31; 40; 41			
<b>GRI 204 - Práticas de Compra 2016</b>	<b>204-1</b> Proporção de gastos com fornecedores locais	41; 117			
<b>GRI 308 - Avaliação Ambiental de fornecedores 2016</b>	<b>308-1</b> Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	41			
<b>GRI 405 - Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016</b>	<b>405-1</b> Diversidade em órgãos de governança e empregados	32; 47; 109			
<b>GRI 407 - Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016</b>	<b>407-1</b> Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	41 - Não foram identificados riscos nas operações e nos fornecedores do Brasil			
<b>GRI 408 - Trabalho infantil 2016</b>	<b>408-1</b> Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	41			
<b>GRI 409 - Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016</b>	<b>409-1</b> Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	41			
<b>GRI 414 - Avaliação Social de Fornecedores 2016</b>	<b>414-1</b> Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	41			
<b>SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR NO TRABALHO</b>					
<b>GRI 3: Tópicos Materiais 2021</b>	<b>3-3</b> Gestão de tópicos materiais	47; 56			
<b>GRI 401 - Emprego 2016</b>	<b>401-1</b> Novas contratações e rotatividade de empregados	47			
	<b>401-2</b> Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	47			
	<b>401-3</b> Licença maternidade/paternidade	47			

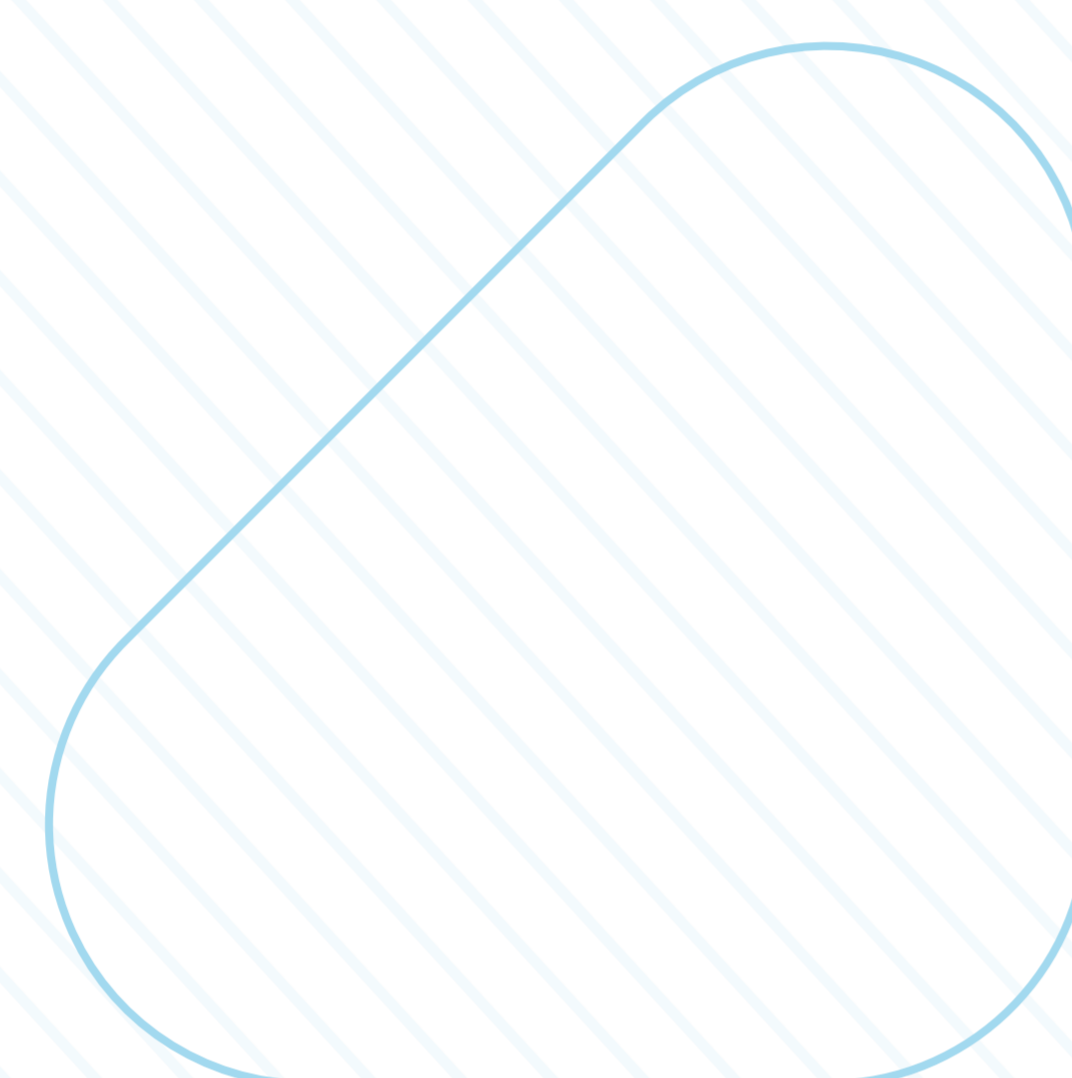




TEMAS MATERIAIS					
STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO	
				Requisito omitido	Razão
<b>GRI 403 - Saúde e Segurança no Trabalho 2016</b>	<b>403-1</b>	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	39; 56		
	<b>403-2</b>	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	39; 56		
	<b>403-3</b>	Serviços de saúde do trabalho	56		
	<b>403-4</b>	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e segurança do trabalho	56		
	<b>403-5</b>	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	56		
	<b>403-6</b>	Promoção da saúde do trabalhador	56		
	<b>403-7</b>	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	56		
	<b>403-8</b>	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	40; 56		
	<b>403-9</b>	Acidentes de Trabalho	56; 100; 115		
	<b>403-10</b>	Doenças profissionais	56; 115		
<b>GRI 404 - Capacitação e Educação 2016</b>	<b>404-1</b>	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	47		
	<b>404-2</b>	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	47 - Não temos nenhum programa específico desenvolvido neste sentido.		
	<b>404-3</b>	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	47		



# Expediente



## INFORMAÇÕES CORPORATIVAS STATKRAFT BRASIL

Rodovia José Carlos Daux,  
Nº 5500, Bloco Jurerê, A - 3º Andar  
Saco Grande, Florianópolis - SC 88032-005

## PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Agência Lacomunica

## CONTATO

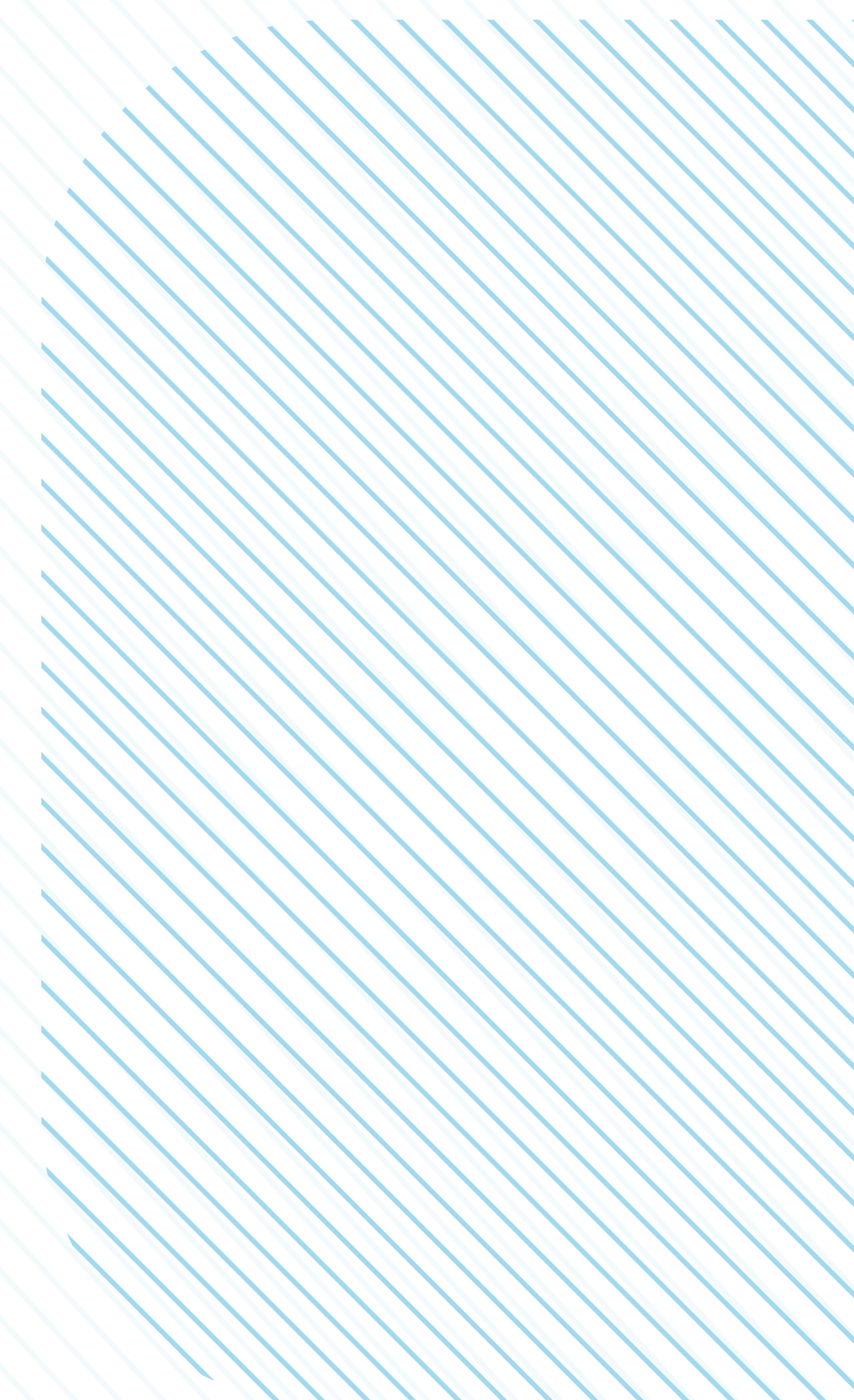
Time de Sustentabilidade  
socioambiental@statkraft.com  
www.statkraft.com.br

## REDAÇÃO E CONTEÚDO GRI

Aura Socioambiental

## FOTOS

Banco de imagens da Stakraft e  
José Somensi Fotografia





**Statkraft**

